

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000792
Afdelingsnavn	Neurologisk Afdeling
Hospitalsnavn	Bispebjerg Hospital
Besøgsdato	28-03-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Detaljeret og synlig uddannelsestavle
----------------------------	---------------------------------------

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	To hospitalsdirektører og cheflægen for lægelig videreudd.
Speciallæger	18
Uddannelsessøgende læger	8
Andre	1 i uklassificeret stilling

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Lise Korbo
Uddannelsesansvarlig overlæge	Andreas Hansen
Inspektor 1	Flemming Winther Bach
Inspektor 2	Ásta Milthers Theódórsdóttir
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Inspektorbesøget blev gennemført som aftalt 28.marts 2023. Forud havde afdelingen fremsendt selvevaluering suppleret af et større materiale vedr. afdelingens lægelige videreuddannelse, herunder velkomstbrev til nye medarbejdere, vejlederliste, undervisningsplan for februar 2023, introduktionsplan for nye læger (3 dage), generelt uddannelsesprogram for Introduktionsstilling i Neurologi, beskrivelse af trombolysfunktion på BBH, eksempler på individuel uddannelsesplan og blokinddeling i HU neurologi-forløbene på afdelingen fra 2022 med angivelse af fokusområder, program for tværfaglig simulation fra
-----------------------------------	---

	simulationsenhed, BBH aktivitets- og kvalitetsrapport for lægelig videreuddannelse på neurologisk afdeling september 2022 samt arbejdsskema for marts måned 2023. Besøget var velorganiseret med stor deltagelse fra alle grupper af uddannelseslæger (UL), speciallæger og ledelse. Generelt beskriver afdelingen en god lægelig videreuddannelse i et særdeles godt læringsmiljø. Selvevalueringen er for speciallægegruppens vedkommende udfyldt ved konsensus af UAO medens YL udfyldte individuelt. Den endelige selvevaluering er en syntese. For/mellemvagtslaget var repræsenteret af to introlæger og to i KBU. Introduktionsprogram og vejledersamtaler fungerer generelt godt. Gruppen oplever god mulighed for supervision i vagterne, som de har relativt mange af, og i ambulatoriet. De savner mulighed for deltagelse i stuegang og foreslår, at træning i kommunikation kan gøres mere systematisk. Ingen af de tilstedeværende YL var involveret i forskning i afd. og opfatter afd's forskning som separeret fra den kliniske hverdag. Bagvagtslaget var repræsenteret ved fire læger i neurologisk HU og to i psykiatrisk HU. Introduktionen for denne gruppe havde fungeret i varierende grad, men alle har en uddannelsesplan og oplever et rigtig godt og trygt uddannelsesmiljø med mange funktioner i afd.. De efterspørger dog mere kontinuitet i opgaverne og yderligere adgang til specialiserede ambulatorier. Ingen af HU-lægerne deltog i forskning på afd. 18 speciallæger deltog i interview og udviste stor entusiasme for uddannelse. Afdelingens gode konfererings- og læringskultur fremhæves også her. Man understregede YL's mulighed for at deltage i subspeciale team møder, som dog kan forordre tilstedeværelse ud over arbejdstid og medgav at afdelingens forskning ikke er så synlig i afd., men kræver initiativ fra YL for mulig. Der er fornylig iværksat et initiativ
--	---

	med afholdelse af regelmæssige forskningsmøder i afdelingen. Indtil videre er to møder afholdt. Uddannelsesteamet med UAO, UKAL og UKYL er kommet langt med systematisering af uddannelsen vha. bl.a. en glimrende uddannelsestavle, optimal fordeling af vejlederopgaven og afholdelse af dgl. systematisk undervisning. Uddannelsestavlen hænger i konferencerum og viser progressionen i hver enkelt uddannelseslæges forløb. De kan ønske sig mere indflydelse på arbejdstilrettelæggelse og synlighed af forskning. En velfungerende klinisk simulationstræning en hel dag per kvartal fremhæves. Dette uddannelseselement fremhæves også af klinisk sygeplejespecialist, som medvirker i dette element. Sygeplejesker fra flere af afd.'s enheder finder, at YL har let adgang til supervision og inddrages i f.eks patientsikkerhedsarbejde. Introduktionen i de enkelte afdelingsenheder kan med fordel systematiseres yderligere. To hospitalsdirektører og cheflægen for lægelig videreudd. bekræftede hospitalets fokus på uddannelse herunder aktivitets- og kvalitetsrapporter om lægelig videreudd.. Konklusivt finder inspektorerne en stor klinisk afdeling med et særdeles godt og trygt uddannelsesmiljø for YL. De formelle elementer med introduktion, vejledersamtaler, systematisk undervisning etc. fungerer i al væsentlighed, og resultatet af ihærdig indsats fra bl.a. UAO, UKYL m.fl er synlig. Der findes plads for forbedring i forhold til arbejdstilrettelæggelsens hensyntagen til uddannelse, synligheden af afdelingens omfattende forskning i afdelingen for YL og gennemførelsen af introduktion til konkrete opgaver i tide inden disse påbegyndes – også i ferieperioder og lignende.
Status for indsatsområder	Intet besøg i mere end 10 år

Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Arbejdstilrettelæggelse Forslag til indsats: Koordinering af arbejdstilrettelæggelse og uddannelse. Bedre kontinuitet i stuegang og ambulatorium Tidshorisont: 6 mdr. Nr. 2 Indsatsområde: Forskning Forslag til indsats: Bedre synliggørelse af forskningsmuligheder i afdelingen Tidshorisont: 3 mdr (er iværksat) Nr. 3 Indsatsområde: Introduktion Forslag til indsats: Introduktion til arbejdsopgaver inden for introduktionsperioden, således at de uddannelsessøgende ikke risikerer at stå uforberedte til opgaver. Tidshorisont: 6 mdr.
--	--