

Forslag til budgetinitiativ i budget 2024-2027

INITIATIV 4.9: CO2-konkurrence blandt alle medarbejdere i patientnære funktioner

Fremsat af: Miljø- og klimaudvalget
Socialistisk Folkeparti

Formål og indhold:

Det skal være sjovt at tage ansvar for den grønne omstilling og bruge sin nysgerrighed. Socialistisk Folkeparti (SF) foreslår, at der afsættes beløb 100.000 kr. (samt administrative ressourcer til at håndtere processen), til præmier i en konkurrence blandt alle medarbejdere i patientnære funktioner.

Konkurrencen præmierer for bedste forslag til konkret ide, der kan ændre en rutine/ opgaveløsning til en mere CO2-venlig løsning. Kriterierne for udvælgelse af vinderforslag er:

- omfanget af konkret reduktion
- potentialet for opskalering
- hvor let omstillingen kan implementeres.

Medlemsforslaget er inspireret af et succesfuldt forløb gennemført i National Health Service (NHS) i Storbritannien, fortalt af Nick Watts, Chief Sustainability Officer (for NHS), på konference om grønne hospitaler på Christiansborg den 9. maj 2023. Der kan læses mere om NHS-konkurrencen [her](#).

Administrationens vurdering:

Administrationen anbefaler, at den foreslåede konkurrence kan bygge på de eksisterende erfaringer med den verdensmålspris, som RegionH har uddelt i fem år, senest i forbindelse med Ledelseskonferencen (i 2023 hedder prisen 'Den grønne pris'). Konkurrencen præmierer det tiltag, der ud fra en helhedsvurdering viser nytænkning, miljøeffekt (fx CO2-reduktion eller mere affald til genanvendelse), skalerbarhed, bred appel og lokalt initiativ.

En væsentlig forskel på forslaget og den eksisterende konkurrence er, at forslaget vil blive administrativt tungt, enten i klinikken eller i administrationen. Det skyldes, at enten ansøgerne eller en administrativ funktion skal dokumentere den forventede CO2-reduktion og angive, hvorledes CO2-reduktionen skal måles (et krav, der ikke stilles på nuværende tidspunkt):

"Applicants should assess the whole carbon footprint life cycle of their innovation, clearly articulating how they will measure impact on carbon emissions and how the innovation will meet the NHS net zero goals. Applicants should consider the baseline they need to innovate from..."

Uddrag fra [Challenge Brief, Executive Summary](#)

Det britiske forløb er et desuden nationalt tiltag med et omfattende administrativt set-up med midler til både forundersøgelse og gennemførelse, rettet mod innovatører i både private og offentlige organisationer, virksomheder og universiteter.

Administrationen er ved at etablere en programledelse for den grønne omstilling i RegionH og skal i løbet af efteråret 2023 definere de store grønne fyrtårnsprojekter og opmærksomhedsskabende tiltag, der skal aktivere medarbejderinvolveringen - et af pejlemærkerne for en kommende målsætning for CO2-reduktion.

Den grønne pris har i sin nuværende form afsatte midler i driften. Administrationen vurderer, at det ikke nødvendigvis vil påvirke medarbejdernes motivation at øge præmiebeløbet, ligesom at beløbet skal matche præmien for ledelsesprisen.

Hvis budgetforslaget skal have en effekt, anbefales det, at der afsættes yderligere midler til frikøb af personale/ administrative ressourcer (i alt 1 mio. kr.).

En konkurrence skal ses i sammenhæng med forslaget om ressourcer til reduktion af CO2 i klinikken og den kommende målsætning for at reducere CO2 også i klinikkerne.

Konsekvenser:

Skriv tallene med 1 decimal.

Økonomi (mio. kr.)	2024	2025	2026	2027
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	1	1	1	1
Øvrig drift	0,1	0,1	0,1	0,1
Udgifter i alt				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres, om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Personale (antal)	2024	2025	2026	2027
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	2	2	2	2

Finansiering:

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Vores medarbejdere vil gerne den grønne omstilling, og de er engagerede i klimaindsatsen. Vi vil gerne give dem en mulighed for at handle og være med til at pege på de steder, hvor CO2-reduktionerne skal findes. Det skal ske ved en konkurrence, hvor medarbejderne skal spotte de potentielle CO2-reduktioner og melde dem ind. Hvert år vil Region Hovedstaden sætte fokus på de bedste ideer med den største CO2-reduktion.

Initiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Forslaget bidrager særligt til verdensmål 12 - Ansvarligt forbrug og produktion – ved at vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion og 13 – Klimaindsats – ved, at vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.