

Forslag 4.2

Forslag til budgetinitiativ i budget 2025-2028

INITIATIV: International arbejdskraft

Fremsat af: Administrationen

Formål og indhold:

Region Hovedstaden har brug for at kunne rekruttere kvalificeret udenlandsk arbejdskraft for at kunne imødekomme rekrutteringsproblemerne på regionens hospitaler. Meget tyder på, at manglen på kvalificeret arbejdskraft med tiden vil vokse sig større. Derudover adresserer både regionens hospitaler og den regionale uddannelsesstrategi behovet for at klæde medarbejdere med udenlandsk baggrund bedre på til at løse opgaverne, både sprogligt og kulturelt. Derfor giver det mening at lave en indsats, der gør det nemmere for regionens hospitaler at imødekomme den store efterspørgsel fra udenlandske medarbejdere, der gerne vil arbejde i Region Hovedstaden

Administrationen foreslår konkret:

- at der etableres et team med specialistviden om international rekruttering og onboarding, der kan bistå hospitalerne med at tiltrække, ansætte, sprogscreene og -undervise sundhedsfagligt personale med udenlandsk baggrund. Teamets fokus vil være på herboende internationale medarbejdere.
- at sprogindsatsen ift. udenlandske medarbejdere styrkes ved, at der tilknyttes sprogkompetencer på permanent basis til regionen

Team for international arbejdskraft (fx 2-3 mio. kr.)

Ansættelse af sundhedsfagligt personale med udenlandsk baggrund indebærer en række administrative opgaver for hospitalernes afdelinger. En del af disse opgaver kan med fordel løses centralt for at aflaste afdelingerne. Et team for international arbejdskraft kan derudover sikre, at der udbydes relevante kurser der understøtter ansættelse af international arbejdskraft. En central løsning kan være med til at sikre ensartethed, løbende tilpasning til nye behov og løbende justering i antal kurser.

Teamet vil have følgende opgaver:

- Vejlede og/eller bistå ved de administrative processer, fx ift. etablering i Danmark (fx cpr-nr., bankkonto, MitID mv.), indhentelse af opholds- og arbejdstilladelse samt autorisation, evalueringsansættelser og forskerbeskatning
- Stå for at drifte "én indgang (Regional jobbank)", der har formål at understøtte processer evalueringsansættelser. Opgaverne vil fx bestå i at screene CV'er og matche kandidater med afdelinger
- Understøtte sprogscreening af udenlandske ansøgere og medarbejdere
- Udbyde kurser der understøtter sprogkompetencer samt viden om og forståelse af funktionsmåder i det danske sundhedsvæsen

En styrket sprogindsats (Pulje til styrket sprogindsats. Fx 1-1,5 mio.)

For at sikre succes med onboarding og højest mulige kvalitet i de udenlandske medarbejders kliniske praksis, efterspørger hospitalerne regionale sprogkompetencer. Kompetencer, som blandt andet kan stå for undervisning i sundhedsdansk og det danske sundhedsvæsen, sprogscreening af sygeplejersker og andre faggrupper inden ansættelse, rådgivning af vejledere samt udvikling af undervisning.

Udvalget for fastholdelse og rekruttering i sundhedsvæsenet har besluttet at omprioritere i alt 700.000 kr. i hhv. 2024 og 2025 af ubrugte budgetmidler, så der kan tilknyttes regionale sprogkompetencer til at understøtte ansættelse af udenlandske sygeplejersker på Region Hovedstadens hospitaler og virksomheder i perioden.

Hvis indsatsen for alvor skal kunne forankres i regionen, er der brug for at gøre indsatsen permanent og dermed sikre finansiering ud over 2025.

Konsekvenser:

Skriv tallene med 1 decimal.

Økonomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	2,0	3,0	3,0	3,0
Øvrig drift	1,0	1,5	1,5	1,5
Udgifter i alt	3,0	4,5	4,5	4,5

Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	3	3	3	3

Evt. uddybende beskrivelse:

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelene anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen.