

Til Region Sjælland og Region Hovedstaden

Dokumentnummer
1764142Dato
08 01 2024Sagsbehandler
KAVDirekte
+45 36 13 17 76CVR nr: 29 89 65 69
EAN nr: 5798000016798

Bilag

Rekruttering af medarbejdere i Banedanmark samt geografisk fordeling af Lokaltog A/S medarbejdere

Movias administration har undersøgt om Banedanmark, der er Transportministeriets baneinfrastrukturvirksomhed, oplever udfordringer med rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere. Movias undersøgelse baserer sig på offentliggjort viden.

Banedanmarks økonomi- og ressourcedirektør gav interview til dagbladet Børsen i april 2023 om Banedanmarks udfordringer med at rekruttere og fastholde medarbejdere. Der var her særligt fokus på lønkonkurrence, men også på at der er stor efterspørgsel efter den samme type kompetencer f.eks. fra rådgivervirksomhedernes side. Der var ikke i interviewet fokus på om der var særlige udfordringer for Banedanmark afhængigt af, hvor stillingerne er lokaliseret. Til gengæld fremgår det af artiklen at Banedanmark ikke har kunnet besætte specialist stillinger inden for IT, ingeniørområdet, kontrakter og jura.

Transportministeriet har 11.december 2023 i Status 2. 2023 for anlægs- og byggeprojekter til Folketinget oplyst, at Banedanmark oplever meget stor travlhed hos rådgiverne, hvilket i nogle tilfælde giver kvalitetsudfordringer.

Et opslag på Banedanmarks hjemmeside viser, at der primo januar 2024 er opslået 19 ledige stillinger som projektleder, heraf er 3 stillinger, hvor det beskrives at der skal arbejdes i Region Sjælland, mens der er opslået 14 ledige stillinger som ingeniør, heraf 3 hvor det beskrives at der skal arbejdes i Region Sjælland. Banedanmark har i alt 2.700 medarbejdere.

I Figur 1 nedenfor er en oversigt over antal årsværk ansat i Lokaltog A/S hhv. før og efter fusionen fordelt på de to regioner. Det ses, at fordelingen på de to regioner før 2015 sammenlignet med i dag er stort set den samme (50/50), og at der i begge regioner er kommet flere medarbejdere.

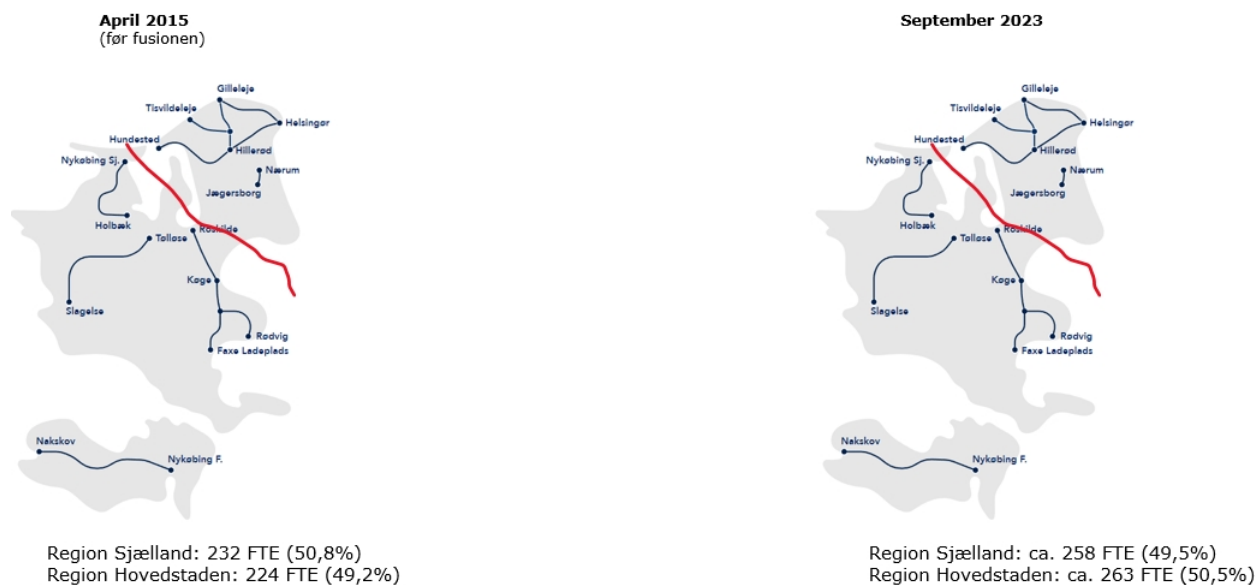
I Figur 2 vises hvor medarbejderne i Lokaltog A/S arbejder fra og i hvilken type funktion. Det ses bl.a. at:

- Lokaltog A/S drift har til stadighed brug for depoter og værksteder, som af hensyn til driftsafviklingen er bundet til, hvor banerne ligger geografisk
- Den overvejende del af medarbejderne [pct.] er beskæftiget direkte med driften (lokomotivførere, værkstedspersonale, banearbejdere, m.m.)

Der sker naturligvis løbende ændringer i antal årsværk og arbejdsstedernes placering i Lokaltog A/S. Som eksempel vil indkøbet af nye batteritog i Region Sjælland betyde et kompetenceløft, og disse arbejdspladser vil være placeret i Hårlev og Ruds Vedby, jf. Region Sjællands beslutning om, at de nye tog indsættes på Østbanen og Tølløsebanen. Ligeledes vil en ny køreplan på Østbanen betyde yderligere 7 årsværk med arbejdssted i Hårlev. Til sammenligning vil en flytning af hovedkontoret fra Ringsted til Høje Taastrup betyde, at der flyttes 21 årsværk. Samlet set vil der fortsat være en ligelig fordeling af arbejdspladser i Region Sjælland og Region Hovedstaden. Størstedelen af Lokaltogs medarbejdere er ansat i en driftsfunktion. Den fysiske arbejdsplads er for disse medarbejdere placeret i relation til den konkrete lokalbane, medarbejderen er tilknyttet. Dermed er omfanget af den drift, regionerne bestiller på de konkrete lokalbaner, dimensionerende for den overordnede fordeling af Lokaltogs medarbejdere mellem regionerne.

Det væsentlige er, at Lokaltog A/S har mulighed for at tilrettelægge arbejdet mest muligt effektivt og attraktivt ud fra et virksomheds-/forretningsperspektiv. Naturen i Lokaltog A/S opgaver, hvor langt de fleste årsværk er direkte knyttet til driften, gør at fordelingen af arbejdspladser mellem de to regioner ikke vil ændre sig markant.

Figur 1. Fordeling af årsværk i Lokaltog A/S på de to regioner før fusionen i 2015 og i dag



Figur 2. Fordeling af Lokaltog A/S nuværende medarbejdere på lokation og funktion

