

Forslag til budgetinitiativ i budget 2024-2027

INITIATIV: 5.3 Flere "runners" skal frigive tid til kerneopgaven og øge rekrutteringen til sundhedsuddannelserne

Fremsat af: Socialdemokratiet

Formål og indhold:

Flere "runners" skal give det faglige personale mere tid til kerneopgaven og øge rekrutteringen til sundhedsuddannelserne.

Vi vil gerne have undersøgt, om det vil frigive mere tid hos det faglige personale at ansætte flere "runners" i afdelingerne?

Vil flere "runners" kunne øge rekrutteringen til sundhedsuddannelserne?

Hvis ja, hvad vil det koste at opnormere afdelingerne med en "runner" 15-20 timer ugentligt. Forslaget skal være skalerbart i antal ansatte og i timer.

Administrationens vurdering:

Brugen af andre faggrupper er en målsætning i 'det handler om arbejdsliv'.

Undersøgelse af anvendelse af runners

Det anbefales, at der i undersøgelsen af, om ansættelse af flere "runnere" på regionens hospitaler vil frigive mere tid hos det faglige personale ses bredere på gruppen af ufaglærte, der ansættes med henblik på at aflaste det sundhedsfaglige personale. Således er der allerede på nuværende tidspunkt ansat mange i denne gruppe på hospitalerne under forskellige betegnelser fx 'blæksprutter', 'runnere', 'hjælpende hænder' mm.

Ved en rundspørge på hospitalerne foretaget via personalecheferne i april 2022 var der samlet set ansat ca. 350 runnere. Der blev specifikt spurgt til runnere, hvorfor hjælpende hænder, blæksprutter mm. ikke er indeholdt i dette antal.

Undersøgelsen af effekten ved at anvende 'runnere' m.fl. vil kræve en spørgeskemaundersøgelse, hvor det enkelte hospitals afsnit bl.a. bedes oplyse:

- Antal ansatte 'runnere m.fl.'
- Beskrivelse af ændret opgaveansvar på den enkelte afdeling ifm. ansættelse af 'runnere m.fl.'
- Vurdering af frigivelse af mere tid til sundhedsfaglige opgaver blandt andet personale
- Hvor mange runnere o. lign., der er startet/forventes at starte på en sundheds faglig uddannelse.

Administrationen vurderer, at en undersøgelse af dette omfang vil kræve ca. 0,5 årsværk svarende til ca. 350.000 kr.

Dertil vil de enkelte hospitaler skulle bidrage til besvarelse af undersøgelsen ned på afsnitsniveau. Undersøgelsen vil skulle løbe i minimum 6 måneder for at få indblik i potentialet for styrkelse af uddannelsessøgning blandt 'runnere m.fl.'

Undersøgelsen i sig selv vil kunne bidrage med viden om, hvorvidt der ses en effekt ift. frigivelse af tid hos de sundhedsprofessionelle og om der er en øget søgning mod sundhedsfaglige uddannelser blandt 'runnere m.fl.'.

Udgifter til ansættelse af runners m.fl.

Nedenfor er der anført en skønsmæssig beregning af, hvad det vil koste at ansætte en 'runner m.fl.' 15-20 timer i alle afdelinger.

Opgørelsen tager udgangspunkt i antal afdelinger på regionens hospitaler, som pr. 1.5.2023 har månedslønnede ansatte. Nogle af disse er meget store, mens andre er ganske små. Dette påvirker naturligvis den enkelte afdelings konkrete behov for 'runnere m.fl.', hvor en stor afdeling måske kunne drage nytte af flere 'runnere m.fl.', mens andre afdelinger ikke vil drage fordel af at have 'runnere m.fl.' ansat.

Til brug for en skønsmæssig beregning af udgiften til implementering af 'runnere m.fl.' på alle afdelinger er der som foreslået taget udgangspunkt i ansættelse af én 'runner m.fl.' 15 timer på alle afdelinger uagtet størrelse.

En 'runner' indplaceres afhængig af funktionsbeskrivelse på enten overenskomst for husassistenter/rengøringsassistenter (timepris inkl. pension og ferieudgifter 192,66 kr.) eller på overenskomst for ufaglært social- og sundhedsmedarbejder (timepris inkl. pension og ferieudgifter 180,81 kr.). I nedenstående beregning er der taget udgangspunkt i timelønnen for overenskomst for ufaglært social- og sundhedsmedarbejder, ufaglært trin 11.

Ansættelse af en runner, 15 timer/ugen på alle afdelinger på regionens hospitaler vil have en omkostning på ca. 30 mio. kr.

	Afdelinger	Årsværk	Lønudgift inkl. pension og ferieudgifter
Amager og Hvidovre Hospital	25	10	kr. 3.525.795,00
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	34	14	kr. 4.795.081,20
Bornholms Hospital	9	4	kr. 1.269.286,20
Herlev og Gentofte Hospital	32	13	kr. 4.513.017,60
Nordsjællands Hospital	26	11	kr. 3.666.826,80
Region Hovedstadens Psykiatri	20	8	kr. 2.820.636,00
Rigshospitalet	69	28	kr. 9.731.194,20
Total	215	87	kr. 30.321.837,00

Hospitalerne har gode erfaringer med ansættelse af ufaglært personale som løser opgaver tæt på patienterne for at frigøre tid hos det sundhedsfaglige personale. Administrationen forventer, at hospitalerne vil fortsætte dette arbejde uafhængigt af ovenstående budgetforslag. Budgetforslaget vil bidrage med mere systematisk viden, som hospitalerne vil kunne drage nytte af i det videre arbejde med at inddrage flere faggrupper tæt på patienten.

Konsekvenser:

Skriv tallene med 1 decimal.

Økonomi (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027
Etableringsudgifter		30.321.837	30.321.837	30.321.837
Løn (til evt. nye årsværk)	350.000			
Øvrig drift				
Udgifter i alt	350.000	30.321.837	30.321.837	30.321.837

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres, om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Personale (antal)	2024	2025	2026	2027
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	0,5	87	87	87

Evt. uddybende beskrivelse:

Udgiften i 2024 er til undersøgelsen af, om det vil frigive mere tid hos det faglige personale at ansætte flere "runners" i afdelingerne.

Udgiften i de følgende år vil afhænge af hvad undersøgelsen viser fx ift. hvilke afdelinger der vil have gavn af at ansætte 'runners'. I ovenstående fremgår udgiften ved, at der ansættes en 'runner' 15 timer/ugen på alle afdelinger på regionens hospitaler.

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelen anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen.

Initiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Beskriv kort hvordan initiativet bidrager til FN's verdensmål positivt og/eller negativt ([se hvordan samt eksempler her](#)). Gerne med fokus på påvirkning af miljø/klima og sociale forhold som fx trivsel på arbejdspladsen, udsatte grupper eller andet.