

Overblik over eksempler på lokale indsatser - fordelt på faggrupper



SYGEPLEJERSKER

- Introduktionssygeplejerske, AHH
- Kompetenceforløb for erfarne sygeplejersker, NOH + AHH
- Kompetencemodel for sygeplejersker, AHH
- Mentorordning, mentorkursus og mentor-netværk, AHH
- Uddannelseshospitalet, NOH
- Kompetence-forløb for erfarne sygeplejersker, NOH
- Principper for kompetencestigning på Bornholm for sygeplejersker, BOH
- Mentor for unge sygeplejersker, BOH
- Coaching af unge sygeplejersker, BOH
- Uddannelsessite/app til sygeplejestuderende, RHP
- Kampagne for de særlige pladser, herunder film til landing page, RHP
- Differentieret mødetid, RH
- 12-timers vagter i hverdagene, RH
- Intro- og oplæringsprogram revideres og tænkes som kompetencekort
- Sygeplejefaglig refleksion, RH
- Fokus på den gode introduktion af nye medarbejdere, RH



LÆGER

- Introduktionsprogrammer, herunder central, lokal og afsnitsspecifikt. Derudover særlig målrettede forløb for sengeafsnit, yngre læger og ledere, RHP
- Central, administrativ understøttelse af vagt-planlægning, NOH
- Fellowship-program, NOH
- Fokus på lægers trivsel, NOH
- Film om Bornholm/det gode liv, BOH
- Erfagrupper, BOH
- Onboarding og offboarding, RH
- Narrativ om den bedste arbejdsplads, RH
- Ugentlige forskningsmøder, RH
- Kontorfællesskaber for ph.d. studerende og uddannelseslæger
- Rotation i arbejdsopgaver, RH
- Forskningstid under uddannelse af læger, RH
- Skemalagt introduktionsperiode, RH



BIOANALYTIKER

- Kompetencemodel, AHH
- Lærings- og arbejdsmiljø for at rekruttere studerende, RH
- Rotation i arbejdsopgaver, RH
- Mulighed for i perioder at specialisere sig, RH
- Strategisk timing af stillingsopslag, rekruttering af studerende, RH
- Fokus på det gode praktikophold for studerende, RH
- Mulighed for nedsat arbejdstid, RH
- Blodprøvetagning på voksne varetages i en vis udstrækning af anden faggruppe, RH
- Videreuddannelse, RH
- Ingen nattevagter til medarbejdere over 60 år, RH
- Indflydelse på egen arbejdstid, RH
- Fastholdelse af seniormedarbejdere, RH
- Projekt kompetenceudvikling for bioanalytikere, regionalt projekt forankret i Diagnostisk Center, RH
- Opgaveflytning fra læger til bioanalytikere, RH



SOSU'ER

- Kompetenceudvikling for SOSU'er (3 workshops), AHH
- Kompetencemodel for SOSU'er, AHH
- Egen planlægning af ferie, RH
- Differentieret mødetid, RH
- 12-timers vagter i hverdagene, RH
- Implementering af Fundamentals of Care, FoC, RH
- Fælles regionalt neurokursus, RH
- Rekrutteringsvideoer i samarbejde welovevideo.dk, RH
- Fokus på den gode introduktion af nye medarbejdere, RH



JORDEMØDRE

- Kompetenceudvikling for jordemødre, AHH
- Kompetencemodeller for andre MVU-professioner på AHH
- Mentorordning, mentorkursus og mentor-netværk, AAH
- Besøg på jordemoderskolen i forbindelse med dimension, BOH
- Personalemøder i KBH, BOH
- Økonomisk kompensation for jordemødre, RH
- Temadage for jordemødre, RH
- Grøn hjerteprogram, RH

PÅ TVÆRS AF FAGGRUPPER

- | | | | | |
|--|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Onboarding-strategier/programmer• Rekrutteringsstrategier | <ul style="list-style-type: none">• Mentorprogrammer• Målrettede stillingsopslag | <ul style="list-style-type: none">• Senior-politikker• Trivselsarbejde | <ul style="list-style-type: none">• Brandingstrategier• Brug af SoMe i rekruttering | <ul style="list-style-type: none">• Arbejdsmiljøstrategier• Kompetenceudvikling• Lokal lederudvikling |
|--|---|---|--|---|