

KOMMISSORIUM

Dato: 1. juli 2024

Region Hovedstadens Innovationsboard

Region Hovedstadens Innovationsboard skal styrke en fælles retning og bevægelse for innovation, der er arbejdskraftfrigørende, bedre, billigere, brugervenlig, bæredygtig og betimelig.

Baggrund

Sundhedsinnovation i Region Hovedstaden har i høj grad været drevet frem af lokale ildsjæle med dyb klinisk erfaring og faglighed. Potentialet for at skabe værdi af klinisk nær og behovsdrivet sundhedsinnovation er stort og kan vise vejen til fremtidens sundhedsvæsen.

Hvis innovationspotentialet skal indfries, kræver det et fælles fokus på de kliniske behov, så de koordineres, kvalificeres og prioriteres. Derfor er der brug for en systematisk og strategisk tilgang til rådgivning, prioritering og understøttelse af innovationsprojekter på tværs af regionens hospitaler og virksomheder. Det kan ske gennem en styrket governance for innovation.

Koordinering, kvalificering og prioritering på tværs af regionen skal således sikre, at der samarbejdes på tværs af hospitaler og virksomheder allerede i de tidlige projektfaser med det formål:

- at sikre, at innovationskraften anvendes, hvor effekten er størst for det samlede patientforløb
- at sikre, at regionen har en tydelig pipeline med prioriterede innovationsprojekter, som adresserer strategiske udfordringer.
- at sikre, at flere projekter med samme formål ikke kører parallelt,
- at sikre, at innovationskapabilitet og -miljøer i regionen udnyttes og styrkes på tværs af hospitaler og virksomheder.
- at øge innovationstempo og -spredning gennem inddragelse af lokale betingelser og arbejdsgange fra start, så nye løsninger lettere kan spredes efter implementering.

- at sikre, at de centrale støttefunktioner til innovationsprojekter i koncerncentre kan disponere ressourcer til prioriterede udviklingsprojekter – både i udviklingsfaserne, men også til den efterfølgende implementering og drift.

I slutningen af 2022 blev Region Hovedstadens Innovationschefkreds etableret for at styrke den tværgående koordinering af sundhedsinnovation. Kredsen består af innovationsansvarlige fra alle regionens hospitaler og virksomheder og har fokus på koordinering af lokale projekter samt overblik over behovet for støttefunktioner i innovationsindsatsen. Etableringen af Region Hovedstadens Innovationsboard er i tråd med det arbejde, der allerede er pågået. Innovationscheferne påtænkes derfor også en central rolle i Region Hovedstadens Innovationsboard.

Formål med styrket governance for innovation

Formålet med etableringen af ny governance for innovation i Region Hovedstaden er at sætte fokus på innovationsprojekter med strategisk relevans og skaleringspotentiale på tværs af regionens hospitaler og virksomheder – med særligt fokus på arbejdskraftfrigørende initiativer, samt moderne og sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer.

I udgangspunktet skal governancestrukturen indeholde fem centrale elementer:

1. **Lokalt overblik** over innovationsprojekter på de enkelte hospitaler og virksomheder i regionen
2. **Koordinering på tværs** af lokale initiativer på de enkelte hospitaler og virksomheder
3. **Et rådgivende forum**, der kan supplere regionens eksisterende fora ved at bidrage med relevant faglig viden og konkrete anbefalinger til tværgående prioriteringer på innovationsområdet
4. **Et forløb for prioriterede innovationsprojekter** baseret på de eksisterende støttefunktioner i koncerncentre.
5. **Strategiske pejlemærker for sundhedsinnovation**, som behandles i KD, HD og på politisk niveau på baggrund af Innovationsboardets anbefalinger.

Lokalt overblik over innovationsprojekter

For at styrke en samlet innovationsindsats i Region Hovedstaden skal en governance for innovation tage udgangspunkt i et forbedret lokalt overblik over igangværende innovationsinitiativer på de respektive hospitaler og virksomheder i regionen. De innovationsansvarlige fra hvert hospital og virksomhed har

ansvar for det lokale overblik, men skal understøttes og suppleres med viden fra centrale funktioner såsom AI koordinationsgruppe, Digital Rådgivning CIMT, Koncern Indkøb CØK og forskningsdatabaser.

Regional koordinering i Innovationschefkredsen

En kerneopgave i governancestrukturen for innovation er et fortsat fokus på løbende koordinering og samarbejde på tværs af regionens hospitaler og virksomheder. Det samarbejde, der er etableret på tværs af regionens innovationsafdelinger via Innovationschefkredsen, skal derfor styrkes og opretholdes.

Center for Sundhed skal fortsat facilitere en løbende sparring og koordinering mellem regionens innovationsansvarlige om de lokale initiativer. Ud over løbende samarbejde om konkrete projekter kan de innovationsansvarlige fælles løfte udvalgte projekter eller udfordringer ind i Innovationsboardet.

De projekter, der udvælges af de innovationsansvarlige til Region Hovedstadens Innovationsboard, skal have et potentiale for skalering på tværs af flere hospitaler og/eller virksomheder. De udvalgte projekter kan være behov fra klinikken, der umiddelbart peger i retning af implementering af en eksisterende eller ny teknologi, eller projekter indeholdende markante arbejdsgangsforandringer.

Innovationsboardet – opgave og mandat

Innovationsboardets formål er at foretage en fælles regional kvalificering og vurdering om værdiskabelsespotentialer på tværs af regionen. Innovationsboardet skal have karakter af en løbende bestyrelse med en pipeline for innovationsprojekter med tværgående skaleringspotentialer.

Innovationsboardet skal involveres tidligt i projekternes udviklingsforløb og komme med anbefalinger til en sammenhængende fremdrift i projektet. Innovationsboardet skal derfor både rådgive på projektniveau, til støttefunktionerne, samt til organisationens beslutningsfora frem mod implementering og skalering.

Innovationsboardets hovedopgave er at understøtte Koncerndirektionen (KD) og Hospitalsdirektionen (HD) i vurderingen af regionens løbende disponering af ressourcer til større tværgående innovationsprojekter. Innovationsboardet har mandat til at anbefale tværgående indsatser, jf. nedenstående under *"Forløb for prioriterede innovationsprojekter"*, men kan ikke disponere over lokale ressourcer. Hvis en indsats kræver lokale ressourcer, skal HD forelægges beslutningsoplæg herom.

Boardets rådgivning kan desuden resultere i anbefalinger til andre relevante beslutningsfora, eksempelvis et relevant domæne, Medicoboard eller Digital Styregruppe.

Region Hovedstadens Innovationsboard skal som anbefalende forum vurdere om et projekt:

1. Har potentiale for bred implementering og skalering i Region Hovedstaden
2. Bidrager med relevant værdi for klinik og patienter i fremtidens sundhedsvæsen med særligt fokus på arbejdskraftfrigørende initiativer
1. Bidrager med organisatorisk og økonomisk værdi ved implementering
3. Bidrager med værdi i forhold til at realisere den regionale målsætning "Grøn2030".

Innovationsboardet skal derfor samlet have viden om de kliniknære behov og igangværende projekter på de enkelte hospitaler og virksomheder, suppleret af viden om centrale strategiske prioriteringer og indsatser. Desuden skal innovationsboardet have et bredere udsyn end interne regionale indsatser og prioriteter, hvorfor kompetencer fra både videninstitutioner og nationale aktører på sundhedsinnovationsområdet indgår i boardet.

Forløb for prioriterede innovationsprojekter

Anbefalingerne fra Innovationsboardet skal være med til at sætte retning for prioritering af ressourcerne i både støttefunktionerne for innovation og lokalt på hospitaler og virksomheder. Innovationsboardet kan anbefale, at der prioriteres ressourcer til eksempelvis;

- Behovsafdækning på tværs af flere afdelinger med samme behov, således at skalering tænkes ind fra start gennem fælles behovsforståelse (CSU / CØK & Innovationschefkreds)
- Brugerundersøgelser, -inddragelse og -evaluering (CPI/CSU)
- Understøttende markedsdialoger og vurdering af behov for udvikling af ny teknologi (CØK)
- Innovativ udbudsproces (CØK)
- Rådgivningsforløb via Digital Rådgivning (CIMT)
- Rådgivning til fondsansøgning for eksterne midler (Forskningsstøtte RH, samt CSU)

Strategiske pejlemærker for sundhedsinnovation

Innovationsboardet skal drøfte anbefalinger til strategiske pejlemærker for innovation, der efterfølgende skal behandles politisk.

Pejlemærkerne skal kunne sætte en samlet strategisk retning for arbejdet med innovation i regionen, såvel lokalt som på tværs af regionen.

Desuden skal pejlemærkerne understøtte koblingen mellem forskning og innovation ved at styrke vejen fra behov til endelig implementering og skalering. Pejlemærkerne kan derved også danne retning for Regionens samlede innovationsindsats i de strategiske partnerskaber regionen indgår i med videninstitutioner og erhvervsorganisationer.

Medlemmer af Innovationsboardet

Medlemmer af Region Hovedstadens Innovationsboard repræsenterer følgende grupper:

Interne repræsentanter fra Region Hovedstaden:

Formandskab

Koncerndirektør Region Hovedstaden (med ansvar for innovationsområdet)

Hospitalsrepræsentanter

Alle hospitaler og virksomheder skal repræsenteres i Innovationsboardet. For at sikre faglig viden om innovationsområdet og et overblik over den lokale innovationsportefølje indgår de innovationsansvarlige fra Innovationschefkredsen som medlemmer. For at sikre mandat til at formulere anbefalinger indgå vicedirektører fra hvert hospital som medlemmer.

Centerrepræsentanter

Alle centre skal repræsenteres i Innovationsboardet på enhedschef/stabschef-niveau. Repræsentanterne skal kunne rådgive og kvalificere med udgangspunkt i strategisk og faglig viden fra det enkelte centers fagområde.

Eksterne repræsentanter

For at styrke sammenhængskraften med økosystemet for innovation samt samarbejdet om innovation med regionens kerneaktører inviteres eksterne medlemmer ind i boardet. Udover repræsentanter fra regionens forsknings- og uddannelsesmiljøer inviteres udvalgte repræsentanter fra økosystemet for innovation samt udvalgte fra de andre regioner. Udvalgte repræsentanter fra økosystemet og de andre regioner inviteres ind i boardet for en etårig periode. Herefter vurderes det af formandskabet, om perioden skal forlænges eller om nye repræsentanter bør inviteres ind i boardet for at sikre bred viden og mobilisering blandt regionens eksterne samarbejdspartnere.

Eksterne repræsentanter deltager som observatører med taleret. Derudover kan de eksterne medlemmer blive bedt om at udtræde af rummet ved lukkede punkter.

Universitetsrepræsentanter

Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet samt Københavns Professionshøjskole kan udpege en repræsentant hver til arbejdet.

Repræsentanter fra de andre regioner

To repræsentanter fra de andre regioner med ansvar for sundhedsinnovation i egen region inviteres ind i boardet for en etårig periode med mulighed for forlængelse. Herefter inviteres de to øvrige regioner.

Repræsentant fra det kommunale område

En repræsentant fra det kommunale område med viden om innovation i egen organisation inviteres ind i boardet for en etårig periode, med mulighed for forlængelse

Videnspersoner fra økosystemet

Formanden kan invitere to kandidater, der på hver sin måde tegner udviklingstendenserne for national sundhedsinnovation eller repræsenterer sektorovergangene for det samlede patientforløb, til at deltage i boardet for en etårig periode med mulighed for forlængelse. Eksterne repræsentanter deltager som observatører med taleret. Derudover kan de eksterne medlemmer blive bedt om at udtræde af rummet ved lukkede punkter.

Gæster

For at sikre, at den relevante viden er i rummet, når konkrete innovationsprojekter skal vurderes og kvalificeres, kan der desuden inddrages særlige nøglepersoner for et givent projekt eller indsatsområde. Det kan være relevante videnspersoner fra lokale kliniske miljøer, videnspersoner fra involverede virksomheder i et udviklingsprojekt eller specifikke fagpersoner fra koncerncentre.

Innovationsboardet sekretariatsbetjenes af Center for Sundhed.

Model for Innovationsboard og governancestruktur

