

Forslag til budgetinitiativ i budget 2024-2027

INITIATIV: 5.9 Udenlandsk arbejdskraft

Fremsat af: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget

Formål og indhold:

Den store mangel på arbejdskraft vil kun i fremtiden blive større, hvis vi ikke aktivt forsøger at rekruttere fra udlandet. Vi ønsker, at regionen laver en aktiv rekrutteringsindsats i udvalgte lande, evt. i samarbejde med rekrutteringsvirksomheder, EU-kontoret, Udenrigsministeriet mv.

Administrationens vurdering:

Administrationen vurderer, at et regionalt team for international rekruttering vil kunne bistå hospitalerne med at tiltrække og ansætte sundhedsfagligt personale fra udlandet. Teamet vil skulle besidde specialistviden og samarbejde med øvrige myndigheder i Danmark fx jobcentre og Styrelsen for International Rekruttering. De øvrige regioner i Danmark og flere kommuner i hovedstadsområdet har tilsvarende teams/kontorer.

Teamet vil kunne bistå i forhold til rekrutteringsindsatser på tværs af hele regionen, fx i forhold til en bredere rekruttering af faggrupper, hvor man kan arbejde på tværs bl.a. i forhold til onboarding.

Teamet vil ligeledes kunne bistå de enkelte ledere i rekruttering og ansættelse samt være behjælpelig ift. de praktiske forhold ved at flytte til Danmark fra udlandet fx hjælp til oprettelse i det danske system (CPR-nummer, autorisation, opholds- og arbejdstilladelse, beskatning mv.).

Teamet vil evt. også kunne bistå med at finde bolig og yde hjælp til ægtefælle og børn. Denne del vil dog også kunne varetages af et eksternt firma. Region Sjællands udgift til et eksternt firma, der varetager opgaven, er 4-5 mio. kr. årligt. Hertil kommer løn til deres team på 2 personer.

Administrationen bemærker, at der pågår et arbejde via en task force i regi af Danske Regioner, som skal komme med anbefalinger til en mere smidig og effektiv proces for ansættelse sundhedspersoner fra lande udenfor EU/EØS. Task Forcen vil planmæssigt komme med konkrete anbefalinger inden sommerferien. Hvis nærværende initiativ bringes videre i budgetforhandlingerne efter sommerferien, vil det være nærliggende at taskforcens anbefalinger skal indgå.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	2.1	2.1	2.1	2.1
Øvrig drift				
Udgifter i alt				

Personale (antal)	2024	2025	2026	2027
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	3	3	3	3

Udgiften kan skaleres, men vil som minimum forudsætte, at der ansættes en medarbejder, som beskæftiges med koordinering på tværs af regionen og med eksterne samarbejdspartnere. Et kontor for international rekruttering dimensioneres ovenfor med 2 AC-årsværk og 1 HK-årsværk.

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelene anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	☒
Den regionale udviklingskasse	☐
Det sociale område	☐

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen.

Initiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Beskriv kort hvordan initiativet bidrager til FN's verdensmål positivt og/eller negativt ([se hvordan samt eksempler her](#)). Gerne med fokus på påvirkning af miljø/klima og sociale forhold som fx trivsel på arbejdspladsen, udsatte grupper eller andet.