

UDKAST

Sammen om vagtarbejde



Det handler om arbejdsliv

5

Strategiske mål i
Plan for fastholdelse og
rekruttering

#1

Attraktiv arbejdsplads

Regionen er en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde og tiltrække medarbejdere i alle livsfaser.

#2

Ny opgaveløsning

Regionen matcher opgaver med rette kompetencer og indtænker nye faggrupper i opgaveløsningen.

#3

Sammen om vagtarbejde

Regionen har døgnåbent, og de rette kompetencer skal være til stede, når der er brug for dem.

#4

God jobstart

Regionen giver alle nye medarbejdere en god jobstart i et godt arbejdsmiljø.

#5

Nærværende ledelse

God ledelse er nøglen til høj faglighed, engagement og trivsel.

Når vi løfter i flok, bliver det lettere for flere

Region Hovedstadens hospitaler og virksomheder varetager vigtige og akutte opgaver på alle tider af døgnet hele året.

På alle regionens arbejdspladser yder medarbejdere og ledere en stor indsats for at få det daglige arbejde til at hænge sammen, så borgerne og patienterne får den bedste behandling. Det kræver, at medarbejdere med de rette kompetencer er til stede, når borgere og patienter har brug for akut hjælp.

Vi vil skabe rammerne for, at regionen er en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdere har lyst til at blive ansat og gøre livslang karriere.

Medarbejderne skal trives og have de bedste rammer for et godt arbejdsliv og mulighed for både karriere og privatliv. For at opnå det skal flere tage del i vagtarbejdet.

Et trygt arbejdsliv i balance

Når vi er sammen om vagtarbejdet, er det med til:

- at skabe en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv for de medarbejdere, som har mange vagter
- at den enkelte medarbejder føler sig fagligt tryk i sit arbejde, fordi der er den tilstrækkelige bemanning og kollegaer at sparre med
- at skabe et bedre arbejdsmiljø, så flere kollegaer i højere grad har lyst til at blive og tage ansættelse i Region Hovedstaden



■ Et skridt på vejen

At være sammen om vagtarbejde løser ikke, at vi mangler kollegaer, men det er et skridt på vejen.

På sengeafsnit, fødegange og akutmodtagelser mv. med meget vagtarbejde er rekruttering af nye kollegaer udfordret.

Hvis vi hjælper kollegaerne, som har meget vagtarbejde, kan det forhåbentlig bidrage til, at flere har lyst til at blive i regionen, og at nye i højere grad vil tage ansættelse.

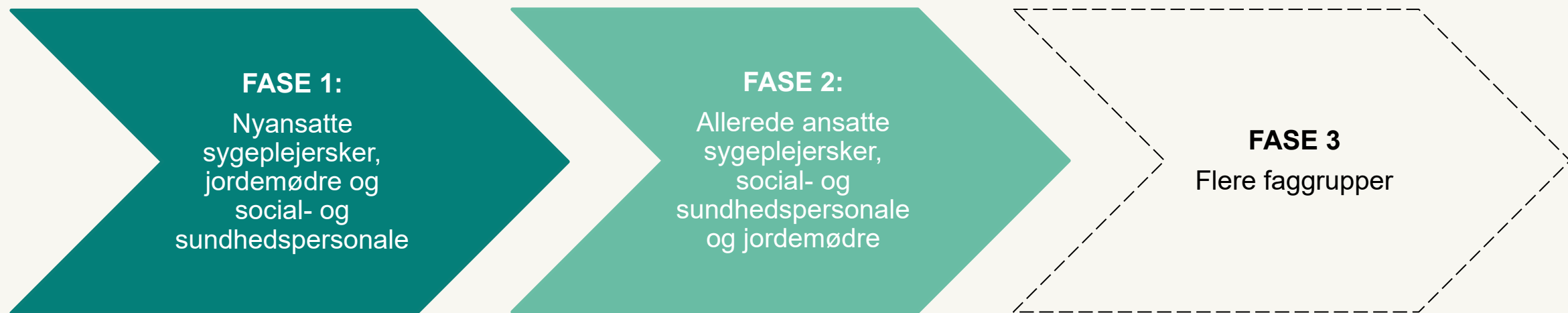
Til gavn for borgere og patienter

At være sammen om vagtarbejde er til gavn for borgere og patienter, der har mest brug for vores hjælp:

- det bidrager til tryggere rammer for de indlagte
- det giver bedre mulighed for at planlægge operationer og behandle patienterne til tiden
- det er med til at sikre, at de patienter, der ikke kan behandles andre steder i sundhedsvæsenet, får den pleje, de har brug for hele døgnet



Procesplan



Der er stort potentiale i at forbedre arbejdsmiljøet for sygeplejersker, jordemødre og social- og sundhedspersonale ved at fordele vagtarbejdet på flere medarbejdere. Samtidig har regionen en særlig udfordring i forhold til mangel på personale i disse faggrupper. Derfor starter vi med dem.

Hvordan bliver vi fælles om vagtarbejde?

FASE 1: Nyansatte sygeplejersker, jordemødre og social- og sundhedspersonale i vagtfrie eller vagtlette funktioner

- Sygeplejersker, jordemødre og social- og sundhedspersonale, som ansættes i vagtfrie eller vagtlette funktioner i kliniske afdelinger, skal som udgangspunkt ansættes i stillinger, hvori der indgår minimum 18 vagter om året i weekender og på helligdage. Det svarer til i gennemsnit at have to vagter hver 6. weekend. Det forudsættes, at en weekendvagt ligger i perioden fra fredag kl. 15 til mandag kl. 8. Vagtarbejdet skal udføres inden for afdelingsledelsens funktionsområde. Det gælder både ved nyansættelser og interne skift.

FASE 2: Allerede ansatte sygeplejersker, jordemødre og social- og sundhedspersonale i vagtfrie eller vagtlette funktioner

- Allerede ansatte sygeplejersker, jordemødre og social- og sundhedspersonale ansat i vagtfrie eller vagtlette funktioner i kliniske afdelinger får – efter fornøden kompetenceudvikling – minimum 18 vagter om året i weekender og på helligdage. Det svarer til i gennemsnit at have to vagter hver 6. weekend. Det forudsættes, at en weekendvagt ligger i perioden fra fredag kl. 15 til mandag kl. 8. Vagtarbejdet skal udføres inden for afdelingsledelsens funktionsområde.

FASE 3: Flere faggrupper

- Dette beskrives, når fase 1 og 2 er implementeret.