

Forslag til budgetinitiativ i budget 2024-2027

INITIATIV: 5.8 4 dages arbejdsuge

Fremsat af: De Konservative og Dansk Folkeparti

Formål og indhold:

Vi ønsker, at Region Hovedstaden skal være en fleksibel arbejdsplads. Derfor ønsker vi, at der lokalt - evt. som forsøg - kan arbejdes med 4-dages arbejdsuge. Dog under den præmis, at det samlede ugentlige timetal ikke reduceres.

Administrationens vurdering:

Planen for fastholdelse og rekruttering indeholder fem målsætninger. Målsætning 1 "Attraktiv arbejdsplads" fastslår, at regionen skal være en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde og tiltrække medarbejdere i alle livsfaser.

Det er administrationens vurdering, at afprøvning af 4-dages arbejdsuge ligger i forlængelse af regionens målsætning om at være en attraktiv arbejdsplads, der kan tilbyde forskellige, fleksible ansættelsesformer. Der kan med fordel arbejdes videre med initiativet. Forslaget vurderes umiddelbart ikke at have nogle økonomiske konsekvenser eller konsekvenser i forhold til personale/årsværk.

Hvis det besluttet, at der skal afprøves 4-dages arbejdsuger på ansættelsessteder i regionen, foreslår administrationen, at enkelte hospitaler identificerer 2-3 afdelinger/afsnit, som er interesserede i at afprøve initiativet.

Administrationen bemærker, at initiativet muligvis ikke er lige realiserbart for alle faggrupper eller på alle ansættelsessteder i regionen jf. følgende forhold:

- En 4-dages arbejdsuge vil betyde længere arbejdsdage. Det skal sikres, at personale, der varetager fysisk og psykisk krævende opgaver, kan holde til længere arbejdsdage – både i forhold til arbejdsmiljø og patientsikkerhed.
- Det gælder for en lang række faggrupper, at en almindelig vagt er 8 timer, og at vagterne fordeles i tre hold i løbet af døgnet. Længere vagter/arbejdsdage som følge af en 4-dages arbejdsuge skal kunne passe ind i vagtplanlægningen. Det kan være nødvendigt helt at gentænke, hvordan der vagtplanlægges som følge af en 4-dages arbejdsuge.
- Medarbejderne og faggrupperne i sundhedsvæsenet er gensidigt afhængige af hinandens tilstedeværelse. Det skal derfor sikres, at en 4-dages arbejdsuge for én medarbejder eller faggruppe ikke negativt påvirker andres arbejde. Det kan fx tænkes, at et ændret vagttrul og komme-gå-tider for én medarbejder har betydning for kollegaernes opgaveløsning, ligesom det kan tænkes, at én faggruppes ændrede arbejdstider har betydning for en anden faggruppes arbejde.

Det bemærkes, at der godt kan stilles krav om, at en 4-dages arbejdsuge sker under den præmis, at medarbejderens samlede ugentlige timetal ikke reduceres. Der kan imidlertid ikke stilles krav om, at deltidsansatte går på fuldtid, eller at tilbuddet kun gælder fuldtidsansatte, da det vil udgøre diskrimination af deltidsansatte i strid med deltidsloven.

Konsekvenser:

Forslaget vurderes umiddelbart ikke at have nogle økonomiske konsekvenser eller konsekvenser i forhold til personale/årsværk. Hvis forslaget fører til, at regionen i højere grad kan fastholde og tiltrække medarbejdere, vil det medføre positive økonomiske og personalemæssige konsekvenser.

Økonomi (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)				
Øvrig drift				
Udgifter i alt				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres, om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Personale (antal)	2024	2025	2026	2027
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelene anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen.

Initiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Beskriv kort hvordan initiativet bidrager til FN's verdensmål positivt og/eller negativt ([se hvordan samt eksempler her](#)). Gerne med fokus på påvirkning af miljø/klima og sociale forhold som fx trivsel på arbejdspladsen, udsatte grupper eller andet.