

Medlemsforslag fra Enhedslisten til regionsrådsmøde 14. november 2023

Faktuelle bemærkninger fra administrationen

Administrationen kan, på baggrund af de oplysninger som hospitalerne og virksomhederne har givet, oplyse, at det forventes, at der bliver nedlagt 307 stillinger. Stillingsnedlæggelserne sker som følge af budgettilpasninger og den pålagte administrative besparelse. Det er et stramt budget, men hvor det er lykket at undgå at bede hospitalerne om at spare for at dække udgifter i det regionale budget, fraset de administrative besparelser der er pålagt hospitalerne. På hospitalerne sker stillingsnedlæggelserne bl.a. som led i hospitalernes behov for at omprioritere indenfor egne budgetter, og stillingsnedlæggelserne sker i vidt omfang der, hvor der i forvejen er vakante stillinger.

Udover de 307 stillingsnedlæggelser, forventer Center for HR og Uddannelse, at regionen på nuværende tidspunkt skal afskedige 67 medarbejdere. Hovedparten er begrundet i de administrative besparelser, hvor Region Hovedstaden er pålagt at spare 100 millioner kr. i 2024. Blandt disse afskedigelser er størstedelen at finde i administrationen på Rigshospitalet og i administrationen hos Center for Ejendomme. Stillingsnedlæggelserne og de påtænkte afskedigelser skal ses i lyset af, at Region Hovedstaden beskæftiger ca. 44.000 medarbejdere.

Det er vigtigt at understrege, at det er foreløbige tal. Erfaringen fra tidligere viser, at antallet af afskedigelser bliver mindre i takt med, at der både på tværs i regionen og på det enkelte hospital/den enkelte virksomhed er held med at omplacere medarbejdere til ledige stillinger, som måtte opstå i denne periode, eller at de berørte medarbejdere får arbejde uden for regionen.

Afsøgningen af muligheder for omplacering sker frem til udgangen af november 2023. Det vil derfor først være muligt at oplyse det præcise antal af medarbejdere.

bejdere, der er blevet opsagt i december 2023 – herunder fordelt på faggrupper og om det er som led i budgettilpasning eller som administrativ besparelse.

For at minimere antallet af afskedigelser, er der i en periode indført et kvalificeret ansættelsesstop på administrative stillinger. I forbindelse med stillingsnedlæggelser begrundet i virksomhedens forhold aktiveres regionens tryghedsordning – også kaldet RegionH Match. RegionH Match har til formål at hjælpe med at omplacere berørte medarbejdere på tværs af regionen. Det er frivilligt for den enkelte medarbejder, om denne ønsker at være tilmeldt ordningen, og det er muligt at være tilmeldt under hele opsigelsesvarslet.