

Status for indsatsområder Børne-ungeafdelingen AHH (nov 23), efter inspektorrapport 30.1.2023

*Til Det Regionale Råd for lægers Videreuddannelse Øst og Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst,
Att. Karin Skjønnemann og PKL Kirsten Holm*

Det Regionale Råd bedt om en status på, hvor langt vi er kommet i forhold til implementeringen af indsatsområderne.

Vi mener, at de tre indsatsområder er gennemført.

Vi har på flere områder valgt mere gennemgribende løsninger end de indsatser og forslag som rapporten gav. Afdelingen har fx fået en AP-læge tillidsrepræsentant (TR) og en AP-læge arbejdsmiljørepræsentant ud over den AP-læge UKYL, som afdelingen i forvejen havde etableret. Afdelingen har også for en periode udvidet TR-gruppen, således at der både er en TR repræsentant for YL bagvagter, en TR repræsentant for introlæger og en TR repræsentant for AP læger samt en TR suppleant, da afdelingen har haft betydelige arbejdsmiljømæssige udfordringer (stor arbejdsmængde og tidspres), der skal afhjælpes, for at understøtte den lægelige uddannelse i afdelingen. Der arbejdes systematisk med løft af arbejdsmiljøet for YL i børneungemodtagelsen (BUM), fx optimeret akutvagtplanlægning (det er ikke vagtholdet, der skal klare dette), brug af eksterne vikarer til at reducere vagthyppighed, nye funktioner indføres, der giver mere stuegang til YL, kapacitetsanalyse & fremmødeprofil (mhp. bedre overblik over aktiviteter i afdelingen og vurdering af behov for justering af lægeressourcer), optimering af arbejdsgange i BUM, håndtering af stressniveau i venteværelset, tiltag der understøtter restitution og pauser, udvidet debriefingfunktion (aften-nattevagt) og gå-hjem-samtale (dagvagt). Disse tiltag er lavet i samarbejde mellem repræsentanter for YL, UAO, afdelingsledelsen samt en konsulent fra arbejdsmiljøorganisationen.

Afdelingen har etableret et månedligt møde med cheflæge, uddannelsesansvarlige overlæger og vagtplanlæggere mhp. at sikre en bedre fordeling af de yngre lægers arbejdsfunktioner i forhold til funktioner uden for BUM, dvs. ambulatorium og stuegang. De uddannelsesansvarlige overlæger gennemgår arbejdsplanen og tæller antal af YL-funktioner uden for BUM.

Afdelingen har arbejdet yderligere på at få gjort supervision i stuegang, modtagelse og ambulatorium til faste vaner, og vi mener, at vi er ved at være i mål med dette. Vi er ikke i mål med brug af kompetenceevalueringsværktøjer og kompetencekort, men disse var også kun forslag. Vi mener, at supervisionen er vigtigst

Afdelingen ser frem til fornyet inspektorbesøg og vi står naturligvis til rådighed ved spørgsmål eller behov for uddybelse af ovenstående inden besøget.

De bedste hilsner

Mimoza Frangu, Juri Lindy Pedersen og Louise Lundby Christensen