

Roadmap

for realisering af klimamålsætning



inden 2030 skal vi
sammen flytte en

ELEFANT

Roadmap

for realisering af klimamålsætning

Roadmap – baggrund og forbehold

Denne præsentation er et bud på et overblik over de indsatser, der skal til, for at regionen når sin målsætning for 2030.

Beregningerne for effekten af de enkelte projekter er estimeret, der løbende vil blive justeret.

Der er altid en vis usikkerhed forbundet med at beregne klimaeffekter, og programmet vil i høj grad være en indsats, hvor vi hele tiden bliver klogere mens vi arbejder.

Klimaprojekterne er beregnet gennem de reduktionsstrategier der er defineret i Klimastyringsmodellen.

1 Brug mindre

Prioriter behandlinger, forebyg mere og Reducér forbruget i klinikken

2 Brug længere

Fra engangs- til flergangsprodukter, bedre kapacitetsudnyttelse og mere reparation

3 Brug grønnere

Overgå til miljøvenlige varianter og miljøkrav til leverandører

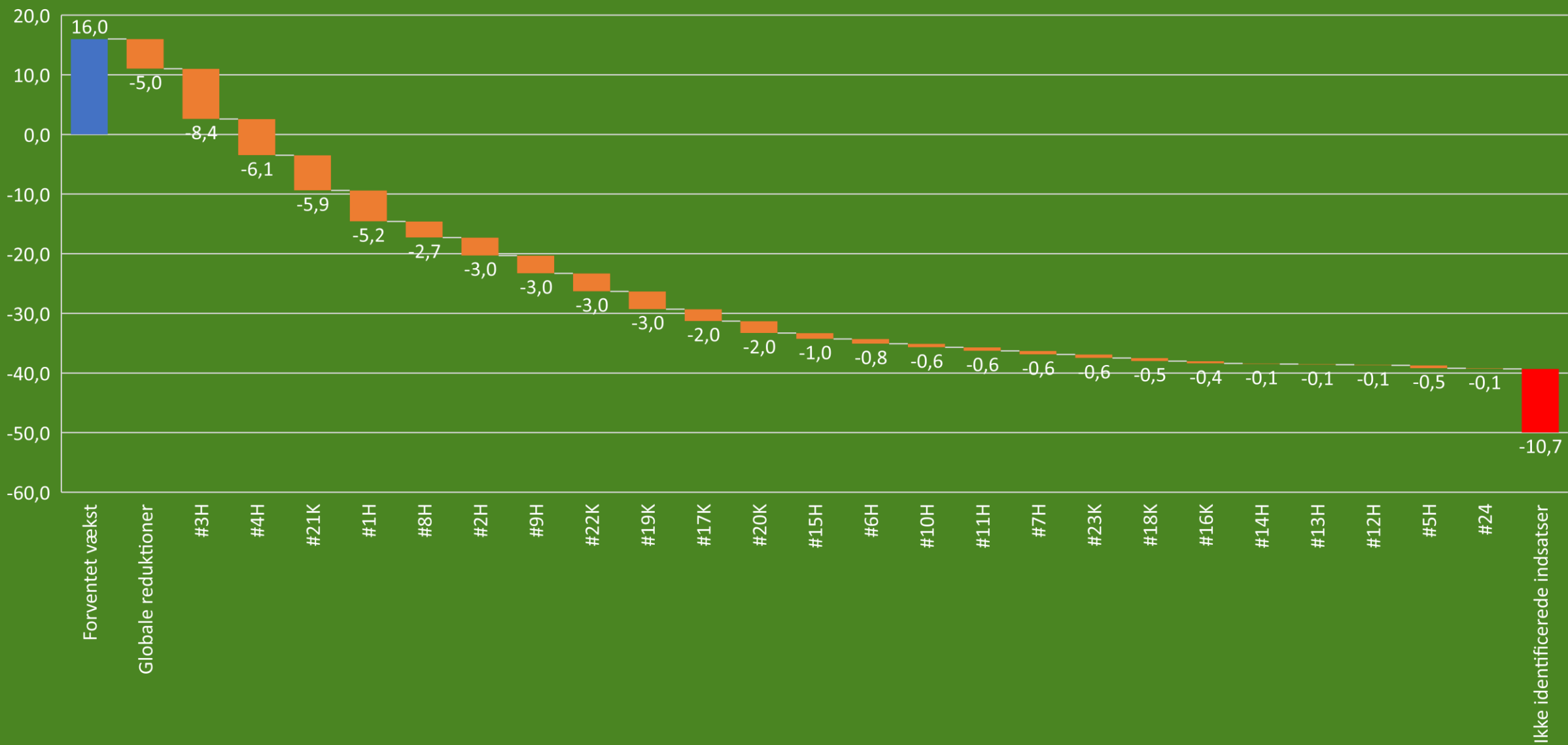
Klimainsatser drevet af hospitaler

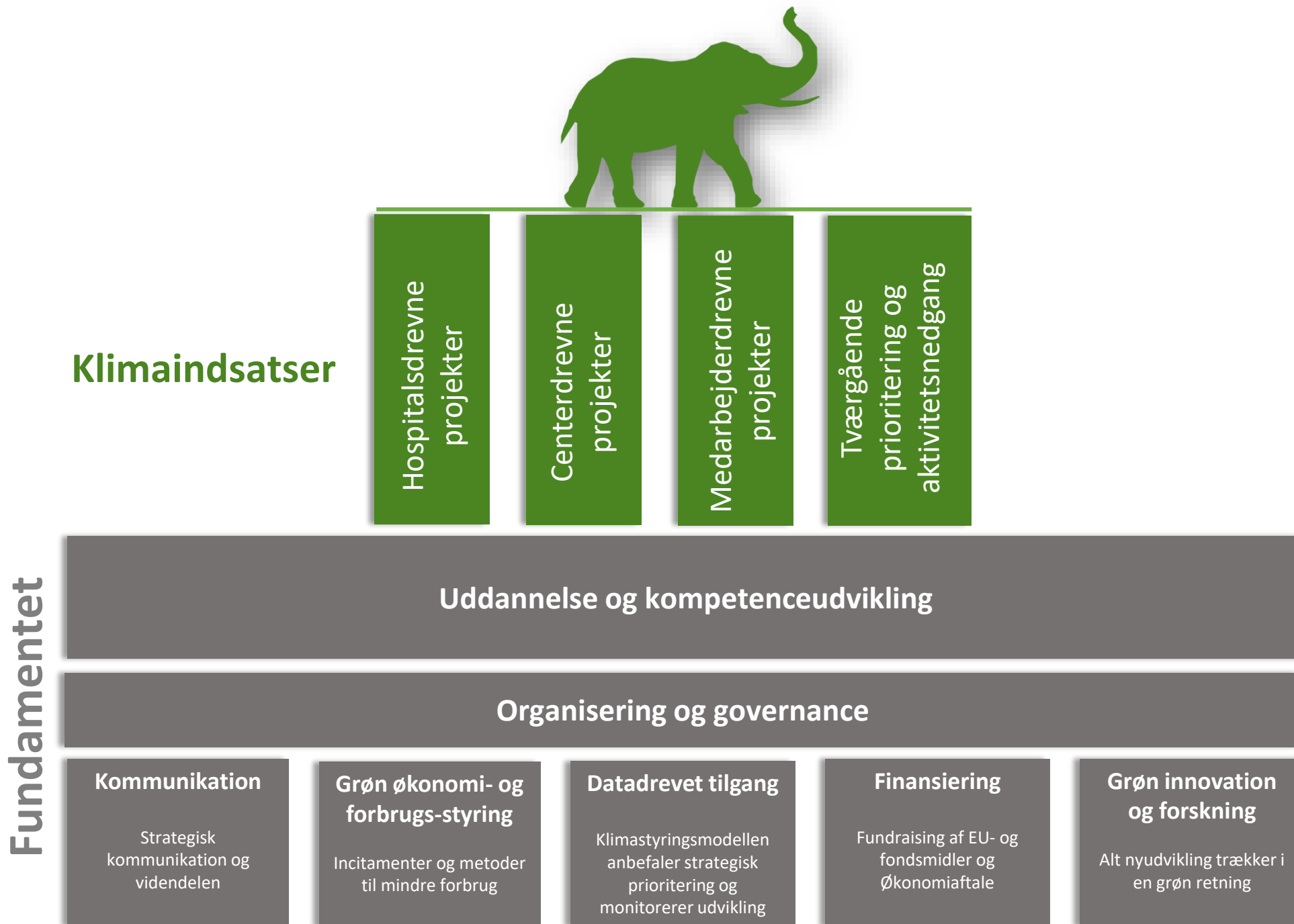
Klimainsats Tværgående		CO2 Estimeret effekt af projekt (procent reduktion af samlet 2030 aftryk)	Klimainsats Specialeorienteret		CO2 Estimeret effekt af projekt (procent reduktion af samlet 2030 aftryk)
#1H	Forebyggelse Markant øget indsats for forebyggelse, sundhedsfremme og tværsektorielt samarbejde.	0 – 15 % (5 %)	#8H	Klimaoptimeret kirurgi og anæstesi Reduktion af behov, forbrug, engangsudstyr og overgang til grønne varianter (OP er inklusiv anæstesi).	1 – 5 % (3 %)
#2H	Hjemmebehandlinger Sikre at patienter behandles hjemme og at de digitaliseringsindsatser der gennemføres ikke medfører en øget klimabelastning.	2 – 8 % (3 %)	#9H	Grønnere laboratorier og diagnostik Færre analyser, mindre engangsudstyr og mere optimal udnyttelse af udstyr.	1 – 7 % (3 %)
#3H	Prioritering og aktivitetsnedgang Bl.a "Vælg Klogt"-tiltag og gennemgang af NIR og VIP. Accelerering af udviklingen af nye "Vælg Klogt"-koncepter samt lignede (Sund Fornuft, Behandlingsrådet mv.) og bred implementering.	5 – 35 % (8 %)	#10H	Klimavenlig kost i køkkener og kantiner Klimavenlig kost til patienter og medarbejdere. 60% reduktion i kød.	0,3 – 1,5 % (0,6 %)
#4H	Medarbejderdrevne initiativer Mindre omstillingsprojekter for enkelte produkter. Videndeling regionalt og tværregionalt.	4-10 % (6 %)	#11H	Klimaomstilling på medicinske afdelinger Reduktion i forbrug og overgang til grønne produktvarianter.	0,3 - 2 % (0,6 %)
#5H	Fra engangs- til flergangsforgbrugsvarer og instrumenter (plastprodukter) Begrænsning af plast-baseret engangsvarer og konvertering til flergangs- alternativer.	0-2 % (0,5 %)	#12H	Mindre forbrug ved patientforløb v. fødsler, gynækologi og obstetrisk Mindre ressourcekrævende fødselsforløb samt reduktion i forbrug på gynækologi og obstetrisk.	0 – 1 % (0,1 %)
#6H	Fra engangs- til flergangs - tekstiler Overgang til vaskbare tekstiler i steder for engangs.	0,5 - 1,5% (0,8 %)	#13H	Klimaomstilling i psykiatrien Grøn hverdag i psykiatrien.	0 – 1 % (0,1 %)
#7H	Fra engangs- til flergangsforgbrugsvarer og instrumenter (sterilcentral) Overgang tilbage til flergangsinstrumenter, samt konvertering af engangsprodukter til flergangs (Internt og ekstern vask sterilisering).	0-3 % (0,6 %)	#14H	Klimaomstilling på akutafdelinger Reduktion i forbrug og spild samt overgang til grønne produkter.	0 – 1 % (0,1 %)
			# 15 H	Reduktion i medicinforbrug Begræns unødige og overmedicinering og reducer spild.	0 - 4 % (1 %)

Klimaindsatser drevet af koncentre

Klimaindsats forankret i Koncerncentre, apoteket og Amgros		CO2 Estimeret effekt af projekt (procent reduktion af samlet 2030 aftryk)
#16K	Optimeret lagerstyring og produktflow Udvidelse af Genbrugsplatformen, optimeret lagerstyring.	0 - 1 %
#17K	Grøn IT strategi Reduktion i forbrug og levetidsforlængelse af IT-udstyr.	1 - 4 %
#18K	Transport Reduktion af behov for intern transport og overgang til fossilfrie drivmidler.	0 - 1 %
#19K	Energieffektivisering og omstilling Energieffektivisering (leasingfinansieret) af bygninger og installationer. Energioptimering via digitalisering og energiledelse. Udnyttelse af vedvarende energi og innovation.	2 - 4 %
#20K	Bæredygtigt byggeri og drift Bæredygtigt byggeri, renovering og bygningsdrift. Fokus på arealudnyttelse. Genbrug og genanvendelse af materialer. Cirkulære og bæredygtighedskrav i udbud. Fossilfri byggeplads.	1 - 6 %
#21K	Grønne udbudskrav og leverandørsamarbejde Grønne krav til produktion, materialer, emballage (minus transport og medicin)	2 - 20 %
#22K	Grønne udbudskrav til medicin Grønne krav til produktion, materialer, transport.	1 - 7 %
#23K	Destruktion og reduktion af anæstesigasser Installering af destruktorer til lattergas og reduktion af fluran-gasser.	0 - 1 %
#24K	Bedre udnyttelse af medico-udstyr Optimeret forbrug, regional kapacitetsudnyttelse og levetidsforlængelse af medicoudstyr. (medico-board)	0,1 - 1 %

Estimeret CO2-effekt ved klimaindsatser





Fundament for klimaindsatser

Aktivitet	Beskrivelse
Uddannelse og kompetence-udvikling	Realiseringen af målsætningen er afhængig af, at hospitalernes medarbejdere og ledelser tager ejerskab og deltager aktivt i udvælgelse og implementering af reduktionsinitiativer. Alle medarbejdere skal tilbydes uddannelse i grøn omstilling, som tilpasses målgruppernes funktion og rolle. Der skal sikres et minimumsniveau af viden og uddannelse hos medarbejderne, især de personer som hospitalerne udpeger til en særlig rolle indenfor grøn omstilling (fx grønne ambassadører). Dette er især vigtigt for de projekter, der drives lokalt af de enkelte medarbejdere. Aktiviteterne kan fx være: • Grundpakke om grønt forbrug om fx tilgang (brug mindre, længere, grønnere), data om afdelingens CO2-belastning, grøn guide om tiltag der er afprøvet. • Uddannelse til dem hospitalerne giver en særlig rolle, fx Grønne koordinører, ambassadører, projektledere mv. • Uddannelse af ledere, så den grønne omstilling integreres i hverdagen og de løbende opgaver.
Organisering og governance	HD er styregruppe for Grøn2030-programmet og realisering af målsætningen. Grøn2030-programgruppen med direktører og chefer fra de relevante centre og apoteket koordinerer og forankrer på tværs og lægger sager op til HD. Klimastyringsmodellen og aktiviteter i fundamentet understøtter gennemførelse af klimaindsatserne. Et kommende årshjul for afrapportering giver status på indsatser og målopnåelse. Grøn organisering på hospitalerne: Én indgang i ledelsen, den underliggende organisering udformes lokalt med inspiration fra gode erfaringer. Grønne frontløbere for klimaindsatser udvikler, implementerer og gør de grønne løsninger skalerbare til andre hospitaler.
Kommunikation	Kommunikationen skal sætte fokus på den grønne arbejdsplads både internt og eksternt, og skal også bidrage mere specifikt til at understøtte klimaindsatserne, der skal få os i mål. Hospitalerne tilbydes blandt andet følgende hjælp og alle samarbejder om at formidle den positive historie til personalet om, at vi er på vej mod en grønnere fremtid: ➤ Handlingsanvisende kommunikation, der kan skabe inspiration, videndeling og formidling af bedste praksis. ➤ Fælles kommunikationsstrategi med overordnet kernefortælling. ➤ Visuelt univers med grafik. ➤ Fælles web (intra og hjemmeside) der revideres og kan flettes med egne websider.
Grøn økonomi- og forbrugsstyring	Implementering af økonomiske virkemidler, der kan begrænse forbruget eller styre det i retning af grønnere indkøb eller genbrug, reparation og bedre kapacitetsudnyttelse. Som fx leasing- eller deleordninger, undgå siloinddelt økonomi på og mellem hospitalerne og centrene som hindrer grøn omstilling fx hvis udgifter og besparelser på grønne tiltag ikke falder samme sted, CO2-afgifter og skyggepriser, interne afregningspriser og økonomiske incitamenter, både stok og gulerod.

Fundament for klimaindsatser

Aktivitet	Beskrivelse
Datadrevet tilgang	Roadmap og prioriteringer af indsatser er baseret på Klimastyringsmodellen, som på baggrund af forbrugstal beregner klimabelastningen fra forskellige indkøbsområder og vurderer effekten af forskellige reduktionsstrategier. Klimastyringsmodellen vil løbende monitorere på den samlede reduktion som klimaindsatserne og de lokale medarbejderdrevne initiativer medfører. Via Klimastyringsmodellen beregnes om vi er på rette vej ift. at realisere målsætningen. At få prioriteret at vi sætter ind, hvor der kan vindes mest CO2, vil sikre en omkostningseffektiv grøn omstilling. Hospitalet tilbyder hjælp til prioritering af indsatser via overblik over hvor de vigtigste indsatser ligger via CO2 beregninger for lokalt forbrug og beregning af forskellige grønne tiltags effekt. Samt rådgivning om at få grønne produkter baseret på livscyklusvurderinger (LCA), så det kan vurderes hvilket produkt eller løsning der er mest grøn. Der arbejdes også med at få udviklet grønnere produkter via leverandørsamarbejde og innovative grønne indkøb. Der gives overblik over fremgang, der rapporteres på klimaprojekter og lokale grønne initiativer, så der gives en både lokal og samlet rapportering på CO2 reduktionerne og oplysning om vi er på rette vej for at nå både lokale og samlede målsætninger for CO2 reduktion.
Finansiering	Der etableres en samlet koordineret indsats på tværs af regionen for at forsøge at tilvejebringe finansiering til gennemførelse af grønne indsatser. Der skal arbejdes struktureret med at forsøge at finde relevant finansiering til indsatser fra flere kilder, fx fundraising af EU-projektmidler, fondsmidler og Økonomiaftaler.
Grøn innovation og forskning	Såfremt vi skal lykkes med at realisere klimamålsætningen, skal der også ske udvikling af nye måder at forbruge på og mindre klimabelastende produkter. Regionens samarbejdspartnere, fx leverandører og forskningsmiljøer, er derfor også vigtige aktører i realiseringen af målsætningen om 50% i 2030. Det danske hospitalsvæsen udvikler sig konstant og finde nye måder at behandle patienter bedre på gennem forskning og innovation på hospitalerne. Denne forskning og innovation skal også være grøn, så al udvikling på hospitalerne indtænker miljø- og klimahensyn. Dvs. når nye behandlingsmetoder udvikles, så er der tænkt med, at det skal bruge så få ressourcer som muligt og når ny teknologi udvikles, så er det også efter grønne principper. Det kan fx ske ved at forskere undervises i grøn omstilling og at hospitalernes innovationsafdelinger arbejder målrettet efter grøn innovation. Der kan også sættes innovationsprojekter eller forskningsstudier op for besluttet at finde grønne alternativer til nuværende praksis, også fx forskning i hvordan vi gør mindre. Denne grønne forskning er igangsat i andre regioner og vi bør også bidrage hertil. Mange lande er begyndt at arbejde med grøn innovation og forskning, og det er centralt at regionen får systematiseret videndeling internationalt og får mulighed for at implementere andres grønne løsninger og samarbejde internationalt. Den viden, der findes i udlandet, skal vi tage hjem og anvende.