

Forslag til budgetinitiativ i budget 2025-2028

INITIATIV 4.1: Forebyggelse af påbud fra Arbejdstilsynet

Fremsat af: Administrationen

Formål og indhold:

Målet med budgetinitiativet er at frigøre tid til kerneopgaven og understøtte et sikkert og sundt arbejdsmiljø ved at styrke den regionale indsats i forhold til at forebygge påbud fra Arbejdstilsynet. Ledere og medarbejdere bruger i dag mange ressourcer på at følge op på påbud fra Arbejdstilsynet, og det foreslås derfor, at der afsættes 1,4 mio. kr. til etablering af en tværgående funktion bestående af to konsulenter, der kan understøtte hospitaler og virksomheder i forbindelse med påbud fra Arbejdstilsynet.

Administrationens bemærkninger:

Som region skal vi skabe de bedste forudsætninger for et godt arbejdsliv for medarbejderne. Regionens nuværende og kommende medarbejdere skal opleve en attraktiv arbejdsplads med et sundt og godt arbejdsmiljø. Det kræver bl.a. et vedvarende fokus på forebyggelse af arbejdsmiljøudfordringer samt læring og videndeling om de indsatser, der fremmer et godt arbejdsmiljø.

En tværgående funktion i regionen, der kan understøtte hospitaler og virksomheder i forbindelse med påbud fra Arbejdstilsynet, kan bidrage til, at den viden, der bliver generet på tværs af regionen om løsning af problemer i arbejdsmiljøet, bidrager til at forebygge tilsvarende typer af arbejdsmiljøproblemer, hvis det opstår på andre hospitaler og virksomheder. Den tværgående funktion afprøves i første omgang i en treårig periode.

Konsulenterne skal konkret:

- understøtte virksomheder og hospitaler i forhold til udarbejdelse af høringsvar til Arbejdstilsynet
- udarbejdelse af handleplaner og opfølgning herpå.
- skabe overblik over påbud grupperet efter årsag
- understøtte videndeling om gode indsatser og initiativer for at forebygge og imødekomme påbud i regionen.

Processen med at skabe og sprede de gode løsninger - både i forhold til forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer og udarbejdelse af handleplaner i forbindelse med påbud fra Arbejdstilsynet - skal ske med afsæt i en tæt dialog med hospitaler og virksomheder. Et tæt samarbejde med ledere og medarbejdere om opfølgning på påbud skal resultere i et mindre tidsforbrug på opfølgning på påbud fra Arbejdstilsynet ved at professionalisere arbejdsgangene, ligesom det skal bidrage til at nå i mål med handleplaner. Et påbud, der er blevet arbejdet målrettet med at indfri, men som ikke bliver efterkommet inden for fristen, påvirker arbejdsglæden hos såvel arbejdsmiljøgruppe, ledelse og medarbejdere.

Baggrund

Der bliver brugt mange ressourcer på hospitaler og virksomheder, når der skal følges op på påbud fra Arbejdstilsynet. I Region Hovedstaden var der i 2023 mere end 180 tilsyn fra Arbejdstilsynet, heraf resulterede 72 tilsyn i reaktioner fra Arbejdstilsynet i form af strakspåbud, påbud med frist og kompetence-påbud.

I regionen er der ikke aktuelt en struktureret indsats med videndeling om udarbejdelse af handleplaner og initiativer til at håndtere påbuddene. Ligesom der ikke er en fælles tilgang til, hvordan høringsvar og klager over reaktioner håndteres på tværs af hospitaler og virksomheder.

Når påbuddet er modtaget, skal der indledningsvis afgives høringssvar. Det er typisk ledere og lokale HR- og arbejdsmilj enheder, der udarbejder høringssvaret og begrunder evt. uenigheder i forhold til tilsynets afgørelse. Fastholder Arbejdstilsynet påbuddet, efter de har modtaget høringssvaret, skal der udarbejdes en handleplan med konkrete indsatser. Det fordrer som oftest tæt opfølgning fra ledelse og arbejdsmiljøorganisation at arbejde med indsatser i handleplanen. Endvidere kan der være behov for understøttelse fra HR- og arbejdsmilj enhed eller ekstern arbejdsmiljørådgiver.

Konsekvenser:

�konomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
L�n (til evt. nye årsværk)	1,4	1,4	1,4	
Øvrig drift				
Udgifter i alt	1,4	1,4	1,4	

Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
�rsv�rk (hvis der skal ansættes nye)	2	2	2	

Finansiering:

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Vi vil frigøre tid til kerneopgaver og sikre et sundt arbejdsmiljø ved at understøtte videndeling om gode indsatser og initiativer for at forebygge påbud fra Arbejdstilsynet i regionen til gavn for medarbejderne.

Vi afsætter derfor 1,4 mio. kr. til en tværgående funktion med to konsulenter, der støtter hospitaler og virksomheder, som kan udarbejde en fælles struktureret indsats for videndeling og en fælles tilgang til høringssvar og klager På den måde frigøres der tid i den kliniske praksis.