

Orientering om opfølgning på anbefalinger fra Task Force efter hændelsen i Field's den 3. juli 2022

v. Direktør Martin Lund og Vicedirektør Ida Hageman

Region Hovedstadens Psykiatri

Status på arbejdet med opfølgningen på anbefalingerne fra Task Force

De seks anbefalinger:

1. Øget behandlerkontinuitet
2. Styrket diagnostisk vurdering og afklaring,
3. Mere systematisk vurdering af effekt og bivirkninger af medicin
4. Mere systematisk anvendelse af voldsrisikoscreening i ambulant regi
5. Styrkelse af målrettede behandlingstilbud til patienter med alvorlig psykopatologi
6. Styrket tværsektorielt samarbejde

De seks anbefalinger er omsat til 18 indsatser

- Der er udarbejdet en tværgående programorganisering
 - Arbejdet med indsatserne er nu forankret i 7 tværgående projekter
 - Integreret i Region Hovedstadens Psykiatri's porteføljestyring
 - Integreret i Region Hovedstadens Psykiatri's årsplan og årsaftaler for 2023

Tidsplan

[illegible]

Overordnet status

- ✓ Det grundlæggende arbejde vedr. a) hurtigere tid i OPUS, F-ACT og akutteams, b) udbredelse af tilgangen til OPUS og c) styrkelse af overgange mellem de ambulante enheder er samlet set tæt på færdigt og afventer finansiering - planlagt event ift. overdragelse af patienter mellem behandlingstilbud 29. marts
- ✓ Indsatser vedr. styrket diagnostisk vurdering og behandlingstilbud til patienter med alvorlig psykopatologi er i gang og følger planen - planlagt event ift. MDT konfereringsmodel 23 marts
- ✓ Indsatser vedr. mere systematisk vurdering af effekt og bivirkninger af medicin er i gang og følger planen
- ✓ Indsatser vedr. systematisk anvendelse af voldsrisikoscreening i ambulant regi og udbredelse af kendskab til handlemuligheder - opfølgning på implementering er igangsat og tværsektorielle samarbejds møder er planlagt
- ✓ Indsatser vedr. styrket tværsektorielt samarbejde er i gang og følger planen

Status for arbejdet med opfølgningen på tilsyns-afgørelsen af den 30. januar

Tre påbud fra STPS

✓ **RHPs plan for forbedringer er nu gennemført**

→ Anmeldt genbesøg fra STPS 15. marts

Resultat og tiltag efter audit på alle centre

- Medicinstuderendes notater var konfereret med uddannet læge inden udskrivelsen
- Sygeplejersker havde ikke ændret i medicinordination uden konference med læge

Fælles udviklingsområder:

- Konferencenotater
 - Videregivelse af information om forløb til egen læge
- **Alle centre skal lave en plan for opfølgning med korrigerende handlinger inden uge 13**

Anbefalinger fra Task Force - økonomiske konsekvenser

Forslag med økonomiske konsekvenser og deres sammenhæng med anbefalingerne

Forslag	Sammenhæng
1 speciallæge og 1 specialpsykolog til hvert af de 15 F-ACT-ambulatorier	1.1 Afsætte akuttider i OPUS og F-ACT 1.2 Hurtig visitation til rette permanente tilbud 1.4 Overdragelse af patienter mellem tilbud 2.4 Flere specialister i F-ACT mhp styrket diagnostik
1 sygeplejerske/kontaktperson til hvert af de 40 F-ACT-teams	1.1 Afsætte akuttider i OPUS og F-ACT 1.2 Hurtig visitation til rette permanente tilbud 1.4 Overdragelse af patienter mellem tilbud
1 speciallæge og 1 sygeplejerske/kontaktperson til hvert af de 5 OPUS-ambulatorier	1.1 Afsætte akuttider i OPUS og F-ACT 1.2 Hurtig visitation til rette permanente tilbud 1.3 Justere kriterier for visitation til OPUS 1.4 Overdragelse af patienter mellem tilbud

Forslag med økonomiske konsekvenser og deres sammenhæng med anbefalingerne

Forslag	Sammenhæng
Styrkelse af specialfunktioner (3 speciallæger)	5.1 Øget brug af specialfunktioner til diagnostik
Lægesekretærer (1/2 sekretær pr. ambulatorium) + øvrig drift	Alle ovennævnte indsatser
Efteruddannelse (psykometri, voldsrisikoscreening mv.)	3.5 Udvikling og gennemførelse af halvårlige kurser i psykopatologi og psykometri for klinikere 4.1 Ambulant voldsrisikovurdering med V-risk

Udgifter og finansiering

	2023	Efterfølgende år
Anbefalinger fra Task Force	(mio. kr)	(mio. kr)
Speciallæger og specialpsykologer, F-ACT-ambulatorier	10	28
Sygeplejersker/kontaktpersoner, F-ACT-teams	8	22
OPUS	3	8
Styrkelse af specialfunktioner	1	3
Lægeseekretærer mv.	1	6
Efteruddannelse (psykometri, voldsrisikoscreening, mv.)	1	3
I alt	24	70

Udgifterne i 2023 svarer til, at personalet ansættes fra september 2023 (som et gennemsnit)

Udgifter og finansiering

- Afhænger af hvor meget vi får de efterfølgende år.