

INITIATIV 4.5: Et medmenneskeligt sundhedsvæsen

Fremsat af: Socialdemokratiet og Enhedslisten

Formål og indhold:

Siden startskuddet på ledelseskonferencen i 2022 har regionens hospitaler på forskellig vis arbejdet med en bevægelse hen imod et mere medmenneskeligt sundhedsvæsen – medmenneskeligt for både patienter og ansatte. Patienttilfredshed og medarbejdertilfredshed er nemlig hinandens forudsætninger. Et medmenneskeligt sundhedsvæsen, hvor patienterne mødes med compassion og høj faglig kvalitet, kræver et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne oplever at have indflydelse, at kunne udvikle sig fagligt og personligt og at de oplever tillid og retfærdighed.

Det waliske sundhedsvæsen er længere fremme end Region Hovedstaden i arbejdet med medmenneskelig ledelse, og det foreslås derfor, at der etableres et samarbejde med NHS i Wales. Samarbejdet skal munde ud i, at Region Hovedstaden kan bruge de metoder og værktøjer, som er udviklet i Wales, til at styrke et medmenneskeligt sundhedsvæsen i Region Hovedstaden.

Administrationens bemærkninger

Det foreslås, at der iværksættes et arbejde, som kan bidrage til, at både medarbejdere og ledere på tværs af faggrupper og specialer bliver inspireret og klædt på til sammen at arbejde for et endnu mere menneskeligt sundhedsvæsen i Region Hovedstaden. Indsatsen fokuserer på at lære, oversætte og sprede de mange gode værktøjer og uddannelsesprogrammer, som allerede findes i Wales.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	1,4	1,4		
Øvrig drift	1,6	1,6	0,2	0,2
Udgifter i alt	3,0	3,0	0,2	0,2

Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	2	2		

Evt. uddybende beskrivelse:

Lønudgifterne omfatter ansættelse af to erfarne medarbejdere i to år, som dels vil skulle oversætte de waliske materialer sprogligt og kulturelt, og dels udvikle digitale læringsløsninger.

Udgifterne til øvrig drift omfatter i de første år udviklingsomkostninger til digitale læringsløsninger. I de to efterfølgende år udgifter til vedligeholdelse af digitale løsninger.

Finansiering:

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Vi ønsker at arbejde videre mod et mere medmenneskeligt sundhedsvæsen. Derfor etablerer vi et samarbejde med NHS Wales, som er førende inden for medmenneskelig ledelse. Vi vil lære om deres metoder og værktøjer, der kan styrke både patient- og medarbejdertilfredshed, og oversætte dem så de bliver tilgængelige i Region Hovedstaden.