



CENTER FOR HR OG UDDANNELSE ENHED FOR UDDANNELSE

COPENHAGEN HEALTH INNOVATION (CHI)

INDSATSER 2023

2481

STUDERENDE

204

UNDERVISERE

26

UDDANNELSER

119

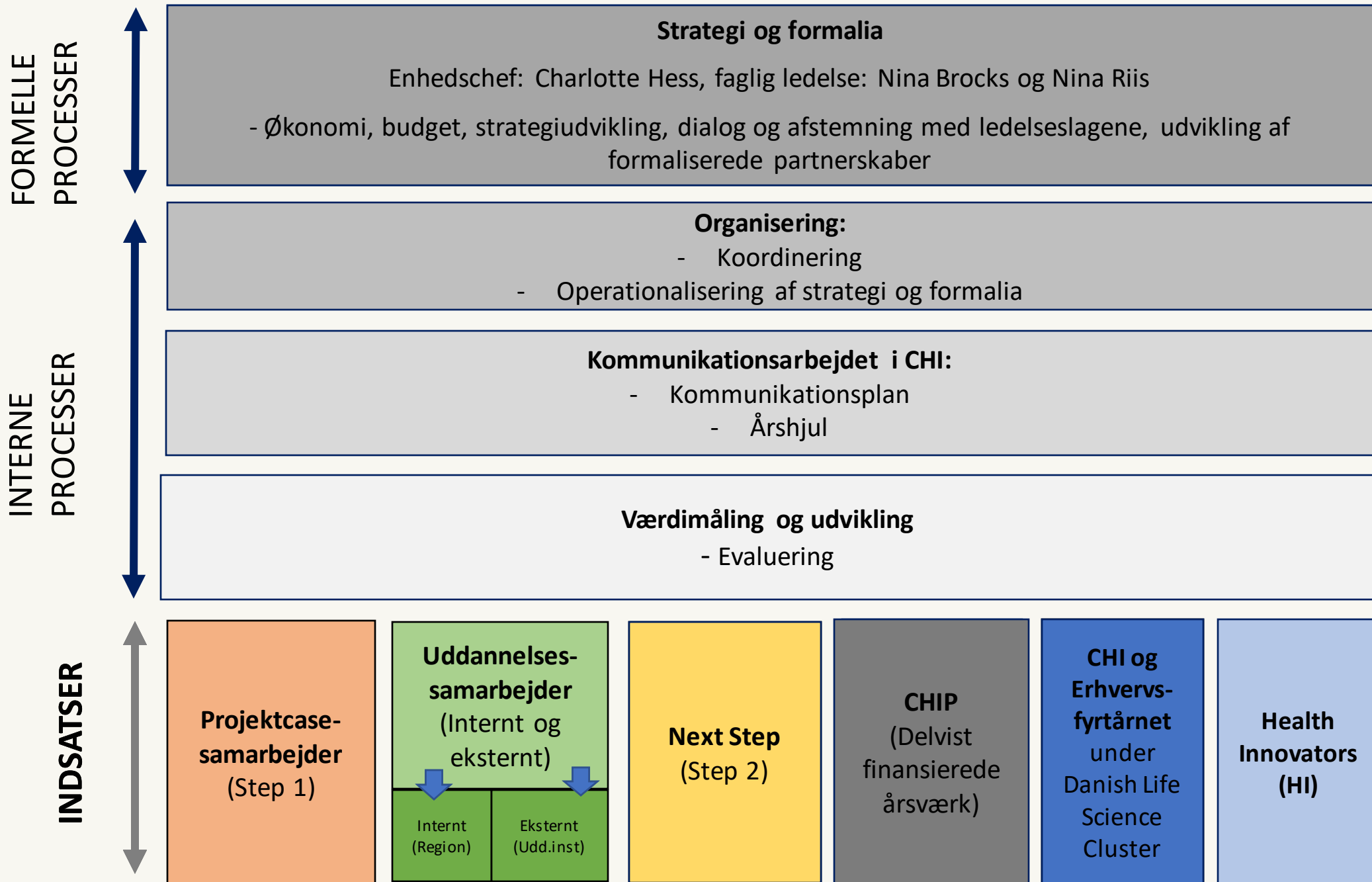
KLINIKKER

365

PROJEKTCASES

188

HEALTHINNOVATORS



Oversigt over processer, indsatser og aktiviteter

Formelle processer:

Strategi og formalia

Økonomi, budget, strategiudvikling, dialog og afstemning med ledelseslagene, udvikling af formaliserede partnerskaber

Interne processer:

Organisering

- Koordinering
- Operationalisering af strategi og formalia

Kommunikationsarbejdet i CHI:

- Udvikling af kommunikationsstrategi 2023-2025 (overordnet fokus)
- Udarbejdelse af kommunikationsplan + årshjul
- Årsberetning/arbejdsrapport
- Nyhedsbrev
- Artikler til hjemmeside, nyhedsbrev og samarbejdspartnere
- SoME
- Podcasts med fokus på relevante temaer (lighed i sundhed, bæredygtighed, verdensmål, målbilleder etc.)
- Udvikling af ny visuel identitet baseret på CHRU's nye visuelle linje

Værdimåling og udvikling

- Beskrive indsatser, aktiviteter, årshjul
- Procesdesign
- Digitalisering - Database/CRM program
- Hjemmeside som procesunderstøttende værktøj
- Udvikling af digitalinfrastruktur med regionens hospitaler og virksomheder(?)
- Udvikling af Pakkeforløb
- Evaluering af projektsamarbejder
 - Kvantitativ evaluering efter hvert samarbejde med surveyxact med regionsansatte
 - Kvalitativ evaluering med udvalgte regionsansatte
 - Evaluering af langsigtet værdi for klinikken/regionen

Indsatser:

Projektcase-samarbejder (Step 1)

- Behovsindsamling
- Matching
- Udvikling af backend

Next step (Step 2)

- Rådgive og Understøttelse af klinikken
- Kortlægning af landskabet for innovation i Region Hovedstaden med CRU
- Spredning og skalering - Netværk med del-finansierede stillinger

Uddannelses-samarbejder (Internt og eksternt)

- Udvikling af strategi for uddannelsessamarbejder 2023-2025 (overordnet fokus)
- Udarbejdelse af handleplan for uddannelsessamarbejder (konkrete indsatser)
- Internt i regionen:
- Udvikle infrastruktur der understøtter innovationskompetencer i klinikken
 - Innovation i Sygeplejen: Regionalt netværk med 2 årlige møder
 - Fokus på kliniske undervisere og vejledere
- Udvikle innovationskompetence i klinikken fra et ledelsesperspektiv (L&O)
- Eksternt med bl.a. uddannelsesinstitutioner:
- Videreudvikle materialebank til offentlig brug (digitalt fokus)
- Udvikling af fælles konferencer og seminarer med fokus på fremtidens sundhedssektor (og kompetencer?) etc.
- Brobygningsprojektet til Københavns Professionshøjskole
- Udvikle uddannelsesaktiviteter sammen med uddannelsesinstitutionerne
- Udvikling af strategiske partnerskaber med uddannelsesinstitutionerne

Delvist finansierede årsværk: Copenhagen Health Innovation Partnerskabet (CHIP)

- Opstartsproces: Møder med ledelser, identifikation af repræsentanter, opstartsmøder
- Halv- og heldagsseminarer hver anden eller tredje måned i netværket med fokus på identifikation af behov/indsatser/projektbeskrivelser på tværs
- Bilaterale møder med de enkelte netværkspersoner m. fokus på lokale indsatser
- Fælles udvikling af systematik og infrastrukturer
- Udvikling af fælles seminarer eller temadage - eks. Sommerseminar
- Kapacitets- og kompetenceudvikling

CHI og Erhvervs-fyrtårnet under Danish Life Science Cluster

- Facilitering af innovations- og uddannelsessamarbejder
- Kortlægning af behov i klinikken sammen med Behovsfabrikken
- Udvikling af procesmodeller og guides til klinik, virksomheder og undervisere
- Videreudvikling af Health Innovators
- Hackathon/Casechallenge
- Udvikling af arbejdsrapport

Health Innovators

- Udvikling og afvikling af workshop for deltagerne i programmet
- Kommunikation af Health Innovators
- Koordinering og udvikling med samarbejdspartnere
- Identifikation af sparringspartnere for de studerende i regionen
- Udvikling af HI-panel

CHI er en indsats i Region Hovedstaden

CHI er Region Hovedstadens indsats for innovative uddannelsessamarbejder, der bygger bro mellem praksis og uddannelse. Gennem samarbejder med førende uddannelses- og vidensinstitutioner skaber og understøtter CHI mødet mellem klinikere og studerende i samarbejdet om løsninger til fremtidens sundhedssektor.

I forbindelse med budgetforhandlingerne i 2022 fik CHI tildelt 3.3 millioner om året fra 2023-2025 til forankring og skalering af indsatsen. I dette dokument beskrives CHIs interne organisering samt de indsatsområder vi arbejder på for at udvikle, forankre og skalere indsatsen. Uddrag af budgetaftale-teksten:

”Region Hovedstaden står over for en række udfordringer, som kræver innovative løsninger og ikke mindst udvikling af gode partnerskaber på tværs af fagligheder, sektorer og organisationer. Men evnen til at skabe innovative løsninger kommer ikke af sig selv. **Ved at tænke innovation ind i måden vi uddanner på og ind i det daglige arbejde i klinikken** kan vi skabe gode muligheder for at lære og udvikle nye og nødvendige løsninger til fremtidens sundhedsvæsen. Det er derfor afgørende, at Region Hovedstaden fortsat har som ambition at **udvikle gode partnerskaber mellem uddannelsesinstitutioner og hovedstadens hospitaler**. Derfor afsætter vi 3,3 mio.kr. til Copenhagen Health Innovation (CHI) i Region Hovedstaden, som skal skabe rammerne for, at praksis og uddannelse kan mødes og sikre, at de studerende bliver bedre rustet til at fortsætte den idérige indsats, når de træder ud på arbejdsmarkedet”

Indsatser

I CHI arbejdes med følgende seks indsatser, der sammenlagt aftegner CHI's unikke position i Region H:

1. Projektcasesamarbejder
2. Uddannelsessamarbejder (Internt og eksternt)
3. Next step (Step 2)
4. Delvist finansierede årsværk: Copenhagen Health Innovation Partnerskabet (CHIP)
5. CHI og Erhvervsfyrtårnet under Danish Life Science Cluster
6. Health Innovators

CHI arbejde understøtter

Region Hovedstadens strategier:

- Målbillede for Region Hovedstaden (Region H. hjemmeside)
- Region Hovedstadens kommende uddannelsesstrategi ”Det bedste sted at lære”

INDSATS

Delvist finansierede årsværk: Copenhagen Health Innovation Partnerskabet (CHIP) Særligt fokus for 2023

Primær: Nina Riis

Sekundær: Nina Brocks

Arbejdsgruppe:

Charlotte Hess, Ane Mørk og
Kirstine Brok

Partnere i CHIP:

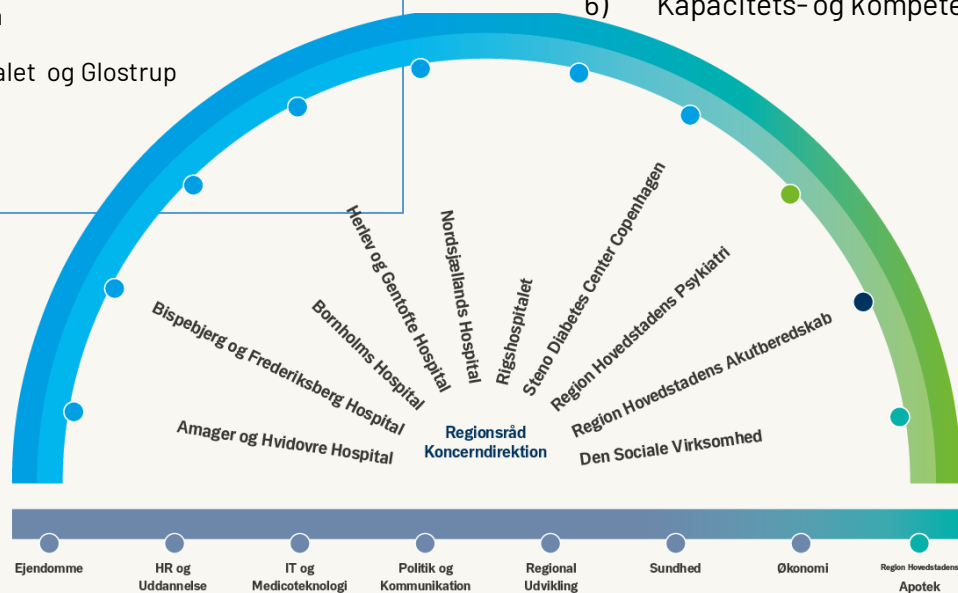
Amager og Hvidovre Hospital
Apoteket
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
Bornholm hospital
Den Sociale Virksomhed
Herlev og Gentofte Hospital
Psykiatrien
Rigshospitalet og Glostrup

Kort beskrivelse af indsatsen:

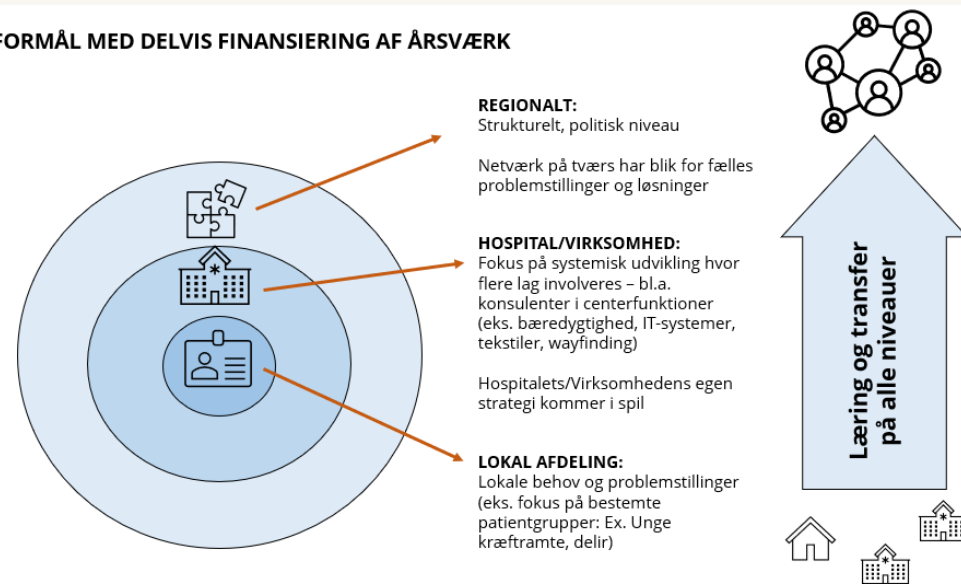
Formålet med delvist finansierede årsværk mellem CHRU og hospitaler og virksomheder i Region Hovedstaden er at skabe et samarbejde/partnerskab på tværs af Region Hovedstadens hospitaler og virksomheder, der fokuserer på at udvikle fælles udfordringsfelter, som studerende kan arbejde med. Omdrejningspunktet for aktiviteterne i indsatsen er at få skabt en infrastruktur, der gør det nemmere at samarbejde på tværs mhp. både at udvikle fælles problemfelter og projektcases + vidensudveksle og videnssprede om værdien af samarbejderne og hjælpe udvalgte projekter og indsatser med at komme videre i regionens økosystem. Et tredje fokus er at opbygge udviklings- og innovations-kapacitet og kompetence i klinikken parallelt med uddannelsessamarbejderne.

Kort beskrivelse af aktiviteter:

- 1) Opstartsproces: Møder med ledelser, identifikation af repræsentanter, opstartsmøder
- 2) Halv- og heldagsseminarer hver anden eller tredje måned i netværket med fokus på identifikation af behov/indsatser/projektbeskrivelser på tværs
- 3) Bilaterale møder med de enkelte netværkspersoner m. fokus på lokale indsatser
- 4) Fælles udvikling af systematik og infrastrukturer
- 5) Udvikling af fælles seminarer eller temadage – eks. Sommerseminar
- 6) Kapacitets- og kompetenceudvikling



FORMÅL MED DELVIS FINANSIERING AF ÅRSVÆRK



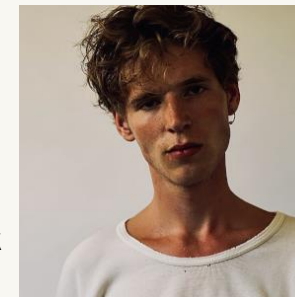
CHI-TEAMET

**Ane Price Mørk**

Kaospilot og sygeplejerske
Udviklingskonsulent
Netværksorganisator
Procesdesigner
Innovation i Sygeplejen
ane.price.moerk@regionh.dk

**Kirstine Bork**

Tekno-antropolog
Kvalitet- og udviklingskonsulent
Evalueringer
Intern procesdesigner
kirstine.rousing.kargaard.bork@regionh.dk

**Oskar Schade**

Student
Kommunikation
Hjemmeside
Nyhedsbrev
SoME
oskar.hartvig.stegmann.
schade@regionh.dk

**Nina Brocks**

Cand. It
Chefkonsulent
Udvikling af samarbejde m. klinikken
Facilitering af tværgående
samarbejder
nina.marie.breer.brocks@regionh.dk

**Nina Riis**

Cand. Mag.
Chefkonsulent
Udvikling af samarbejde med
uddannelsesinstitutioner
Facilitering af tværgående
samarbejder
nina.louise.fynbo.riis@regionh.dk