

GODKENDT PÅ TAVLEMØDE**Opgang** Opg. 65, stuen
Direkte 38669411

Til:

Dato: 21. juni 2023

Kommissorium for Advisory Board Lægelig Videreuddannelse Region Øst (ALØ)

1. Baggrund

Et tæt strategisk samarbejde omkring den lægelige videreuddannelse i Østdanmark, er forudsætningen for at skabe en bæredygtig videreuddannelse for læger, for at styre lægedækningen generelt og i de rekrutteringsudfordrede områder og for at sikre lige adgang for alle borgere til behandling af høj kvalitet uanset hvor de bor.

Region Sjælland og Region Hovedstaden er derfor enige om, at der er behov for et tættere og ligeværdigt samarbejde mellem de to driftsregioner omkring den lægelige videreuddannelse i Østdanmark.

Med den strategiske samarbejdsaftale er det aftalt, at der skal etableres et Advisory Board for den Lægelige videreuddannelse ØST (ALØ). ALØ skal styrke det strategiske samarbejde omkring den lægelige videreuddannelse (LVU) og de to driftsregioner. ALØ skal samtidig sikre en tæt kobling mellem uddannelses- og driftsplanlægning og dermed mellem driftsregion og videreuddannelsesregion.

2. Formål

Formålet med et Advisory Board for den Lægelige videreuddannelse i Østdanmark er:

- at sætte ramme og retning for det strategiske samarbejde på området
- at sikre koblingen mellem uddannelsesplanlægning og drift, både indenfor og mellem de to driftsregioner, og i forhold til Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

- at sikre, at arbejdet med den lægelige videreuddannelse får den rette ledelsesmæssige bevågenhed, og at opgaver, ansvar og arbejds-gange organiseres bedst muligt inden for rammerne af bekendtgørelsen.

3. Opgaver og kompetencer

Det fremgår af bekendtgørelsen om de regionale råd for lægers videreuddannelse, at regionsrådene nedsætter et regionalt råd for lægers videreuddannelse i Region Øst omfattende Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Det Regionale Råd rådgiver regionerne om forhold vedrørende den kliniske basisuddannelse og speciallægeuddannelsen inden for alle specialer. Derudover har rådet til formål at sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse, herunder sikre brug og udvikling af pædagogiske metoder, sikre smidig håndtering af de enkelte uddannelsesforløb og løbende tilpasning af uddannelseskapaciteten.

For skabe en bæredygtig organisering af den lægelige videreuddannelse i Østdanmark får ALØ til opgave at se på den fremtidige organisering, struktur og arbejdsdeling. Opgaverne omfatter bl.a.:

- udmøntning af strategiske samarbejdsaftales beslutninger omkring fordeling af forløb
- fastlæggelse af kriterier for godkendelse og placering af uddannelsesforløb så de understøtter regionernes muligheder og behov, herunder særlige regionale og lokale strategiske indsatser
- sikre sammenhæng og ensartet kvalitet i uddannelsen,
- sikre en struktureret og ensartet tilgang til arbejdet med udviklingen af pædagogiske metoder, herunder sikre implementering af kvalitet i den kliniske uddannelse
- kvalitetssikring af uddannelsen i afdelingerne, herunder drøfte udfordringer og muligheder med henblik på at identificere løsninger
- sikre sammenhæng og mandat i den sammenhængende organisering af råd og repræsentation i forhold til Det Regionale Råd Øst.

4. Organisering og proces

4.1 Advisory Boardets sammensætning

- Lægefaglige medlemmer fra hospitals- og sygehusdirektioner (med ansvar for den lægelige videreuddannelse) i begge regioner
- Sekretariatschefen for LVU Øst
- Chefen for lægeuddannelsen i Region Sjælland.
- Formand for det Regionale Videreuddannelsesråd Øst
- De to lægefaglige koncerndirektører i Østdanmark (formandskabet varetages i fællesskab af disse to)
- En ledelsesrepræsentant fra Det Nære Sundhedsvæsen i begge regioner
- Sekretariatschefen LVU Nord (pga. erfaring med to driftregioner)

4.2 Sekretariatsbetjening

ALØ sekretariatsbetjenes i samarbejde mellem Lægeuddannelsen Region Sjælland og Videreuddannelsessekretariat Øst.

4.3 Mødeaktivitet og leverancer

Behovet for mødeaktivitet fastlægges på det første møde. Det forventes, at der vil være behov for at ALØ i den indledede mødes en gang i kvartalet, hvorefter mødeaktiviteten vil være 1-2 gange pr år mhp. opfølgning og evaluering.