

Forslag 4.8

Forslag til budgetinitiativ i budget 2025-2028

INITIATIV: <i>Styrkelse af de afdelinger, som varetager evalueringsansættelser</i>				
Fremsat af: Socialdemokratiet				
Formål og indhold: <i>Vi modtager i disse år et stigende antal ansøgere til evalueringsansættelser.</i> <i>Et mindre antal af hospitalernes afdelinger varetager opgaven med evalueringsansættelser. På de afdelinger tæller fx. en sygeplejerske i evalueringsansættelse for en fuld medarbejder, ikke mindst lønmæssigt. Det betyder en øget belastning af både afdelingsbudgettet og medarbejderne.</i> <i>Da det ikke nødvendigvis er afdelingen med "evalueringsansættelserne", der beneficerer af at sygeplejersken opnår Dansk autorisation mener vi, at der skal sikres en model som gør, at disse afdelinger ikke bærer "en unødigt tung byrde alene", som alle afdelinger og hospitaler i Region H i princippet kan drage fordel af, også uden for Region H.</i> <i>Vi vil gerne have følgende vurderet i forhold til behov og tilhørende økonomiske overslag:</i> <i>Vil regeringens forslag om udenlandsk arbejdskraft tilføre penge til området- og i så fald nok til at dække udgifterne i Region H til nuværende og kommende evalueringsansættelser?</i> <i>Har de afdelinger der varetager evalueringsansættelserne i dag de nødvendige ressourcer? Er der fx. behov for styrket sprogkompetencer, mentorordninger mm. Herunder et skalerbart økonomisk overslag over de initiativer der vil kunne sikre flere og bedre evalueringsforløb.</i> <i>Som vi er oplyst, er det den enkelte afdelings budget der belastes af evalueringsansættelserne. Hvad vil det koste, som en motiverende faktor, at de afdelinger der har evalueringsansættelser ydes et beløb på fx 5.000 pr. mdr. pr. evalueringsansættelse til hjælp til brug af fx timelønnet medarbejder til aflastning i fx de første 3 mdr. af en evalueringsansættelse?</i> <i>Kan finansiering til aflastning af de afdelinger der har evalueringsansættelser fx rejses i form af en kollektiv pulje alle hospitaler betaler til, så de afdelinger, som ikke har evalueringsansættelser, bidrager solidarisk til disse ansættelser? Hvordan kan en sådan pulje etableres og administreres?</i> <i>Vil et alternativ kunne være, at alle afdelinger pålægges opgaven med evalueringsansættelser?</i> <i>Vi har i udvalget netop bevilliget penge til flere sprogkompetencer. Er de ressourcer tilstrækkelige til at imødegå det finansieringsbehov der er i forbindelse med evalueringsansættelserne? Og hvis der er brug for flere ressourcer, bedes de besvaret i forbindelse med besvarelse af ovenstående punkt 1.</i>				
Administrationens bemærkninger: <i>(Feltet kan slettes, hvis der ikke er nogen.)</i>				
Konsekvenser: <i>Skriv tallene med 1 decimal.</i>				
Økonomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)				
Øvrig drift				
Udgifter i alt				
Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Evt. uddybende beskrivelse:

Det bedes fx anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelene anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen