

Fra: [Benni Bees](#)
Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 25. april 2023 på Medicin 3, Slagelse Sygehus.
Dato: 12. juli 2023 14:02:40

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Slagelse-Sygehus/Medicinsk-afd/Inspektorrapport-250423.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på medicinsk afdeling M3 i Slagelse. M3 består af to selvstændige enheder der har specialerne neurologi og geriatri. Afdelingen har udformet 2 selvstændige selvevalueringer da der intet formelt samarbejde er mellem afdelingerne ud over den fælles ledelse - inspektorrapporten er ligeledes adskilt så hver enhed beskrives for sig.

Neurologisk afdeling havde inspektorbesøg i 2016. Neurologisk afdeling har i en årrække efter dette ikke haft uddannelsesaktivitet pga. bekymrende forhold blandt andet med manglende ledelse. Ledelsesstrukturen er nu genetableret og afdelingen er inde i en god udvikling, aktuelt er der KBU læger, introduktions læge i neurologi samt psykiatrisk hoveduddannelse.

Afdelingen er en lille afdeling og har ikke akut neurologi.

Geriatrisk afdeling har ikke tidligere haft inspektorbesøg.

Selvevalueringerne er på begge afsnit udfyldt af et passende antal repræsentanter for læger fra alle vagtlag.

Neurologisk afdeling har en overvejende tilfredsstillende temascoring med to temaer scoret som særdeles gode nemlig forskning og undervisning.

Geriatrisk afdeling scorer selv særdeles problematisk på introduktion, utilstrækkeligt på forskning og øvrige på tilstrækkeligt eller særdeles god.

Inspektorerne bemærker at man på geriatrisk afdeling allerede efter selvevalueringen har handlet på den manglende introduktion så ved besøget vurderes denne som tilstrækkelig. Ud over dette vurderer inspektorerne forskningen som utilstrækkelig med henvisning til udfordringen på dette område på geriatrisk afdeling. De øvrige temaer er vurderet tilstrækkelige med undtagelse af undervisning og konferencers læringsværdi, der vurderes særdeles gode. De forskellige temaer er der redegjort for i prosateksten hvor det er relevant.

Ved besøget deltog relevante repræsentanter for læger på alle uddannelsesniveauer, speciallæger, vicedirektør, repræsentanter for sygeplejersker og sekretærer.

Neurologisk afdeling beskrives som en afdeling hvor inspektorerne får indtryk af stor velvilje blandt både ledelse og læger til at oparbejde et godt og sundt uddannelsesmiljø. De yngre læger på afdelingen er særligt glade for afdelingens undervisning og konferencer. Alt i alt en afdeling der er i gang med en god udvikling og har rykket sig meget over de sidste år.

Geriatrisk afdeling beskrives som en afdeling med et godt og trygt uddannelsesmiljø hvor der er velvilje hos speciallægerne samt kort vej til supervision og læring. Eneste punkt hvor man har svært ved at opnå de syv lægeroller er forskning hvorfor dette tages med til indsatsområderne. Som på neurologisk afdeling roses den interne undervisning og konferencerne. Der opfodres til at kvaliteten i den fælles medicinske undervisning på tværs af de forskellige specialer strammes op.

Afdelingerne og inspektorerne har under besøget aftalt følgende indsatsområder:

1. Introduktionsprogram
2. Forskning
3. Fælles medicinsk undervisning

Alle 3 områder er udførligt beskrevet med forslag til handlinger i rapporten.

Sundhedsstyrelsen er enige i ovenstående indsatsområder som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale.

Begge afdelinger skal herfra have ros for at formå at bevare og forbedre den gode uddannelse i et område hvor man blandt andet er hårdt udfordret på rekruttering, hvilket på sigt kan være med til at vende rekrutteringsvanskelighederne. Afdelingerne opfordres derfor til at fortsætte deres gode arbejde.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i foråret 2027 eller snarest muligt derefter.

Henvendelser vedrørende Inspektorordningen kan ske til Pia Lykke Wise, plwi@sst.dk, tlf. 2012 0713 eller Benni Bees, beb@sst.dk, tlf. 7222 7884.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[Twitter](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • sst.dk

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004270
Afdelingsnavn	Intern Medicin SLA M3
Hospitalsnavn	Slagelse Sygehus
Besøgsdato	25-04-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Hospitals vicedirektør
Speciallæger	10 speciallæger, 2 Uddannelsansvarlige overlæger og 1 cheflæge
Uddannelsessøgende læger	8 KBU/intro og 3 Hoveduddannelse
Andre	3 sygeplejersker, 1 sekretær

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Benedikte Wanscher
Uddannelsesansvarlig overlæge	Annette Højmann Hansen
Inspektor 1	Flemming Winther Bach
Inspektor 2	Martin Torp Rahbek
Evt. inspektor 3	Anne Kristine Amstrup

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Inspektorerne var af Sundhedsstyrelsen anmodet om at bedømme M3 som samlet afdeling. Det stod dog hurtigt klart, at M3 består af to separate afdelinger i form af en neurologisk afdeling og en geriatrisk afdeling. Afdelingerne har fælles ledelse, men ellers meget begrænset overlap med hinanden. Der er fælles hukommelsesklinik mellem neurologer, geriatere og psykiatere. Lægerne har ikke forløb på hinandens afdelinger. Kun i nattevagten passer en forvagt begge afdelinger. Indtil nu har det kun været neurologisk afdeling, der har lagt læger til forvagtslaget, men
-----------------------------------	--

det er varslet, at geriatriisk afdeling fremover også skal bidrage til ordningen.

Af samme årsag skal specialerne også nævnes separat.

Neurologisk:

Neurologisk afd. havde sidst inspektorbesøg 27.maj 2016.

Rapporten afspejlede en uddannelsesafdeling med betydelige udfordringer efter flytning af afdelingen fra Næstved til Slagelse, hvilket bl.a. medførte frafald af halvdelen af overlægestaben. Ved besøget var såvel ledende overlæge som uddannelsesansvarlig overlæge stillingerne vakante. Inden et anbefalet hurtigt genbesøg besluttede Uddannelsesregion ØST at fratage afd. opgaven med lægelig videreuddannelse. Siden da er ledelsesstrukturen omarbejdet og genetableret og uddannelsesopgaverne er delvist genoptaget med uddannelseslæger det seneste år. Der er endnu ikke besat neurologiske hoveduddannelsesstillinger i afdelingen. Der uddannes KBU, neurologisk introstilling og psykiatrisk hoveduddannelse. Afd. varetager ikke akut neurologi. Den neurologiske selvevaluering præsenteredes som samlede input fra syv læger, heraf to uddannelseslæger. Yngre læger værdsætter afdelingens undervisning, der kører 4 dage ugentligt. Ligeledes er der god læringsværdi i konferencer. Introduktionen er grundig, men med en overvægt på generel introduktion til hospitalet. Der efterspørges mere vægt på introduktion til de neurologiske opgaver. En intro-læge er involveret i forskningsprojekt i afd. superviseret af afdelingens neurologiske professor. Vejledertildeling og uddannelsesplaner prioriteres og er tilstrækkelige.

Speciallægegruppen bemærkede, at der kan være problemer med bemanningen, men at der generelt er tid til at tage YL med til patientopgaver og vejlede og at der er opmærksomhed på undervisning i alle lægeroller. Endvidere

	bemærkes en tydelig udvikling i kvalitet og struktur i undervisningen gennem det seneste år. UAO stillingen er delt mellem to og indebærer 1 dag per 2 uger afsat til videreuddannelse. Samlet set giver afdelingen indtryk af en stor vilje blandt både ledelse og læger med ansvar for at varetage uddannelse af yngre læger for at oparbejde et godt og sundt uddannelsesmiljø for uddannelsessøgende læger. Geriatrisk: Geriatrisk afdeling har ikke tidligere haft inspektion. De yngre læger giver indtryk af en god geriatrisk afdeling med kort vej til supervision og læring. Speciallægerne er altid villige til at lære fra sig og uddannelsesmiljøet er trygt. Alle har haft vejledersamtaler, og speciallægerne har god fornemmelse af de enkelte lægernes formåen og kompetencer. Introduktionen til afdelingen har tidligere været mangelfuld og ikke tilrettet de enkelte lægers kompetencer. Inspektorerne får indtryk af der ikke systematisk bliver gjort brug af konkrete aftaler for læringsmål fra vejledesamtale til vejledersamtale, hvilket formentlig vil kunne skabe mere struktur i opnåelse af kompetencer. Introduktionen til afdelingen har tidligere været mangelfuld og ikke tilrettet de enkelte lægers kompetencer. Der er netop strammet op på introduktionen. I selvevalueringen vurderede afdelingen selv, at den var særdeles problematisk. Da der siden da er strammet op, er det inspektorernes vurdering, at det kan løftes til tilstrækkelig og fremgår som et indsatsområde. 6 af de 7 lægeroller opnås på tilfredsstillende vis på geriatrisk afdeling igennem den daglige produktion. Dog er der et ønske om mere forskning. Der arbejdes på at rekruttere forskningserfaring og indgå i samarbejder med andre afdelinger, hvor ekspertisen foreligger. I den nuværende form er tilbuddet utilstrækkeligt, og inspektorerne
--	---

	har sat det på som et indsatsområde. Det skal dog understreges at de formelle krav til forskningsopgaver under stillingsforløbene opnås efter retningslinjerne. Undervisningen på geriatrisk roses for høj faglighed og interesse. Dog er der dog ønske om bedre fælles medicinsk undervisning med de to øvrige medicinske afdelinger. Inspektorerne anbefaler, at der strammes op på kvaliteten heraf, eller at geriaterne i stedet holder deres egne morgenundervisning. De yngre læger fremhæver morgen- og især middagskonferencerne som særdeles gode, hvor der er mange faglige input, god læring og fokus på patient behandlingen. Alt i alt en velfungerende geriatrisk enhed, hvor uddannelsen og arbejdsglæden hos de yngre læger er god. Som en force for afdelingen skal læringsmiljøet, konferencerne og den afdelingsspecifikke undervisningen fremhæves som særdeles gode. Lægelig direktør Henrik Stig Jørgensen fortalte, at der ikke er planer om ændring i afdelingsstrukturen eller integration af drift for neurologisk og geriatrisk funktion i M3. Desuden blev det oplyst at et uddannelsesseminar netop var afholdt på hospitalet med godt udbytte. Grundet det begrænsede fællesskab på tværs af specialerne er det inspektorerne anbefaling, at der ved næste besøg laves separate besøg på de to specialer frem for en samlet vurdering.
Status for indsatsområder	
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Introduktionsprogram Forslag til indsats: På geriatrisk side skal introduktionsmaterialet forbedres. Det skal være mere informativt og sendes ud i god tid før start på afdelingen.

	Ligeledes skal introduktionen til afdelingen afspejle den yngre læges erfaringsgrundlag og der skal introduceres til relevante arbejdsopgaver. I neurologien foreslås den specialespecifikke introduktion styrket. Tidshorisont: 3 mdr Nr. 2 Indsatsområde: Forskning Forslag til indsats: På geriatrisk side mangler der forskningserfaring. Det bifaldes fortsat forsøg på rekruttering af forskningserfaring, og ellers opfordres til forsøg på samarbejde med de nuværende forskningsfelter på tværs af andre specialer. Tidshorisont: 1 år Nr. 3 Indsatsområde: Fælles medicinsk undervining Forslag til indsats: Det anbefales at kvaliteten af den fælles medicinske undervisning strammes op, alternativt at geriatrisk afd holder deres egne undervisning Tidshorisont: 6 mdr
--	--