

Forslag til budgetinitiativ i budget 2024-2027

INITIATIV: 5.1 Styrket central arbejdsmiljøindsats

Fremsat af: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget

Formål og indhold:

I Region Hovedstaden oplever mange ansatte arbejdsmiljømæssige udfordringer, og sygefraværet i regionen er højere end det fastsatte måltal på maksimale 11.7 dage. Politisk er der et ønske om at styrke den regionale indsats for arbejdsmiljø i forhold til at forbedre arbejdsvilkårene for de ansatte og nedsætte sygefraværet. I budgetinitiativet er der lagt op til at styrke regionens arbejdsmiljøenhed og understøtte, at afdelinger kan få den hjælp de har behov for, når de har brug for den.

Administrationens vurdering:

Initiativ om styrkelse af arbejdsmiljøområdet bidrager til målsætning 1 (Attraktiv arbejdsplads) og 5 (Nærværende ledelse) i Region Hovedstadens 'Plan for fastholdelse og rekruttering'. Initiativet er med til, at regionen lever op til ambitionen om at være en attraktiv, sund og motiverende arbejdsplads, og det støtter op om en styrkelse af god og nærværende ledelse.

I budget 2023 blev der afsat 10 mio. kr. om året i 2023 til og med 2025, hvoraf de 2,5 mio. blev afsat til initiativer til at styrke det tværgående arbejde med arbejdsmiljø og trivsel. De allerede afsatte midler anvendes dels til akut hjælp til afdelinger, som står i meget vanskelige situationer. Det kan fx handle om mobning, trusler eller dårligt psykisk arbejdsmiljø. Derudover anvendes midlerne til mere langsigtede indsatser til at forebygge, at der opstår dårligt arbejdsmiljø og lav trivsel.

Administrationen følger løbende op på de indsatser, der er sat i værk som følge af midlerne fra budget 2023 ift., om der skal justeres i indhold eller omfang.

Det er administrationens vurdering, at der på nuværende tidspunkt er potentiale i at styrke den regionale indsats ift. fysisk arbejdsmiljø og sygefravær.

Fysisk arbejdsmiljø

Arbejdet med patienter på regionens hospitaler og virksomheder er fysisk krævende.

Patienthåndtering i plejearbejdet kan være fysisk hårdt, og øger risikoen for skader på muskler og led, sygefravær og tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Ved korrekt tilgængelighed og brug af relevante hjælpemidler til patienthåndtering nedsættes den fysiske belastning for medarbejderen markant, ligesom også risikoen for skader og sygefravær falder.

Langt fra alle hospitalsansatte anvender relevante hjælpemidler og/eller anvender dem korrekt. Dette skyldes både tilgængelighed af hjælpemidler, samt korrekt oplæring i brugen. I Region Midt har de på baggrund af en undersøgelse af regionens anvendelse af hjælpemidler ved patienthåndtering, haft succes med at udpege og arbejde med centrale indsatsområder.

De har fx haft fokus på fem hjælpemidler, som alle skal kende og kunne anvende. Der har også været fokus på undervisning og træning samt central understøttelse af et regionalt netværk, som arbejder på tværs i regionen vedr. brug af hjælpemidler. De har med deres centralt fokuserede indsatser bl.a. nedbragt antallet af ulykker, og antallet af fraværsdage er faldet.

Administrationen foreslår at styrke den regionale indsats ift. fysisk arbejdsmiljø ved, at gennemføre en indsats med fokus på tilgængelighed og anvendelse af hjælpemidler på 1-2 projekthospitaler i regionen. I projektindsatsens første fase undersøger en projektkoordinator, med tilknytning til regionens centrale arbejdsmiljøenhed, i samarbejde med hospitalets/hospitalernes arbejdsmiljøenheder omfanget af forskellige forflytningshjælpemidler. Herunder hvor let det er at tilgå hjælpemidlerne, og om der er den nødvendige viden hos medarbejderne, der sikrer korrekt anvendelse og forebyggelse af ulykker. Endvidere udvælger koordinator sammen med den lokale arbejdsmiljøenhed et mindre udvalg af hjælpemidler, der skal være lette at tilgå, og som kan sikre varetagelsen af de forskellige forflytningsopgaver.

I fase to skal koordinator sammen med den lokale arbejdsmiljøenhed medvirke til at sikre, at de lokale forflytningsinstruktører på hospitalet bliver aktivt involveret i implementering af hjælpemidlerne og placeringen heraf på de enkelte afdelinger. I fase to indgår også kurser – såvel med fysisk fremmøde som e-læringskurser – der sikrer, at de lokale forflytningsinstruktører kan anvende hjælpemidlerne korrekt og kan instruere deres kolleger i brugen af hjælpemidlerne.

Når administrationen ser forflytningsinstruktørerne som målgruppe, hænger det sammen med, at det er dem, der i hverdagen står for instruktion og oplæring af kolleger i korrekt anvendelse af hjælpemidler, og er bærere af den gode forflytningskultur.

Administrationen foreslår at:

- Den centrale arbejdsmiljøenhed styrkes med et årsværk i 2024 og 2025 til:
 - I samarbejde med de lokale arbejdsmiljøenheder på 1-2 projekthospitaler, at undersøge tilgængeligheden og anvendelsen af hjælpemidler lokalt på det enkelte hospital.
 - Sammen med den lokale arbejdsmiljøenhed at udvælge et mindre udvalg af hjælpemidler, som kan sikre varetagelse af de forskellige forflytningsopgaver.
 - At understøtte de lokale forflytningsvejledere og rådgive ift. anvendelsen af hjælpemidler bl.a. i form af afholdelse af kurser og workshop.

Udgiften til styrkelse af den centrale arbejdsmiljøenhed ift. fysisk arbejdsmiljø er et årsværk svarende til 700.000 kr. i hhv. 2024 og 2025.

Sygefravær

Fra 2020 til 2022 har sygefraværet i Region Hovedstaden været stigende, og det ligger højere end regionens måltal på maksimalt 11.7 dage.

Administrationen er i gang med at understøtte arbejdet med sygefravær i form af en vejledning til ledere, medarbejdere og MED-organisationen. I den forbindelse har hospitaler

og virksomheder peget på, at der er behov for at klæde lederne godt på i forhold til at håndtere sygefravær.

Administrationen foreslår at styrke den regionale indsats ift. sygefravær ved, at:

- Udvikle og afholde webinar samt lederunderstøttende kurser og træning i håndtering af sygefravær og sygefraværssamtalen. Kurserne vil udbydes løbende 10 gange årligt.

Udgiften til udvikling og afholdelse af webinar, kurser og træning vil være 250.000 det første år og 200.000 de efterfølgende år.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	0,7	0,7		
Øvrig drift	0,25	0,2	0,2	0,2
Udgifter i alt	0,95	0,9	0,2	0,2

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres, om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Personale (antal)	2024	2025	2026	2027
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	1	1		

Evt. uddybende beskrivelse:

De to årsværk i 2024 og 2025 dækker en styrkelse af den centrale arbejdsmiljøenhed ift. initiativ omkring fysisk arbejdsmiljø.

Øvrig drift dækker over webinar samt 10 lederunderstøttende kurser og træning i forbindelse med sygefraværsindsatsen.

Finansiering:

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen.

Initiativets understøttelse af FN's verdensmål: