

INITIATIV 6.5: Øget tempo på den grønne omstilling

Fremsat af: Enhedslisten

Formål og indhold:

Vi ønsker at øge tempoet på den grønne omstilling af regionens drift og indsatser.

Vi vil derfor foreslå 2,5 mio. til yderligere ansatte i forhold til grønne indkøb samt monitorering og udvikling af værktøjer til at understøtte den grønne omstilling på hospitalerne.

Herudover vil vi også foreslå 5 mio. til lokalt ansatte på hospitalerne, som kan være med til at drive udviklingen med klimaindsatserne lokalt. Vi forestiller os en model med en ansat pr. hospitals matrikel.

Administrationens bemærkninger:

Administrationen har foreslået budgetinitiativ nr. 6.13 om "Nye klimaindsatser på hospitalerne", dette forslag minder om initiativ 6.8 om "Øget tempo på den grønne omstilling", hvorfor teksten fra 6.13 er tilpasset til en stor del af bemærkningerne nedenfor.

Regionsrådet vedtog i august 2023 klimamålsætningen om at reducere klimaaftryk fra hospitaler, virksomheder og koncerncentre med 50 procent i 2030 og at være klimaneutral i 2050. Det er en ambitiøs målsætning, som kun kan realiseres ved at reducere forbruget på hospitalerne, bruge længere og bruge grønnere produkter.

Lokalt ansatte på hospitalerne

Der er bla. udpeget 11 hospitalsdrevne indsatser i Grøn 2030-programmet, som ikke tidligere har fået budgetmidler. Opgaven er lagt hos hospitalerne og skal foregå i tæt samarbejde i klinikkerne, som ikke skal gå i stå med grøn omstilling og klimaindsatser pga. manglende hænder. Behovet for finansiering stiger, efterhånden som hospitalerne skal drive flere samtidige klimaindsatser. De medarbejderdrevne klimaindsatser står også for en stor del af den CO2-reduktion, der skal til for at nå målet. Derfor er der behov for midler til at drive, forankre og koordinere klimaindsatser på hospitalerne. Indsatserne kan fx handle om at reducere spild og unødigt behandling i hele patientforløbet, hvilket passer godt både grønne og andre relevante tiltag på hospitalerne.

Koncerncentrene driver yderligere 9 klimaindsatser og understøtter indsatserne på hospitalerne med ledelse og koordinering af Grøn2030-programmet, uddannelse, data, CO2-beregninger mm. Men hospitalerne har også brug for en tovholder og de nødvendige kliniske ressourcer på de afdelinger, som driver en klimaindsats. Samtidig skal løsninger fra klimaindsatser på andre hospitaler og andre regioner implementeres på hospitalerne. Der er afgørende, hvis de skal nå reduktionsmålet. Flere af de andre regioner har ansat grønne koordinators og lignende på hvert hospital.

Det er administrationens vurdering, at forslaget om 5 mio. til lokalt ansatte på hospitalerne, vil være med til at nå målet om at reducere CO2, men beløbet kan justeres til at dække en minimumsmodel med én ansat pr. større hospital. Denne model kan skaleres op eller ned. Klimaindsatserne skal drives lokalt på hospitalerne for at være godt integreret i arbejdsopgaverne og have størst mulig CO2-effekt. Grøn omstilling skal ind i kerneopgaven på

hospitalet, og der er behov for at geare og støtte op om at grøn omstilling indarbejdes, som en del af den store implementeringsopgave på hospitalet.

Til de syv større hospitaler inkl. psykiatrien er der behov for syv ansatte. Beløbet til lokalt ansatte justeres derfor fra 5 mio. kr. til 4,2 mio. kr. Beløbet kan skaleres op eller ned alt efter hvor stærkt der skal sættes ind med grøn omstilling og dedikerede ansatte på hospitaler og andre virksomheder som fx Apoteket.

For at ansætte medarbejdere til en forsat indsats frem mod 2030 og 2050, er der behov for varige midler.

Grønne indkøb, monitorering og udvikling af værktøjer

En yderligere indsats for grønne indkøb, monitorering og udvikling af værktøjer er også et væsentligt bidrag til at nå regionsrådets målsætning. Det er administrationens vurdering, at monitorering og handlingsanvisende data om regionens klimaudledning kan styrkes med henblik på at udbygge detaljeringsgraden i klimastyringsmodellen og yde støtte til at estimere løftestænger og måle klimaeffekter fra hospitalernes klimaindsatser. Der er et stort behov for at få baseline for klimaindsatser og afdelingstiltag, samt understøtte hospitalernes efterspørgsel efter data, samt at få beregnet effekten af de tiltag, der sættes i gang.

Samtidig skal der - på baggrund af en ny strategi for grønne udbud og leverandørsamarbejde - udvikles flere grønne krav, gerne i nordisk eller europæisk samarbejde, der kan understøtte flere grønne udbud og indkøb. Hertil skal der i samarbejde med vores leverandører og klinikken findes nye grønne løsninger bl.a. gennem udbud af innovations-partnerskaber, så regionen i højere grad kan få leverandørerne og hospitalet med i den grønne omstilling. Ved at styrke ressourcer til ovenstående er der også større mulighed for at være opmærksom på projektmidler via EU eller fonde.

Det anbefales, at der afsættes 2,5 mio. kr. (2,1 mio. lønudgifter, 0,4 øvrig drift) til styrkelse af arbejdet med klimastyrings-modellen og datadrevet input til hospitalet (1 årsværk) samt grønne og innovative udbud og leverandørsamarbejde (2 årsværk) som varige midler.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	6,3	6,3	6,3	6,3
Øvrig drift	0,4	0,4	0,4	0,4
Udgifter i alt	6,7	6,7	6,7	6,7

Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	10	10	10	10

Evt. uddybende beskrivelse:

Beløbet kan skaleres op eller ned alt efter hvor stærkt der skal sættes ind med den grønne omstilling.

Finansiering:

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Region Hovedstaden skal reducere sit klimaaftryk med 50 % i 2030 i forhold til 2023 og være klimaneutral i 2050. Der er udpeget 11 hospitalsdrevne indsatser i Grøn 2030-programmet, som skal forankres ude på hospitalerne. Vi afsætter derfor midler til at tovholdere ude på hospitalerne, som kan drive klimaindsatserne.