

Gastrokirurgisk Amager Hvidovre

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside –

https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Amager-og-Hvidovre-Hospital/Gastro_Kirurgisk/Inspektorrapport-021023.ashx

Vi har disse kommentarer:

Der er tale om et inspektorbesøg på kirurgisk sektion, Gastroenheden, Amager og Hvidovre hospital. Der er ikke registreret tidligere besøg i den kirurgiske sektion, mens den medicinske sektion havde inspektorbesøg i november 2022.

Afdelingen deltager i uddannelse af KBU-læger, introduktionslæger i kirurgi og akutmedicin, og læger i hoveduddannelse i kirurgi og almen medicin. Der er tale om en stor uddannelsesafdeling med uddannelseslæger på forskellige niveauer og fra forskellige specialer.

Inspektorerne er lidt mere positive i deres temascoring end afdelingen. Inspektorerne scorer ligesom afdelingen 'akademiker', 'forsker', 'undervisning' *utilstrækkelig*, mens afdelingen også scorer læring- og kompetencevurdering *utilstrækkelig*. Inspektorerne scorer ligesom afdelingen 'samarbejder', 'leder/administrator' og 'læringsmiljø' *særdeles god*, og scorer også 'uddannelsesprogram' *særdeles god*, mens dette scores *tilstrækkelig* af afdelingen. De øvrige temaer scores *tilstrækkelig* af begge.

Ved både selvevalueringen og inspektorbesøget deltog uddannelseslæger fra alle niveauer og specialer i afdelingen, læger i uklassificeret stilling samt speciallæger. I begge tilfælde dog et begrænset antal KBU-læger (ud af 18 KBU-læger deltog 5 i selvevalueringen og 2 ved inspektorbesøget). Ved inspektorbesøget deltog desuden sygeplejersker og 2 vicedirektører.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et godt arbejdsmiljø, fokus på uddannelse og et velfungerende samarbejde mellem faggrupper. Samtidig er der angiveligt ikke er villighed blandt de endoskopiske sygeplejersker til at bidrage til videreuddannelsen af læger uden et tillæg. Undervisningen gennemføres ikke pga. travlhed, der er ikke skemalagt tid til vejledersamtaler og størstedelen af speciallægegruppen har ikke været på/fået opdateret vejlederkursus. Der beskrives udfordringer i forhold til arbejdstilrettelæggelsen af stuegangsfunktionen, og koordinering og synlighed af forskning er ikke optimal. Af særlige initiativer fremhæves mulighed for månedlig samtale med psykiater om svære situationer for KBU- og introduktionslæger, 'åben dør politik' hos UAO'er, og igangværende implementering af 2-3 måneders fokuserede ophold for hoveduddannelseslæger og til dels introduktionslæger i øvre- og nedre kirurgi.

Der er ikke angivet status for tidligere indsatsområder, da der ikke er registreret tidligere besøg.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opsat følgende indsatsområder:

1. Prioritere tid til skemalagt vejledersamtale (godkendt af afdelingsledelsen) og flere læger på hovedvejlederkursus
2. Optimere koordinering og synlighed af forskning
3. Genetablering af undervisning evt. med gastromedicinere

4. Søge midler til reparation af endoskopisk simulator
5. Optimere karrierevejledning af læger i slutningen af hoveduddannelsen

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Sundhedsstyrelsen kommenterer ikke på indsatsområder af mere strukturel karakter, da dette ligger uden for rammerne af inspektorordningen. Inspektorerne anbefaler rutinebesøg om 4 år. Der beskrives flere positive initiativer i afdelingen. Der beskrives også udfordrende områder i forhold til uddannelsen i afdelingen, fx at der ikke gennemføres undervisning, og flere temaer scores utilstrækkelig. Dette sammenholdt med, at der ikke er registreret tidligere inspektorbesøg i afdelingen, og dermed ikke er status for tidligere indsatsområder, begrundet at Sundhedsstyrelsen gerne vil bede afdelingen om en skriftlig status for indsatsområder om 12 måneder, dvs. efterår 2024. Dette for at understøtte en fortsat positiv udvikling i afdelingens uddannelsesmiljø. Der tages herefter stilling til, hvornår der planlægges næste inspektorbesøg. Der henstilles til, at deltagelse af flere KBU-læger prioriteres næste gang afdelingen skal have inspektorbesøg for at sikre en bedre repræsentation af denne gruppe af uddannelseslæger.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.