

Forslag til budgetinitiativ i budget 2025-2028

INITIATIV 1.10: LGBT+-råd i Region Hovedstaden

Fremsat af: Socialdemokratiet, Enhedslisten og Radikale Venstre

Formål og indhold:

Oplevelsen af at være patient eller pårørende i vores sundhedsvæsen kan være meget forskellig alt efter hvem du er og hvilken baggrund du har. Det er dokumenteret adskillige gange, at LGBTI+-personer oplever diskrimination i mødet med sundhedsvæsenet. Samt at sundhedspersonale efterspørger viden og redskaber til at være inkluderende omkring alle grupper i sundhedsvæsenet.

Formålet med at etablere et LGBT+-råd i Region Hovedstaden er at skabe et forum, hvor regionens arbejde om at skabe et mere inkluderende sundhedsvæsen drøftes i en ekspertgruppe. Her skal brugere med LGBT+ baggrund arbejde med at inspirere og udfordre Regionsrådet og være med til at skabe løsninger, der sikrer at færre med LGBT+ baggrund i fremtiden oplever at blive diskrimineret i mødet med sundhedsvæsenet.

Rådet skal samtidig gøre politikerne klogere på, hvordan vi kan give vores sundhedspersonale øgede kompetencer på området.

- LGBT+ rådet skal rådgive og udfordre Regionsrådet ved at bidrage med viden, erfaringer, nytænkende ideer samt inspiration vedrørende regionens arbejde med at skabe et mere inkluderende sundhedsvæsen.
- LGBT+ rådet skal afholde et årligt møde med deltagelse af repræsentanter fra relevante organisationer samt regionsrådet og andre relevante udvalg og fora med henblik på dialog om udvalgte emner.
- LGBT+ rådet skal have løbende dialog med de relevante udvalg og råd i regionen med henblik på input til initiativer og problemstillinger.
- LGBT+ rådet skal arbejde inddragende og derigennem sikre, at de nødvendige kompetencer og perspektiver indgår i dialogen med regionsrådet.

Økonomi: Der afsættes 100.000 kr. pr. virkeår til finansiering af LGBT+ rådet og dets aktiviteter. Beløbet dækker udgifter til forplejning og transport til rådets møder, udgifter til et årligt temamøde samt øvrige aktiviteter for rådet. Udgifterne foreslås afholdt inden for administrationsbevillingen

Administrationens bemærkninger:

Region Hovedstaden har længe haft stort fokus på, at LGBT+ personer mødes med respekt og uden fordomme på regionens hospitaler. Budgetforslaget om oprettelse af et LGBT+-råd i Region Hovedstaden passer derfor godt ind i disse ambitioner. Allerede med budget 2020 blev partierne bag aftalen enige om, at der var behov for opmærksomhed på LGBT+ personer, som skal mødes med respekt og uden fordomme på regionens hospitaler. På den baggrund blev der igangsat et arbejde med inddragelse af organisationer på området, sundhedsprofessionelle samt deres faglige organisationer og regionsrådets politiske partier med henblik på at skabe dialog og et fælles billede af LGBT+ personers møde med sundhedsvæsenet og komme med bud på, hvordan dette kunne forbedres og styrkes.

Administrationen har efterfølgende af flere omgange indsamlet information om, hvilke indsatser der er på regionens hospitaler og virksomheder med henblik på gensidig inspiration.

Forslag til indsats

Et LGBT+-råd i Region Hovedstaden vil kunne følge op på allerede igangsatte indsatser og fastholde og bidrage til endnu mere fokus og debat om forholdene og indsatserne. Rådet vil ikke mindst kunne bidrage med forslag til indsatser med henblik på forbedring og nytænkning. Det anbefales, at et eventuelt kommende råd årligt udarbejder en kort status til regionsrådet samt holder et årligt temamøde mellem rådet og regionsrådet og evt. øvrige relevante interessenter. LGBT+-rådet skal ligeledes aktivt inddrages i relevante regionale høringer mv.

Økonomi og ressourcer

Nedsættelse og servicering af et råd er personalemæssigt en omfattende opgave. Møderne skal planlægges forberedes og rammesættes. Og rådets medlemmer skal i varierende grad løbende serviceres. Årlige tema- eller statusmøder er i særdeleshed en stor og tidskrævende opgave. Servicering i forhold til udarbejdelse af en årlig statusrapport og løbende høringsbidrag er ligeledes tidskrævende. Opgaven kræver ikke nye årsværk, men kan varetages som en del af administrationens opgaver.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)				
Øvrig drift	0,1	0,1	0,1	0,1
Udgifter i alt	0,1	0,1	0,1	0,1

Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Evt. uddybende beskrivelse:

Øvrig drift dækker primært over afholdelse af årlige temamøder. Derudover dækker det over forplejning til møder og kørselsgodtgørelse til medlemmer af rådet.

Finansiering:

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Vores fælles sundhedsvæsen i Region Hovedstaden skal favne og møde alle mennesker med respekt og høj faglig kvalitet. Det gør medarbejderne i vores organisationer allerede i høj grad, men flere efterspørger større viden om blandt andet LGBT+-området. Derfor er det relevant at inkludere LGBTI+-personers erfaringer og viden i arbejdet med at gøre sundhedsvæsenet endnu mere inkluderende.

Vi har på andre områder set, at det giver god mening at inddrage mennesker fra målgruppen som rådgivende organ eller som sparring til både Regionsrådet, administrationen og medarbejdere i vores sundhedsvæsen.

Derfor ønsker vi at afsætte midler til at oprette og betjene et LGBT+-råd i Region Hovedstaden i anerkendelse af at mange LGBT+ personer ikke oplever at blive mødt på en inkluderende måde. LGBT+-rådet skal understøtte regionsrådet i at udforme politik, der sikrer at minoriteter bliver inkluderet bedre i vores sundhedsvæsen, og at det derfor ikke er ens kønsidentitet, seksualitet etc., der er afgørende for, om man oplever at få god behandling i vores sundhedsvæsen.

LGBT+-rådet skal samtidig give regionsrådet en bedre forståelse, viden og indblik i miljøet. Og give personalet i hele organisationen mulighed for at række ud, når der er problemstillinger eller udfordringer, som de har brug for hjælp eller sparring til.