

Nykøbing Medicinsk afdeling

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside –

<https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Nykoebing-Falster-Sygehus/Intern-Medicinsk/Inspektorrapport-020623.ashx>)

Vi har følgende kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Medicinsk afdeling, Nykøbing Falster Sygehus. Afdelingen uddanner læger i KBU, introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Der er ved udarbejdelsen af selvevalueringsrapporten ansat 3 læger i KBU, 3 læger i Introduktionsstilling og 23 læger i hoveduddannelsesstillinger fra intern medicin (endokrinologi, gastroenterologi og hepatologi, geriatri, kardiologi, lungemedicin) og specialerne akutmedicin, onkologi og almen medicin.

Afdelingens selvevalueringsrapport er udarbejdet af 43 af afdelingens 63 læger (fordelingen af lægerne i hhv uddannelseslæger og speciallæger er ikke nærmere angivet).

Ved inspektorbesøget deltog et bredt udvalg af relevante parter: 22 af 29 uddannelseslæger samt 22 af 34 speciallæger inkl. den uddannelsesansvarlige og cheflægen. Fra sygehus/centerledelsen deltog den lægefaglige vicedirektør, foruden deltog 6 sygeplejersker fra afdelingen.

Inspektorerne har vurderet samtlige 16 temaer "tilstrækkelige" og de er derfor stort set enige med afdelingen, der fraset "Forskning", også vurderer alle øvrige temaer "Tilstrækkelige". Afdelingen finder "Forskning" "Utilstrækkelig". Inspektorerne forholder sig i rapporten til hvorfor, de vurderer temaet højere og dermed "Tilstrækkeligt".

Afdelingen har ikke haft inspektorbesøg i 10 år og inspektorerne har derfor ikke forholdt sig til tidligere indsatsområder.

Afdelingen beskrives med et velfungerende uddannelsesmiljø med stort potentiale for yderligere optimering ved et styrket samarbejde på tværs af grenspecialer. Der beskrives et stort koordineringsarbejde af mange uddannelsesstilbud til de mange uddannelseslæger, som varetages af en UKYL og en UAO. Det beskrives, at UAO udfører et velkvalificeret og imponerende arbejde. På enkelte afsnit savnes tættere supervision og et tættere samarbejde med speciallægerne, hvilket også afspejles i indsatsområderne.

Som særlige initiativer fremhæves planlagte uddannelsesdage i Roskilde til oplæring i TEE for hoveduddannelseslæger i kardiologi samt simulationstræning i hjertestop hver mandag.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Konferencer
2. Struktureret supervision inkl oprettelse af endnu en UKYL-stilling og programsat mini-Cex
3. Forskning
4. Supervisionskultur
5. Kompetencevurdering
6. Vejledning og vejlederkursus

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Vedr. område 2 og 3: Områder af økonomisk og strukturel karakter som f.eks oprettelse af en yderligere UKYL-stilling, ansættelse af en forskningsansvarlig overlæge og evt forskningsansvarlig yngre læge ligger uden for Sundhedsstyrelsen ressort, men generelt er vi enige i tiltag, der vil optimere afdelingens uddannelsesmiljø. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne i øvrigt, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Overordnet er der tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som tiltag til at løfte et allerede godt uddannelsesniveau.

Der planlægges et rutinebesøg igen i sommeren 2027 eller snarest derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.