



Fastholdelse og uddannelse på Bispebjerg Hospital

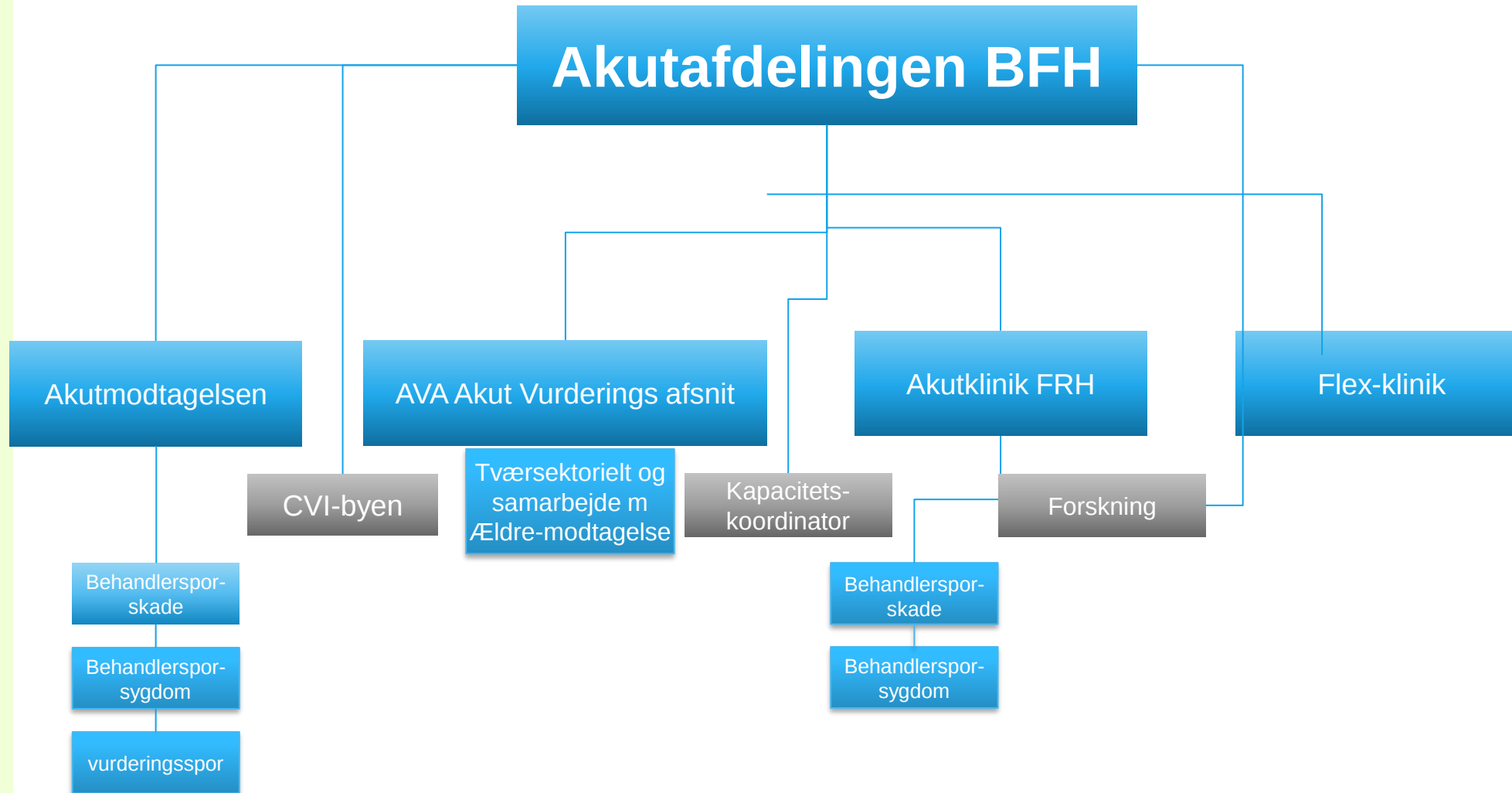
v/ oversygeplejerske Birgitte Godiksen, oversygeplejerske Jette Schweitzer & chefsygeplejerske Charlotte Rahbek Norup

Akutfdelingen

Tirsdag 3. oktober 2023

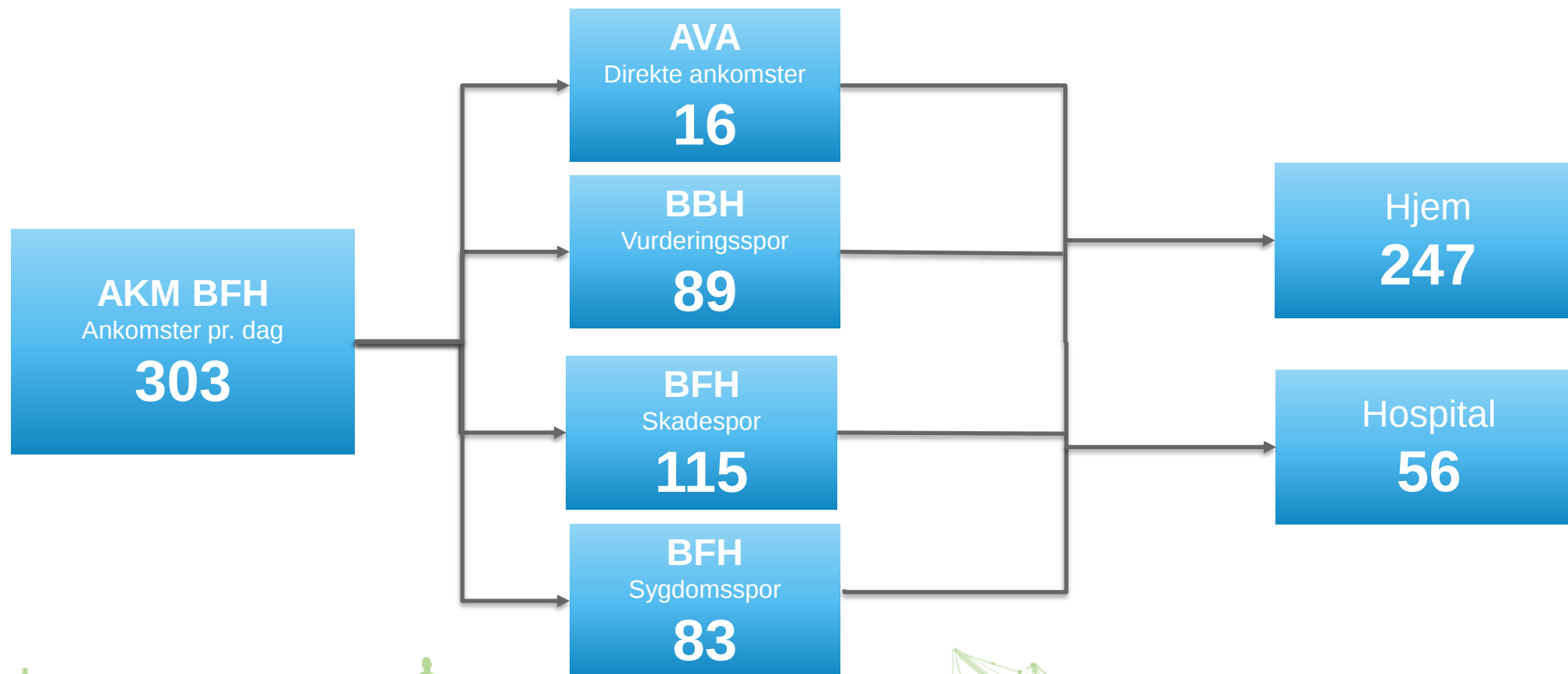
RegionH Udvalg for fastholdelse og rekruttering i Sundhedsvæsn

Akutafdelingen BFH

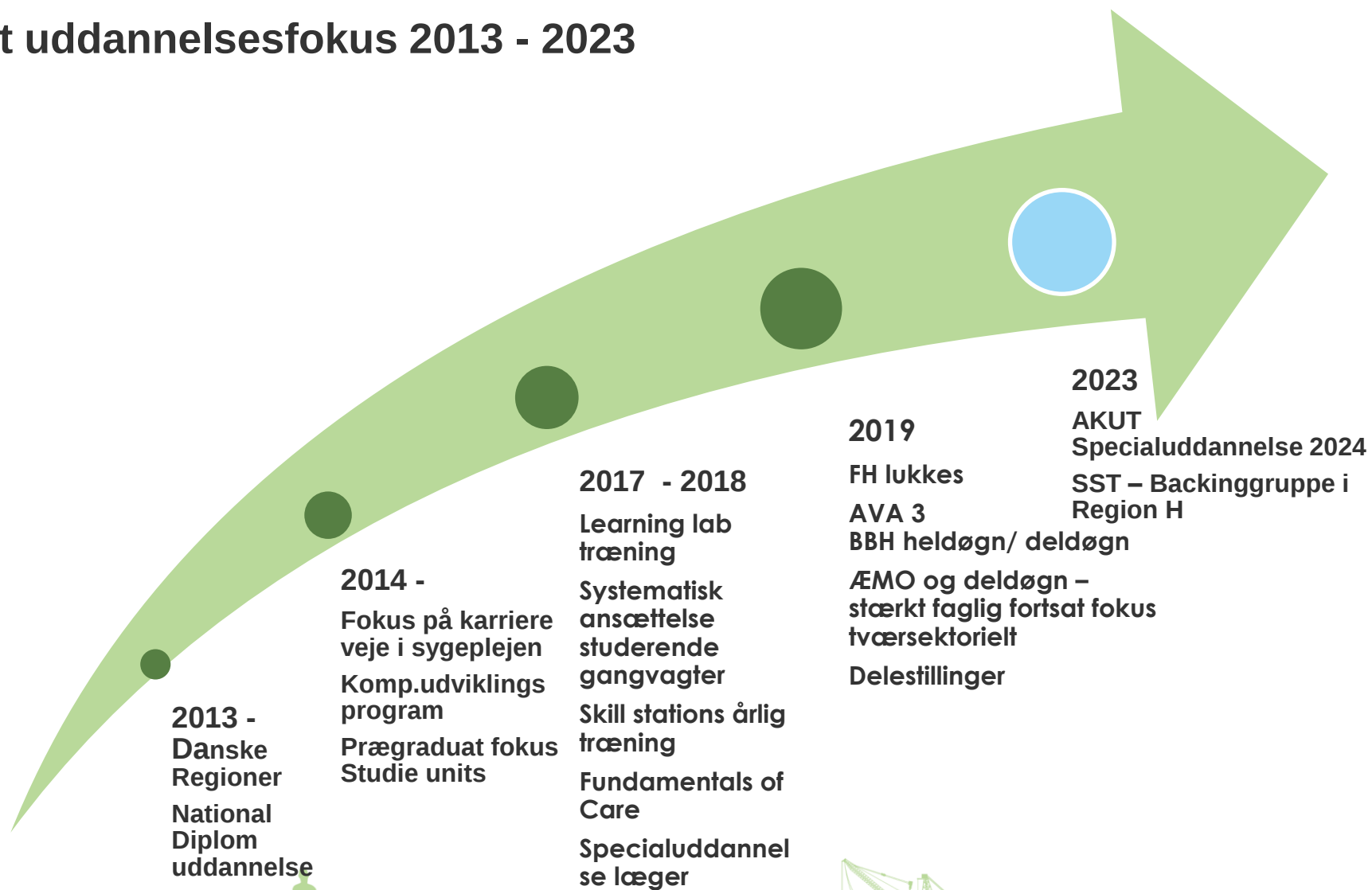


Akutafdelingen Patientflow – dagligt gennemsnit 2022

Tendens lidt flere 2023



Stærkt uddannelsesfokus 2013 - 2023



Hvad ved vi om, hvorfor vores sygeplejersker rejste /rejser

- Covid træthed efter bølge 5 på BBH, sygeplejestrejke og oplevelse af mangel på anerkendelse af indsatsen i retorikken
- Mange arbejdstimer i weekenderne (32 timer hver 3. weekend)
- 4- 6 dagvagter på 4 uger for de døgndækkende afsnit
- Stort arbejdspress – særligt aften/nat og weekend & Fysiske rammer
- Mange vagter i højtiderne og højsommer - retfærdighedsfølelse
- Et arbejdsmiljø med udadreagerende patienter, trusler, (delvis ventetid)



Hvad betyder, at vi kan rekruttere og tilknytte

- Rekruttering gennem præ -graduate stillinger og omdømme herunder SoME
- Tydelige sygeplejekompetencetrænings og udviklingsmuligheder. Det er en strålende karriere vej at være en dygtig praksisnær sygeplejerske
- Anerkendelse af leder og (tvær)faglige kolleger og tilbagemeldinger fra patienterne
- Nærværende ledelse der lytter og handler
- Fokus på eget ansvar ind i et fællesskab



Kliniknær Ledelse

24/7 365 dage

Koordinerende
funktioner
trænes 24/7
"forskellig
mødetid for
ledelse

Vagtplanerne

Indflydelse og
retfærdighed
Sammenhold
Forsyningsteam
Stikkerhold
Gangvagter

Vagtplaner og
opgaver

Nærvær for patient
og fællesskab

Indsatser
I - G - L - O

Introduktion &
fællesskab ,
mentorordninger og
supervision
Kompetence-
Program
KARRIEREVEJE

Læring

Praksis
Papirbeviser
Fokus på (Akut)
sygeplejen og
meningskabelsen
funktioner fx
EASY pump

Arbejds miljø

Psykologisk Tryghed
og tilknytning



Tak for opmærksomheden

