

Projektforslag til RUS-puljen 2022/2023

Titel	Unge vej til og fra FGU
Hvilke udfordringer skal projektet løse	I Region Hovedstaden står 20.000 unge udenfor job og uddannelse. FGU (Forberedende Grunduddannelse) er hovedvejen for unge op til 25 år, som har brug for et samlet uddannelsesstilbud efter grundskolen for at komme videre. Fælles for eleverne er, at de har brug for en anden vej for at komme i uddannelse eller job. Nogle skal have løftet deres faglige niveau, så de opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse, andre har brug for at udvikle sig personligt eller socialt. Der mangler en støttefunktion på FGU, der er kan understøtte de enkelte elever og sikre at færre elever falder igennem. Med projektet udvikles og ansættes mentorfigurer, der skal fungere som bindeled både før, under og efter et forløb på FGU, samt understøtte det kædeansvar, der bør være på tværs af institutionerne. Nærværende projekt skal endvidere bidrage til at sikre et godt og tydeligt samarbejde på tværs af alle FGU-institutionerne i Region Hovedstaden.
Overordnet formål	Formålet med projektet er at sikre, at flere unge gennemfører påbegyndte FGU-forløb og kommer godt videre, enten i uddannelse eller job.
Effekt	Med projektet ønskes det at opnå følgende effekter: Adfærdsmæssige effekter: - Hjælpen kommer tættere på de unge, herunder hjælp til selvhjælp. - Livsduelige og væredygtige unge. - Målbart mere samarbejde mellem ansatte på FGU. - Samarbejde mellem FGU-institutionerne i Region Hovedstaden. - Gode overgange til ungdomsuddannelserne. - Synliggøre ansvar og roller ift. at få den unge i uddannelse eller job i hele kæden. Forretningsmæssige effekter: - Færre unge udenfor job og uddannelse. - Højere trivsel blandt de unge på FGU. - Højere trivsel blandt medarbejdere på FGU. - Flere unge på FGU. - Mindre fravær. - Bedre udslusningstal (FGU modtager udslusningstaxameter når en elev 4 måneder efter udslusning fra FGU fortsat er i uddannelse eller beskæftigelse).
Tiltag/handlinger i projektet	Projektet vil sikre følgende leverancer: - Mentorskabelon: En beskrivelse af mentorfiguren, der udvikles gennem projektet og bruges på tværs af FGU-institutionerne i regionen.

	- Mentor-værktøjskasse: En værktøjskasse, der udvikles i projektet. Mentorfigurerne skal bruge værktøjskassen i arbejdet med de unge, og den skal blandt andet rumme en beskrivelse af de forskellige tiltag, der kan iværksættes før, under og efter FGU, afhængigt af om der er tale om sociale, personlige eller faglige udfordringer hos den unge. - Mentorkorps: Et korps bestående af de mentorer, der ansættes gennem projektet. Korpset skal mødes for at sikre videndeling og sammenhæng på tværs af FGU'erne i Region Hovedstaden. - Samarbejdsaftale med ungdomsuddannelsesinstitutioner, der skal bidrage til at sikre et stærkt kædeansvar for elevernes uddannelsesrejse.
Projektperiode	August 2023 - august 2026
Partnere og projektorganisering	Tilsagnsmodtager: FGU Hovedstaden Partnere: FGU Bornholm, FGU Nordsjælland, FGU Øresund, FGU Nord, FGU Vestegnen Opbakning fra: Fremtidens Kompetenceråd
Økonomi	Samlet budget: 10.650.000 kr. RUS-medfinansiering: 8.000.000 kr. Egenfinansiering fordelt på partnerne: 2.650.000 kr.
Indsatsområde i RUS-handlingsplan 2020-2023	Uddannelser & kompetencer til fremtiden: Sikre adgang til attraktive uddannelser
Bidrag til FN's verdensmål	  