

NOTAT

Opgang 4C

Til: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget

Dato: 2. februar 2024

RegionH Match

RegionH Match er Region Hovedstadens tryghedsordning, for medarbejderen, som bringes i spil forud for en påtænkt opsigelse, der er begrundet i regionens forhold. Formålet med ordningen er, at berørte medarbejdere – såfremt den enkelte måtte ønske det - forsøges at blive matchet med stillinger på tværs af alle hospitaler og virksomheder i Region Hovedstaden.

Når en medarbejder påtænkes opsagt, indkaldes vedkommende til en samtale for at tale om mulighed for at varetage en stilling et andet sted i koncernen via RegionH Match. Først afsøges muligheden for intern omplacering. Er det ikke muligt, afsøger administrationen i samarbejde med de rekrutterende ledere, mulighederne i hele Region Hovedstaden. Det sker ved, at medarbejderen bliver indkaldt til samtale, hvis en afdeling slår en relevant stilling op.

Som tilmeldt til RegionH Match har medarbejderen fortrinsret til at blive kaldt til samtale til relevante ledige stillinger i Region Hovedstaden. Derudover tilbydes der kurser i jobsøgning, vejledningssamtaler og hjælp til udarbejdelse af CV og ansøgning.

Hvis en medarbejder, som led i den beskrevne proces, enten omplaceres eller får job uden for regionen, er personen ikke forpligtet til at oplyse os om det. Administrationen har derfor ikke et specifikt tal på antallet af omplacerede medarbejdere.

Har det ikke været muligt at omplacere medarbejderen internt eller regionalt inden for en periode på minimum 12 dage - og dog indtil udgangen af den måned, hvor de 12 dage udløber – iværksættes partshøringsproceduren med henblik på afskedigelse. Den lokale omplaceringsindsats fortsætter sideløbende med partshøringsprocessen frem til det tidspunkt, hvor medarbejderen enten er omplaceret eller der træffes endelig afgørelse om afskedigelse. Medarbejdere kan søge opslåede stillinger i regionen med fortrinsret til samtale i hele perioden.