

Forslag 4.1

Forslag til budgetinitiativ i budget 2025-2028

INITIATIV: <i>Styrket indsats for at forebygge påbud fra Arbejdstilsynet</i>
Fremsat af: <i>Administrationen</i>
Formål og indhold: <i>Det foreslås, at der afsættes 1.4 mio. kr. til etablering af en tværgående funktion bestående af to konsulenter, der kan understøtte hospitaler og virksomheder i forbindelse med påbud fra Arbejdstilsynet. Konsulenterne tænkes forankret i Center for HR og Uddannelse – i første omgang for en treårig periode.</i> <i>Konsulenterne skal understøtte virksomheder og hospitaler i forhold til udarbejdelse af høringssvar til Arbejdstilsynet samt udarbejdelse af handleplaner og opfølgning herpå. Endvidere skal teamet skabe overblik over påbud grupperet efter årsag og understøtte videndeling om gode indsatser og initiativer for at imødekomme og forebygge påbud i regionen.</i> <i>Processen med at skabe de gode løsninger - både i forhold til forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer og udarbejdelse af handleplaner i forbindelse med påbud fra Arbejdstilsynet - skal ske med afsæt i en tæt dialog med hospitaler og virksomheder. Indsatsen skal resultere i et mindre tidsforbrug på opfølgning på påbud fra Arbejdstilsynet ved at professionalisere arbejdsgangene. Endvidere skal indsatsen bidrage til, at der i højere grad sker videndeling, der kan smidiggøre og forenkle løsningen af tilsvarende typer af arbejdsmiljøproblem, hvis det opstår på andre hospitaler og virksomheder i regionen.</i> <u><i>Baggrund</i></u> <i>I regionen er der ikke aktuelt en struktureret indsats med videndeling om udarbejdelse af handleplaner og initiativer til at håndtere påbuddene. Ligesom der ikke er en fælles tilgang til, hvordan høringssvar og klager over reaktioner håndteres på tværs af hospitaler og virksomheder.</i> Administrationens vurdering/bemærkninger: <i>Der bliver brugt mange ressourcer på hospitaler og virksomheder, når der skal følges op på påbud fra Arbejdstilsynet. I Region Hovedstaden var der i 2023 således mere end 180 tilsyn fra Arbejdstilsynet, heraf resulterede 72 tilsyn i reaktioner fra Arbejdstilsynet i form af strakspåbud, påbud med frist og kompetence-påbud.</i> <i>Når påbuddet er modtaget, skal der indledningsvis afgives høringssvar. Det er typisk ledere og lokale HR- og Arbejdsmiljøenheder, der udarbejder høringssvaret og begrundet evt. uenigheder i forhold til tilsynets afgørelse. Fastholder Arbejdstilsynet påbuddet efter de har modtaget høringssvaret, skal der udarbejdes en handleplan med konkrete indsatser. Det fordrer som oftest tæt opfølgning fra ledelse og arbejdsmiljøorganisation at arbejde med indsatser i handleplanen. Endvidere kan der være behov for understøttelse fra HR- og Arbejdsmiljøenhed eller ekstern arbejdsmiljørådgiver.</i>

Konsekvenser:

Skriv tallene med 1 decimal.

Økonomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	1,4	1,4	1,4	1,4
Øvrig drift				
Udgifter i alt	1,4	1,4	1,4	1,4

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres, om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	2	2	2	2

Evt. uddybende beskrivelse:

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved initiativer der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skales op eller ned.

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelene anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen.

SKAL IKKE UDFYLDES NU