

Forslag til budgetinitiativ i budget 2024-2027

INITIATIV: 5.4 Studerende og nyuddannede

Fremsat af: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget

Formål og indhold:

Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget foreslår, at der med inspiration fra graduateprogrammet for nyuddannede jordemødre i Region Hovedstaden afsættes midler til at udvikle et regionalt koncept for nyuddannede nyansatte målrettet flere faggrupper, som kan indarbejdes i de nuværende onboarding- og introprogrammer.

Administrationens vurdering:

Dette initiativ skal styrke modtagelsen af studerende, elever, lærlinge og nyuddannede nyansatte i Region Hovedstaden. Initiativet fremmer desuden rekrutteringen af nyuddannede samt tilknytningen af nyuddannet personale på den længere bane.

Perspektivet i alt, hvad vi gør i Region Hovedstaden, er: At skabe gode, sikre og trygge forløb for patienter og borgere. Det gælder ikke blot i behandling og forskning, men i lige så høj grad når vi udvikler vores medarbejderes kompetencer og uddanner fremtidens arbejdskraft.

Region Hovedstaden er et stort uddannelsessted, og som arbejdsgiver og meduddanner løses der en væsentlig samfundsopgave. Hvert år gennemfører mere end 12.000 studerende, elever og lærlinge en stor del af deres grunduddannelse i Region Hovedstaden.

Som både studerende, elev, lærling og nyuddannet nyansat medarbejder i Region Hovedstaden er det essentielt, at føle sig velkommen og som en del af arbejdsfællesskabet. Det første møde med en ny arbejdsplads er afgørende for afdelingernes tiltrækningskraft og for tilknytningen efterfølgende.

Derfor står der beskrevet i Region Hovedstadens uddannelsesstrategi, at studerende, elever og lærlinge i den kliniske/praktiske del af deres uddannelse skal have et attraktivt læringsmiljø, hvor de trives og har gode muligheder for at blive dygtigere. De skal føle sig velkomne fra starten og have adgang til fx garderobe, omklædning og andre fysiske forhold på linje med de faste medarbejdere. For nyuddannede nyansatte medarbejdere gælder også, at de skal have en god og tryk start på arbejdslivet med grundig introduktion og vejledning.

Graduateprogrammet for nyuddannede jordemødre i Region Hovedstaden har nu kørt halvandet år. Erfaringerne er gode, og fastholdelses- og rekrutteringsudvalget ser et potentiale i at udbrede disse erfaringer til andre faggrupper herunder til ergoterapeuter, fysioterapeuter, sygeplejersker og SOSU-assistenten.

Det er administrationens vurdering, at indsatsen vil være omfattende og kræve mange økonomiske- og personalemæssige ressourcer, hvis der skal etableres graduateforløb for mange/flere faggrupper.

De økonomiske konsekvenser forbundet med indsatsen afhænger i høj grad af, hvilke faggrupper der udvælges. Budgettet for graduateprogrammet for jordemødre er på 2,5 mio. årligt for op til 160 nyuddannede jordemødre. I graduateprogrammet indgår syv regionale uddannelsesdage over den to-årige periode den nyuddannede jordemoder indgår i graduateprogrammet.

Antallet af dimittender fra Københavns Professionshøjskole for udvalgte faggrupper i 2022:

Sygeplejerske	823
Jordemoder	83

Fysioterapeut	213
Ergoterapeut	103
Bioanalytiker	85
Radiograf	50

Antal nyansatte nyuddannede medarbejdere i 2022

Faggruppe	2020	2021	2022	2023	I alt
Bioanalytiker-personale	116	165	76	40	397
Jordemoder-personale	81	61	75	44	261
Radiograf-personale	45	42	41	22	150
SOSU-personale	182	289	296	133	900
Sygepleje-personale	925	873	840	434	3.072
Fysioeteapeut-personale	47	63	63	32	205
Ergoteapeut- personale	23	55	44	23	145
I alt	1.419	1.548	1.435	728	5.130

Med udgangspunkt i budgettet for graduateprogrammet for nyuddannede jordemødre i Region Hovedstaden, kunne et overslag se ud som følger:

Omkostninger		
<i>Nedenfor fremgår eksempler på varieret omfang af medarbejdergrupper og udgifter forbundet hermed</i>		
<i>Udregnet på følgende vis: 2,5 mio. kr./160 medarbejdere*x antal medarbejdere (2022-tal)</i>		
Sygeplejersker	Sygeplejersker + bioanalytikere + radiografer	Alle faggrupper
840 sygeplejersker i alt per år:	957 medarbejdere i alt per år:	1.360 medarbejdere i alt per år:
13.125.000 kr.	14.953.125 kr.	21.250.000 kr.

Det er desuden administrationens vurdering, at der med fordel kan høstes yderligere erfaringer med graduateprogrammet for nyuddannede jordemødre før lignende implementeres for andre faggrupper. Det første hold vil således først færdiggøre det fulde program ved udgangen af 2023. Derudover vil der være behov for en analyse og vurdering af, hvordan nuværende introforløb og kompetenceudviklingsmuligheder for nyuddannede inden for andre faggrupper ville kunne indgå i sådanne initiativer.

Hvis fastholdelses- og rekrutteringsudvalget ønsker at styrke den første tid på arbejdsmarkedet for andre faggrupper, kunne et forslag være at arbejde med/videreudvikle/opskalere de eksisterende introduktionsprogrammer. Dette kunne eksempelvis være et ensartet tilbud for flere faggrupper. Der arbejdes således på tværs af alle faggrupper grundigt med introduktionsprogrammer for nyansatte på hospitalerne/i regionen – og dette arbejde er intensiveret de senere år. For de nyansatte sygeplejersker er regionen herudover i gang med at implementere de ved OK-21 aftalte principper for god introduktion af nyansatte, herunder en obligatorisk mentorordning. Dette arbejdes følges af hospitalsdirektørkredsen.

Konsekvenser:

Skriv tallene med 1 decimal.

Økonomi (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)				
Øvrig drift				
Udgifter i alt				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres, om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Personale (antal)	2024	2025	2026	2027
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Evt. uddybende beskrivelse:

I den administrative vurdering er de økonomiske konsekvenser, som er forbundet med graduateprogrammer- og forløb, afhængige af hvilke faggrupper der udvælges. Der henvises derfor til tabellen på side 2.

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelene anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:**Initiativets understøttelse af FN's verdensmål:**

Budgetforslaget understøtter verdensmål 4 om kvalitetsuddannelse.