

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Tobias Kongstad-Hansen](#)
Cc: [Lise Møller](#); [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Birgitte Rønn](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 23. Marts 2023 på Herlev og Gentofte Hospital, Afdeling for led- og knoglekirurgi.
Dato: 16. juni 2023 11:47:01

Fra: Pia Lykke Wise <PLWI@SST.DK>

Sendt: 16. juni 2023 11:14

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 23. Marts 2023 på Herlev og Gentofte Hospital, Afdeling for led- og knoglekirurgi.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Herlev-og-Gentofte-Hospital/Ortop%C3%A6dkirurgi/Inspektorrapport-230323.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Ortopædkirurgisk Afdeling på Herlev og Gentofte hospital. Seneste besøg var i 2017. Det er en stor afdeling, der har uddannelseslæger i KBU, introduktions- og hoveduddannelse i ortopædkirurgi og hoveduddannelse i almen medicin.

Selvevalueringen er udarbejdet af repræsentanter for alle vagtlag. Afdelingens temascoring er overvejende med scoringen tilstrækkelig i 11 af de 16 temaer, 3 temaer scores særdeles godt af afdelingen, det er introduktion, undervisning og læringsmiljø. 2 temaer er scoret utilstrækkelige af afdelingen, det er kommunikation og konferencers læringsværdi. Generelt scorer inspektorerne afdelingen højere med 7 temaer i særdeles god, samt de resterende i tilstrækkelig.

Ved inspektorbesøget deltog repræsentanter for uddannelseslæger, speciallæger, afdelings og sygehusledelse.

Inspektorerne beskriver et veltilrettelagt besøg med en passende repræsentation af afdelingens læger. Der beskrives tilfredshed med uddannelsen, som virker struktureret. UAO har tid afsat til opgaven, som blandt andet bruges til samtaler med uddannelseslægerne ud over de strukturerede vejledersamtaler. Den ledende overlæge deltager i introduktionen på afdelingen. Der er et trygt læringsmiljø og en flad struktur med fokus på den gode tone på afdelingen. Der er fokus på at anvende konferencer til uddannelse og generelt beskrives flere gode tiltag for uddannelsen, så som debriefing efter vagt og processen omkring onboarding. Booking af operationer tager så vidt muligt hensyn til uddannelse.

De tidligere indsatsområder beskrives som opfyldt.

Under besøget er afdelingen og inspektorerne blevet enige om nedenstående indsatsområder der kan være med til at højne afdelingens allerede gode uddannelse endnu mere.

1. Kommunikation
2. Flere speciallæger med vejlederkursus.
3. Mere supervision i skadestue
4. Feedback på rollen som operatør
5. Forskning.

Alle indsatsområder er beskrevet med forslag til konkrete handlinger, der kan bidrage til at opfylde målet. Sundhedsstyrelsen er enige i ovenstående indsatsområder, som vi finder, vil optimere afdelingens allerede gode uddannelsespotentialer.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i foråret 2027 eller snarest muligt derefter.

Henvendelser vedrørende Inspektorordningen kan ske til Pia Lykke Wise, plwi@sst.dk, tlf. 2012 0713 eller Benni Bees, beb@sst.dk, tlf. 7222 7884.

Med venlig hilsen

Pia Lykke Wise

Pia Lykke Wise

Sekretær
Sekretariatet for Inspektorordningen
plwi@sst.dk
Direkte tlf: 2012 0713

Sundhedsstyrelsen
Uddannelsesenheden
SSTuddannelse@sst.dk



Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[Twitter](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • sst.dk

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002690
Afdelingsnavn	Afdeling for led- og knoglekirurgi
Hospitalsnavn	Herlev og Gentofte Hospital
Besøgsdato	23-03-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Debriefing. Efter hver vagt taler vagtholdet med den der afholder mogenkonference om eventuelle forløb eller situationer i vagten der skal evalueres nærmere. Onboarding. Der følges op på introduktionssamtaler ved fornyet samtale efter nogle uger. Booking af operatør/assistent til operationslejer foretages så der så vidt muligt altid sker læring. Uddannelsesteamet har en sekretær tilkoblet som har afsat tid til at assistere teamet.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1
Speciallæger	7
Uddannelsessøgende læger	11
Andre	1 ledende ovl, 2 UAO, 1 UKYL

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Steen Mejdahl
Uddannelsesansvarlig overlæge	Rasmus Nielsen
Inspektor 1	Svend Erik Østgaard
Inspektor 2	Thor Andersen Knudsen
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Et meget veltilrettelagt inspektorbeføg med uddannelseslæger og speciallæger godt repræsenteret. Overordnet er uddannelsesmiljøet meget godt og trygt. Lægerne synes at uddannelsen virker meget struktureret på afdelingen. UAO har 50% tid til funktionen. Der er en anden UAO som har mindre tid og der er en YKYL. UAO har samtale med alle uddannelseslæger ud over vejledersamtalerne. Ledende overlæge deltager i introduktion til afdelingen. Der er fokus på en god indbyrdes tone på afdelingen. Uddannelsesforløb og herunder vejledersamtaler monitoreres af en sekretær således at alle samtaler gennemføres. Der er gode muligheder for simulationstræning på CAMES. KBU læger synes der er en del ekstravagter og har ofte travlt i skadestuen. Der hyres dog vikarer til at aflaste. Når der mangler behandlersygeplejersker om natten er der meget travlt. AP læger har en almenmediciner som vejleder, og det fungerer godt. Afdelingen har en flad struktur og uanset hvem der er bagvagt kan man altid ringe til den sektionsansvarlige mhp råd indenfor fagområdet.
--	---

	Uddannelse prioriteres selv om man evt er sat til en anden funktion idet der så byttes rundt på lægerne på dagen. Der er fokus på at anvende konferencer til uddannelse. Der afholdes vejledermøder månedligt mhp at drøfte de enkelte uddannelsesforløb. Der allokeres ofte tre læger til hvert akutteje for at sikre læring. Afdelingen har stillinger som 'post intro' hvor man kan klargøre sig til at søge HU stilling, f.eks ved at skrive en artikel. Introlæger tilbydes ophold på andre afdelinger for at opnå kompetencer indenfor artroskopi som er en mangelvare på afdelingen. Der etableres en forskningsansvarlig speciallæge på Herlev og der er en professor på Gentofte. Alle der ønsker det vil kunne deltage i forskning. Der arbejdes på at øge forskningsaktiviteten på Herlev. Der er opmærksomhed på en kritisk holdning til litteratur. Der arbejdes med feedback efter videooptagelser af operationer. Der arbejdes med 'hoftekald' for at optimere forløb for patienter med hoftebrud (teamarbejde). Uddannelsesteamet har sammen deltaget i AMEE uddannelseskonferencen.
--	--

Status for indsatsområder	1 Supervision og feedback af KBU, AP og I-læger i skadestue. Der ønskes mere supervision i skadestue. Introduktionsperioden er udvidet til 2 uger. 2 Supervision og feedback af KBU og AP i skadeambulatorium. Der kører parallelambulatorier med speciallæger. 3 Optimering af læring ved morgenkonferencer. Der er gennemført af 5 minutters undervisning om morgenen. 4 Mellemvagsbelastning. Der eksisterer 'postintro' stillinger der aflaster HU stillingerne.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr 1. Indsatsområde: Kommunikation Forslag til indsats: Forvagt fremlægger en patient på morgenkonference (dagens case). Tidshorisont: 1 måned.. Nr. 2 Indsatsområde: Flere speciallæger mangler vejlederkursus. Forslag til indsats: Kursusdeltagelse. Tidshorisont: 1 år. Nr. 3. Indsatsområde: Mere supervision i skadestue. Forslag til indsats: Ansættelse af en skadeansvarlig speciallæge Tidshorisont: 2 år Nr. 4. Indsatsområde: Feed back på rolle som operatør Forslag til indsats: Videoptagelser af operationer. Tidshorisont: 6 måneder. Nr 5. Indsatsområde: Forskning

	Forslag til indsats: Etablere mere forskning på Herlev (akutte ptt). Tidshorisont: 1 år
--	---