

# Personalepolitik for Region Hovedstaden – Sammen om det gode arbejdsliv

I Region H *handler det om liv* og derfor også om det gode arbejdsliv.

## Personalepolitikken har fem principper for adfærd:



Vi er her for borgere og patienter.



Vi sætter mennesket først.



Vi skaber et godt arbejdsmiljø i fællesskab.



Vi udvikler os gennem hele arbejdslivet.



Vi samarbejder, har indflydelse og tager medansvar.



## Vi er her for borgere og patienter

Det handler om liv. Det er sådan, vi i Region Hovedstaden definerer vores kerneopgave. Det er det, som det handler om, når vi går på arbejde hver dag, året rundt. Uanset hvor i organisationen, vi befinder os. Uanset hvilken faglighed vi bruger til at løse vores opgaver.

Vi løfter en livsvigtig og meningsfuld samfundsopgave, og det er vi stolte af. Hver dag arbejder vi for at levere den bedste behandling og pleje til patienter – døgnet rundt – og for at sikre lige adgang til sundhed. Vi uddanner fremtidens sundhedspersonale, bedriver forskning på højt plan og påtager os ansvaret for at forme og udvikle fremtidens sundhedsvæsen og fremme den grønne omstilling. Og vi handler økonomisk ansvarligt for at give borgerne mest sundhed og livskvalitet for pengene.

I Region H handler det om liv og derfor også om det gode arbejdsliv. For at sikre borgerne et sundhedsvæsen i verdensklasse, værner vi om, at Region H er et godt sted at uddanne sig, arbejde og lære – og dermed et godt sted at være.

**Personalepolitiske dokumenter, der understøtter dette:**

- Det handler om arbejdsliv - en plan for fastholdelse og rekruttering i sundhedsvæsenet
- Ledelsesregulativ



## **Vi sætter mennesket først**

Vi er en rummelig og mangfoldig arbejdsplads, hvor alle er en ligeværdig del af fællesskabet. Vi arbejder for, at alle føler sig inkluderet, værdsat og respekteret, og for at give alle mulighed for at bringe deres perspektiver og kompetencer i spil.

Vi giver plads til forskellighed og vi accepterer ikke forskelsbehandling. Ethvert menneske er unikt, og med vores forskellighed bidrager vi til høj faglig kvalitet, nye idéer og en bedre forståelse for de borgere og patienter, vi skal hjælpe.

Vores arbejdsplads er for mennesker i alle livsfaser. Vi løfter i flok og tager hensyn til hinanden med forståelse for individuelle behov, både i arbejdslivet og privatlivet. Derfor arbejder vi for at muliggøre fleksibel tilrettelægning af arbejdet. Det kan vi kun lykkes med, hvis vi har en løbende, tæt dialog og gensidig forståelse ledere, medarbejdere og kolleger imellem.

**Personalepolitiske dokumenter, der understøtter dette:**

- Gender Equality Plan
- Retningslinjer vedrørende krænkende handlinger
- Vejledning – misbrugsproblemer
- Sygefravær – vejledning til ledere



## **Vi skaber et godt arbejdsmiljø i fællesskab**

Stærke arbejdsfællesskaber og høj arbejdsglæde er fundamentet for at kunne løse vores opgaver godt – til gavn for borgere, patienter og pårørende. Det skal være både sjovt og udfordrende at gå på arbejde, og man skal kunne holde til et helt arbejdsliv.

Vi skaber et godt arbejdsmiljø gennem hverdagens små og store handlinger, fx gennem støtte og hjælp til kollegaer, respektfuldt samarbejde og overholdelse af fælles retningslinjer for sikkerhed og sundhed.

Vi prioriterer tid og ressourcer til arbejdsmiljøindsatser, og vi samarbejder systematisk om arbejdsmiljø både lokalt og på tværs af regionens arbejdspladser.

**Personalepolitiske dokumenter, der understøtter dette:**

- Retningslinjer for sundhedsfremme
- Retningslinjer for stress



## **Vi udvikler os gennem hele arbejdslivet**

Vi er en arbejdsplads med stærke faglige miljøer, hvor uddannelse, forskning og behandling går hånd i hånd.

Vi engagerer os i læring og udvikling gennem hele arbejdslivet. Derfor arbejder vi strategisk med kompetenceudvikling, både i hverdagen og gennem efter- og videreuddannelse. Det gør vi for at kunne folde vores potentiale ud, give patienterne behandling og pleje af høj kvalitet og samtidig skabe et spændende arbejdsliv for os selv og hinanden.

Vi sætter høje faglige standarder gennem innovation og patientnær forskning. Vi integrerer læring i hverdagen og har mod til at stoppe op, lære af vores fejl og afprøve nye veje og arbejdsmetoder for at løse de udfordringer, vi møder. Vi opbygger evnen til at prioritere og satse på de bedste ideer, og vi giver rum til, at vi sammen kan udvikle og implementere idéer i praksis.

**Personalepolitiske dokumenter, der understøtter dette:**

- Uddannelsesstrategi



## **Vi samarbejder, har indflydelse og tager medansvar**

Vi lytter, er åbne og sparrer med hinanden, så vi sammen kan finde de bedste løsninger på de mange forskellige opgaver, som vi løser hver dag. Vi møder hinanden med respekt og tillid og anerkender hinanden som mennesker og kolleger.

Det gode samarbejde er noget, vi har ledere, medarbejdere og kolleger imellem. Ligesom vi har det på tværs i organisationen, mellem faggrupper og med patienter, borgere og samarbejdspartnere.

I det gode samarbejde ligger også invitationen til indflydelse, blandt andet på arbejdsopgaver og arbejdsgange. Vi bruger vores indflydelse og medansvar aktivt til at løse opgaverne på den mest hensigtsmæssige måde og med den største faglige kvalitet.

**Personalepolitiske dokumenter, der understøtter dette:**

- Åbenhedspolitik
- MED- og arbejdsmiljøaftale
- Pejlemærker for god ledelse
- Personalepolitiske principper for organisationsforandringer og tilpasning af personaleressourcer