

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Karina Heuer Bach](#)
Cc: [Lise Møller](#); [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Birgitte Rønn](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 28. marts 2023 på Neurologisk Afdeling - Bispebjerg Hospital.
Dato: 21. juni 2023 11:32:13

Fra: Benni Bees <beb@SST.DK>

Sendt: 21. juni 2023 11:31

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 28. marts 2023 på Neurologisk Afdeling - Bispebjerg Hospital.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Bispebjerg-og-Frederiksberg-Hospital/Neurologi/Inspektorrapport-280323.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et besøg på neurologisk afdeling Bispebjerg hospital. Seneste inspektorbesøg var i 2012. Afdelingen har uddannelseslæger i KBU, intro- og hoveduddannelses i neurologi samt hoveduddannelseslæger i psykiatri i sideuddannelse.

Det er en stor afdeling med 16 uddannelsessøgende læger. Afdelingen varetager et bredt spektrum af de neurologiske fagområder.

Selvevalueringen er foretaget med deltagere fra alle lægegrupper. Afdelingens temascoring fordeler sig med 7 temaer i tilstrækkelig og 9 temaer i særdeles god. Inspektorerne er overordnet enige i denne scoring - 2 temaer scores dog anderledes nemlig introduktion som flyttes fra tilstrækkelig til særdeles god, og arbejdstilrettelæggelse som flyttes fra tilstrækkelig til utilstrækkelig. Ændringerne er velbegrunderet i prosateksten.

Inspektorerne beskriver et velforberedt besøg hvor der deltog repræsentanter for uddannelseslæger i alle vagtlag, speciallæger og sygehusledelse. De beskriver en afdeling hvor introduktionsprogram og vejleder samtaler fungerer rigtig godt. Der er stor velvilje til uddannelse og der er god mulighed for supervision også i vagterne. De yngste læger har dog mange vagter og efterlyser mulighed for deltagelse i stuegang og de foreslår at træning i kommunikation gøres mere systematisk. Bagvagterne repræsenteret ved både HU læger i neurologi og psykiatri efterspørger mere kontinuitet i opgaverne og adgang til specialiserede ambulatorier. De yngre læger beskriver generelt manglende synlighed af afdelingens forskning. Inspektorerne mødte en stor gruppe speciallæger der var meget engagerede i uddannelsen.

Der er et aktivt uddannelsesteam der har indført flere tiltag til at systematisere uddannelsen. Heriblandt en uddannelsestavle, vejledfordeling der er optimeret og undervisning. Men de ønsker sig mere indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen. Inspektorerne fremhæver særligt at man en gang i kvartalet har 1 hel dags velfungerende klinisk simulationstræning.

Status på indsatsområder er ikke medtaget da seneste besøg var for mere end 10 år siden.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt følgende indsatsområder der kan være med til at løfte afdelingens allerede gode uddannelse:

1. Arbejdstilrettelæggelse
2. Forskning
3. Introduktion

Alle indsatsområder er udførligt beskrevet i rapporten.
Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens allerede gode uddannelsespotentialer.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i foråret 2027 eller snarest muligt derefter.

Samlet set er der tale om en rigtig god uddannelsesafdeling og ovenstående tiltag er udelukkende ment som indsatser der kan bedre et allerede godt uddannelsesmiljø.

Henvendelser vedrørende Inspektorordningen kan ske til Pia Lykke Wise, plwi@sst.dk, tlf. 2012 0713 eller Benni Bees, beb@sst.dk, tlf. 7222 7884.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[Twitter](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • sst.dk

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000792
Afdelingsnavn	Neurologisk Afdeling
Hospitalsnavn	Bispebjerg Hospital
Besøgsdato	28-03-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Detaljeret og synlig uddannelsestavle
----------------------------	---------------------------------------

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	To hospitalsdirektører og cheflægen for lægelig videreudd.
Speciallæger	18
Uddannelsessøgende læger	8
Andre	1 i uklassificeret stilling

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Lise Korbo
Uddannelsesansvarlig overlæge	Andreas Hansen
Inspektor 1	Flemming Winther Bach
Inspektor 2	Ásta Milthers Theódórsdóttir
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Inspektorbesøget blev gennemført som aftalt 28.marts 2023. Forud havde afdelingen fremsendt selvevaluering suppleret af et større materiale vedr. afdelingens lægelige videreuddannelse, herunder velkomstbrev til nye medarbejdere, vejlederliste, undervisningsplan for februar 2023, introduktionsplan for nye læger (3 dage), generelt uddannelsesprogram for Introduktionsstilling i Neurologi, beskrivelse af trombolysfunktion på BBH, eksempler på individuel uddannelsesplan og blokinddeling i HU neurologi-forløbene på afdelingen fra 2022 med angivelse af fokusområder, program for tværfaglig simulation fra
-----------------------------------	---

	simulationsenhed, BBH aktivitets- og kvalitetsrapport for lægelig videreuddannelse på neurologisk afdeling september 2022 samt arbejdsskema for marts måned 2023. Besøget var velorganiseret med stor deltagelse fra alle grupper af uddannelseslæger (UL), speciallæger og ledelse. Generelt beskriver afdelingen en god lægelig videreuddannelse i et særdeles godt læringsmiljø. Selvevalueringen er for speciallægegruppens vedkommende udfyldt ved konsensus af UAO medens YL udfyldte individuelt. Den endelige selvevaluering er en syntese. For/mellemvagtslaget var repræsenteret af to introlæger og to i KBU. Introduktionsprogram og vejledersamtaler fungerer generelt godt. Gruppen oplever god mulighed for supervision i vagterne, som de har relativt mange af, og i ambulatoriet. De savner mulighed for deltagelse i stuegang og foreslår, at træning i kommunikation kan gøres mere systematisk. Ingen af de tilstedeværende YL var involveret i forskning i afd. og opfatter afd's forskning som separeret fra den kliniske hverdag. Bagvagtslaget var repræsenteret ved fire læger i neurologisk HU og to i psykiatrisk HU. Introduktionen for denne gruppe havde fungeret i varierende grad, men alle har en uddannelsesplan og oplever et rigtig godt og trygt uddannelsesmiljø med mange funktioner i afd.. De efterspørger dog mere kontinuitet i opgaverne og yderligere adgang til specialiserede ambulatorier. Ingen af HU-lægerne deltog i forskning på afd. 18 speciallæger deltog i interview og udviste stor entusiasme for uddannelse. Afdelingens gode konfererings- og læringskultur fremhæves også her. Man understregede YL's mulighed for at deltage i subspeciale team møder, som dog kan forordre tilstedeværelse ud over arbejdstid og medgav at afdelingens forskning ikke er så synlig i afd., men kræver initiativ fra YL for mulig. Der er fornylig iværksat et initiativ
--	---

	med afholdelse af regelmæssige forskningsmøder i afdelingen. Indtil videre er to møder afholdt. Uddannelsesteamet med UAO, UKAL og UKYL er kommet langt med systematisering af uddannelsen vha. bl.a. en glimrende uddannelsestavle, optimal fordeling af vejlederopgaven og afholdelse af dgl. systematisk undervisning. Uddannelsestavlen hænger i konferencerum og viser progressionen i hver enkelt uddannelseslæges forløb. De kan ønske sig mere indflydelse på arbejdstilrettelæggelse og synlighed af forskning. En velfungerende klinisk simulationstræning en hel dag per kvartal fremhæves. Dette uddannelseselement fremhæves også af klinisk sygeplejespecialist, som medvirker i dette element. Sygeplejesker fra flere af afd.'s enheder finder, at YL har let adgang til supervision og inddrages i f.eks patientsikkerhedsarbejde. Introduktionen i de enkelte afdelingsenheder kan med fordel systematiseres yderligere. To hospitalsdirektører og cheflægen for lægelig videreudd. bekræftede hospitalets fokus på uddannelse herunder aktivitets- og kvalitetsrapporter om lægelig videreudd.. Konklusivt finder inspektorerne en stor klinisk afdeling med et særdeles godt og trygt uddannelsesmiljø for YL. De formelle elementer med introduktion, vejledersamtaler, systematisk undervisning etc. fungerer i al væsentlighed, og resultatet af ihærdig indsats fra bl.a. UAO, UKYL m.fl er synlig. Der findes plads for forbedring i forhold til arbejdstilrettelæggelsens hensyntagen til uddannelse, synligheden af afdelingens omfattende forskning i afdelingen for YL og gennemførelsen af introduktion til konkrete opgaver i tide inden disse påbegyndes – også i ferieperioder og lignende.
Status for indsatsområder	Intet besøg i mere end 10 år

Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Arbejdstilrettelæggelse Forslag til indsats: Koordinering af arbejdstilrettelæggelse og uddannelse. Bedre kontinuitet i stuegang og ambulatorium Tidshorisont: 6 mdr. Nr. 2 Indsatsområde: Forskning Forslag til indsats: Bedre synliggørelse af forskningsmuligheder i afdelingen Tidshorisont: 3 mdr (er iværksat) Nr. 3 Indsatsområde: Introduktion Forslag til indsats: Introduktion til arbejdsopgaver inden for introduktionsperioden, således at de uddannelsessøgende ikke risikerer at stå uforberedte til opgaver. Tidshorisont: 6 mdr.
--	--