

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Karina Heuer Bach](#)
Cc: [Lise Møller](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Birgitte Rønn](#); [Kristine Sarauw Lundsgaard](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 7. Marts 2023 på Karkirurgisk afdeling, SUH Roskilde.
Dato: 6. juni 2023 14:11:45

Fra: Pia Lykke Wise <PLWI@SST.DK>

Sendt: 6. juni 2023 14:02

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 7. Marts 2023 på Karkirurgisk afdeling, SUH Roskilde.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside –
<https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Sjællands-Universitetshospital-Roskilde/Karkirurgi/Inspektorrapport-070323.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Karkirurgisk afdeling på Sjællands universitetssygehus i Roskilde.

Afdelingen uddanner introduktions- og hoveduddannelseslæger i karkirurgi. Ved besøget var der 4 uddannelseslæger ansat på afdelingen.

Det er en lille afdeling, der udelukkende har elektiv kirurgi og ikke har venekirurgi.

Både uddannelseslæger og speciallæger har været repræsenteret ved udfyldelse af selvevalueringen. Afdelingens temascoring fordeler sig med 3 temaer i tilstrækkeligt. Det er uddannelsesplaner, akademiker og forskning. 6 temaer i tilstrækkelig og de resterende i særdeles god. Inspektorerne er overvejende enige med afdelingen. De har dog scoret anderledes på enkelte punkter, heriblandt har inspektorerne scoret utilstrækkeligt på læring og kompetencevurdering. Til gengæld har de scoret forskning tilstrækkelig. Inspektorerne har tilsvarende nedjusteret professionel og konferencernes læringsværdi fra særdeles god til tilstrækkelig. Alle ændringer er velbegrundede i rapporten.

Ved besøget deltog sygehus- og afdelingsledelse, 4 uddannelseslæger samt andre relevante personalegrupper.

Inspektorerne beskriver et veltilrettelagt besøg på en afdeling med et godt og trygt læringsmiljø og gode muligheder for uddannelse. Afdelingen har udelukkende elektiv kirurgi uden akut indtag og uddannelseslægerne har ikke vagt. Der er derfor en unik mulighed for at tilrettelægge arbejdet efter uddannelsen, muligheden bruges, men ifølge inspektorerne kunne udnyttes endnu bedre.

Inspektorerne påpeger enkelte uddannelsesmæssige udfordringer så som manglende uddannelsesplaner, manglende vejledersamtaler og en manglede struktur på den formaliserede kompetencevurdering, hvilket til dels afspejles i indsatsområderne. Inspektorerne understreger dog også, at det er en afdeling, hvor der er en god arbejdstilrettelæggelse og rigtig gode muligheder for supervision i dagligdagen.

Ved seneste besøg i 2015 lå afdelingen i Slagelse og af indsatsområderne derfra bibeholdes 3 indsatsområder, da de fortsat ikke er fuldt implementeret.

Afdelingen og inspektorerne har under besøget aftalt følgende indsatsområder:

1. Plan for kursus for UAO og vejledere
2. Sikring af læringsværdi ved konferencer
3. Oplæring i akademiske kompetencer
4. Afholdelse af vejledersamtaler og lave uddannelsesplaner for alle uddannelseslæger
5. Plan for den endovaskulære uddannelse.

Alle indsatsområder er udførligt beskrevet med forslag til handlinger i inspektorrapporten.

Sundhedsstyrelsen er enige i ovenstående indsatsområder, som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale endnu mere.

Der er udfordringer i væsentlige dele af uddannelsen som beskrevet ovenfor.

Sundhedsstyrelsen vurderer dog ud fra inspektorernes beskrivelse, at afdelingen med de øvrige gode tiltag har ressourcerne til at løse disse problemstillinger indenfor den afsatte tidsramme i indsatsområderne.

For at støtte afdelingen i dette arbejde, vil Sundhedsstyrelsen bede afdelingen om at udforme en skriftlig status senest ved udgangen af 2023. Her bedes beskrevet hvordan man har håndteret indsatsområde 4. omkring uddannelsesplaner og vejledersamtaler, samt hvordan man fremadrettet vil tilrettelægge den formaliserede kompetencevurdering i uddannelsen.

Når den skriftlige status foreligger, vil Sundhedsstyrelsen tage stilling til hvornår næste inspektorbesøg skal finde sted.

Henvendelser vedrørende Inspektorordningen kan ske til Pia Lykke Wise, plwi@sst.dk, tlf. 2012 0713 eller Benni Bees, beb@sst.dk, tlf. 7222 7884.

Med venlig hilsen

Pia Lykke Wise

Pia Lykke Wise

Sekretær

Sekretariatet for Inspektorordningen

plwi@sst.dk

Direkte tlf: 2012 0713

Sundhedsstyrelsen

Uddannelsesenheden

SSTuddannelse@sst.dk



Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[Twitter](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • sst.dk

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004129
Afdelingsnavn	Karkirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Sjællands Universitetshospital, Roskilde
Besøgsdato	07-03-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan		X		
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker		X		
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægefaglig vicedirektør
Speciallæger	UAO og Ledende Ovl.
Uddannelsessøgende læger	1 introlæge (6md. ansættelse), 3 HU hhv. 2 fase 2 og 1 fase 1)
Andre	Oversygeplejerske og Specialeansvarlig spl. for ambulatoriet

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Helle Lange
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mads Henrik Carstensen
Inspektor 1	Christian Nikolaj Petersen
Inspektor 2	Lise Fræhr Nonboe
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Karkirurgisk afdeling er for 3 år siden, flyttet fra Slagelse til Sjællands Universitetshospital, Roskilde, afdelingen er organisatorisk en del af hjertemedicins afdeling. Det er første inspektorbesøg under denne organisationsstruktur. Op til besøget, var der fra afdelingens side sendt div. materiale. Der var behov for enkelte korrektioner grundet misforståelser ang. udfyldelse, dette blev rettet før besøget og selve dagen var veltilrettelagt med skemalagt tid til samtale med alle relevante parter.
-----------------------------------	---

	Der er efter flytningen til Roskilde opbygget et trygt læringsmiljø med god mulighed for uddannelse. Som konklusion, vurderes det at afdelingen giver en uddannelse af god faglig standard indenfor 6 af 7 lægeroller. Selvom der er plads til forbedring på enkelte afgrænsede områder, er vores vurdering, at det afdelingen yder en god fagligt velfunderet uddannelse. Afdelingen rummer 6 speciallæger, hvoraf de 5 har vagt, 4 hoveduddannelseslæger, hvor 1 er på orlov og en læge i introduktionsstilling. Vagttelefonen holdes indtil kl. 15 af uddannelseslægen, herefter overtager speciallægen og har rådighedsvagt resten af døgnet. Hjertemedicinsk forvagt kan kaldes til afdelingen ved behov, og bliver der behov for at operere på nogle af de indlagte i vagten, kan speciallægen bruge urologisk forvagt som assistent. I weekenden går uddannelseslægerne stuegang på afdelingen. Der er således ikke akut indtag af patienter og uddannelseslægerne ikke har vagt. Dette giver afdelingen en unik mulighed for planlægning af uddannelsen da der er en høj grad af forudsigelighed i hverdagen. Denne fordel udnyttes allerede af afdelingen, dog ikke til sit fulde potentiale. Den uddannelsesansvarlige overlæge er ny på posten og har endnu ikke været på relevant kursus for UAO. 3 ud af 6 speciallæger har været på vejlederkursus. Introduktion til afdelingen: De udsendte introduktionsprogrammer gennemgår alt relevant men trænger til en opdatering. Alle uddannelseslæger giver udtryk for, at man bliver taget godt imod, der er fokus på at man er ny og der tages hensyn til dette. Bl.a. med færre pt. i ambulatorierne. Uddannelsesprogram:
--	---

	Er udarbejdet for både HU- og Introlæger men begge programmer har ikke været opdaterede i lang tid og beskriver ikke alle de muligheder der er for uddannelse på afdelingen. Uddannelsesplan: Der foreligger kun uddannelsesplaner for halvdelen af uddannelseslægerne, hvilket inspektorerne finder utilstrækkeligt. De 7 lægeroller: Afdelingen giver samlet set, en god uddannelse i næsten alle de 7 lægeroller. Uddannelseslægerne får et stort volumen af åbne operationer med god uformel supervision. Der er en del endovaskulær aktivitet på afdelingen, desværre udføres den primært af eksterne konsulenter som ikke ønsker/har fokus på at indgå i systematisk oplæring af uddannelseslæger. Der bør arbejdes på, hvordan man sikre en bedre og mere systematisk oplæring indenfor det endovaskulære, da dette – især med den nye målbeskrivelse der snart offentliggøres - er en central del af den karkirurgiske uddannelse. Ambulatorierne bliver planlagt efter hvem, der varetager funktionen. Uddannelseslæger får mere tid, og når de er klar til det, en større variation af patienter. Der efterspørges lidt bedre uddannelse i nye patientgrupper, men det er heldigvis nemt at få supervision, da sengeafdelingen og amb. ligger sammen. Som den eneste af de 7 lægeroller, har vi valgt at score den akademiske rolle utilstrækkelig og altså lavere end afdelingen selv. Samtidig vælger vi dog at score forskning tilstrækkelig, højere end afdelingen selv. Det er vores opfattelse, at alle uddannelseslæger tilbydes muligheder for forskning og der – på trods af afdelingen størrelse – er en solid forskningstradition. Således, er der gode muligheder for
--	--

	at få akademikerrollen i spil og vi vurderer ikke at manglende opfyldelse af denne rolle, på nogen måder er kritisk for uddannelsen. Undervisning: Den formaliserede morgenundervisning er netop kommet i gang igen efter Covid-19. Især takket været udnævnelsen af en UKYL, som siden årsskiftet har arrangeret fast onsdagsundervisning for de yngre læger. Dog er der ikke lagt en plan for hvem, der overtager denne funktion til maj, når nuværende UKYL stopper, dette truer undervisningen fremadrettet. Vi anbefaler kraftigt, at dette har afdelingsledelsens fokus og prioritet. Konferencernes læringsværdi: Der er røntgenkonference hver morgen kl 8.10, hvor uddannelseslægerne sidder ved computere og fremlægger patienterne. For at øge læringsværdien af konferencerne, kunne der laves en rotation, så de yngre læger også nogle dage sidder, så de kan følge med i hele scanningen og komme med behandlingsforslag. Fælleskonferencerne på sengeafd. fungerer godt. Læring og kompetencevurdering Der er god supervision i det daglige, men kompetencevurderingen er ikke struktureret. • Kun halvdelen af uddannelseslægerne har haft samtaler ved vejleder. • Systematisk evaluering af operative kompetancer bruges ikke. • 360 evaluering er ikke systematiseret. Dette finder vi utilstrækkeligt men mener samtidig, at det er muligt at rette op på dette forholdsvist nemt. Arbejdstilrettelæggelse: Der er en særdeles god arbejdstilrettelæggelse på afdelingen, og derfor må samtalerne kunne skemalægges. Læringsmiljø:
--	---

	Vi oplever en god stemning og et godt læringsmiljø, og en afdeling der er på vej mod bedre tider efter den omskiftelige periode efter flytning og Covid-19.
Status for indsatsområder	Ingen tidligere besøg mens afdelingen har ligget i Roskilde, men der var besøg i 2015 i Slagelse. Og herfra bibeholder vi tre indsatsområder: 1. Plan for kursus for UAO og plan for relevant vejlederkursus for øvrige vejledere. Der er kommet ny UAO i sommer, som endnu ikke har været på kursus og alle speciallæger i afdelingen af endnu ikke vejlederkursus. 4. Sikring af læringsværdi ved konferencer. Det er et punkt som mange uddannelseslæger fortsat fremhæver. Se ovenfor. 5. Oplæring i akademiske kompetencer. En læseklub er ikke effektueret.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	1. Plan for kursus for UAO og plan for relevant vejlederkursus for øvrige vejledere Forslag til indsats: Gennemførelse af relevante kurser Tidshorisont: 1 år 2. Sikring af læringsværdi ved konferencer. Forslag til indsats: Sikring af struktur ved at lave fast rollefordeling og talerække. Det er vigtigt, at man ikke bliver låst fast i de samme roller. Tidshorisont: 6 mdr. 3. Oplæring i akademiske kompetencer Forslag til indsats: Oprettelse af journalclub. Fokus på det akademiske igennem den formaliserede undervisning. Tidshorisont: 1 år

	4. Afholdelse af vejledersamtaler og lave uddannelsesplan for alle uddannelseslæger. Forslag til indsats: Skemalagte vejledersamtaler vil hjælpe alle med at disse bliver afholdt. Tidshorisont: 6. mdr. 5. Plan for den endovaskulære uddannelse Forslag til indsats: Det endovaskulære er allerede nu en meget stor del af karkirurgien, det bliver kun større i fremtiden. Det er derfor meget vigtigt, at der ligger en plan for hvordan afd. vil styrke disse kompetencer hos de uddannelsessøgende. Tidshorisont: 1 år
--	--