

NOTAT

Til: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget

Journal-nr.: 23036615

Dato: 22-08-2023

Lederudvikling i Region Hovedstaden

Region Hovedstadens Ledelsesudviklingsprogram

Regionen har siden 2010 drevet et fælles ledelsesudviklingsprogram med tilbud til ledere på regionens arbejdspladser.

Ledelsesudviklingsprogrammet tilbyder ledertræning til ledere på alle niveauer i regionen. Det er derfor både funktionsledere, ledere af medarbejdere og ledere af ledere.

Nogle tilbud er af kort varighed, fx webinarer om sygefravær, trivsel, mangfoldighed og lignende, hvor der i 2022 var 1.954 tilmeldinger.

Der er også flere tilbud af længere varighed, og heri deltog 985 ledere i 2022.

Funktionsledere, nye ledere og 1. linjeledere er den målgruppe som har flest tilbud. Her udbydes blandt andet forløbene *"Ledelse af funktioner"*, *"Ledelse af medarbejdere for nye ledere"* samt de løbende introduktionskurser for nye ledere om fx personalejura, driftsledelse og forbedringsarbejde. I 2022 deltog 662 funktionsledere, nye ledere og 1.linje ledere i disse forløb.

Den årlige ledelseskonference

En gang om året samles ledere i regionen til ledelseskonferencen. I 2022 deltog 350 ledere i konferencen. I 2023 er antallet af deltagere udvidet til 700 for at skabe plads til endnu flere 1. linjeledere. Der er i alt ca. 2.500 ledere i regionen.

Bilag 1 om *"Region Hovedstadens Leadership pipeline"*

Bilag 1 er vedlagt sagen som baggrundsviden til udvalgets orientering. Bilaget er et eksisterende dokument, som de sidste mange år har været et redskab til at beskrive de grundlæggende ansvarsområder for ledere på de forskellige ledelsesniveauer i regionen. Hospitaler og virksomheder bruger det fx i rekruttering af nye ledere og udviklingssamtaler med ledere.

Leadership pipeline er forældet, da den ikke er blevet ændret de seneste år, hvor regionen har bevæget sig fra aktivitetsafregning og driftmålsstyring (dvs. detailstyring via driftsmål besluttet af regionrådet nedbrudt til driftsmål på hvert hospital m.v.) mod værdibaseret sundhed (dvs. at hospitalerne indenfor den givne ramme skal behandle de patienter, der har behov).

Leadership pipeline trænger derfor til en opdatering. Når *"Pejlemærker for god ledelse"* er færdige, vil indholdet i leadership pipeline blive opdateret.