

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Nanna Helmer](#); [Lise Møller](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 31. Januar 2023 på Rigshospitalet, Urologisk afdeling.
Dato: 6. december 2023 11:02:52

Fra: SST Inspektør <inspektor@sst.dk>

Sendt: 6. december 2023 08:08

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 31. Januar 2023 på Rigshospitalet, Urologisk afdeling.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside –
<https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Rigshospitalet/Urologi/Inspektorrapport-310123.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Urinvejskirurgisk Afdeling på Rigshospitalet. Forrige inspektorbesøg var for mere end ti år siden.

Der er tale om en lille, højt specialiseret afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i urologi.

Der er aktuelt ansat tre læger i introduktionsforløb og seks læger i hoveduddannelse i urologi.

Af uddannelsessøgende læger var én læge i introduktionsstilling, én læge i hoveduddannelse samt den uddannelseskoordinerende yngre læge med til at lave selvevalueringen, derudover den uddannelsesansvarlige overlæge. Ved inspektorbesøget var der bred repræsentation af centerledelse, speciallæger, uddannelsessøgende læger og ledende plejepersonale.

Afdelingens temascoring fordeler sig med fire temaer i kategorien "tilstrækkelig" og de resterende tolv i "særdeles god". Inspektorernes temascoring fordeler sig med to temaer, der vurderes "utilstrækkelig", navnlig uddannelsesprogram og læring og kompetencevurdering, seks temaer "tilstrækkelig" og de resterende otte "særdeles god". Ændringerne er velbegrundede i rapporten.

Inspektorerne beskriver en velfungerende afdeling med et godt læringsmiljø og en naturlig inkluderende læringskultur. Afdelingen varetager et bredt spektrum af udredning og behandlinger inden for det urologiske speciale, og uddannelseslæger inkluderes i hele spektret fra det simple til det komplekse alt efter kompetenceniveau.

Introduktionen til afdelingen er individualiseret, således at introduktionen for helt nye er længere end for læger, der har været i afd. tidligere. Alle yngre læger inkl. uklassificerede får tildelt vejleder og udarbejdet grundige uddannelsesplaner. Uddannelseslæger har let adgang til supervision og yder selv supervision til yngre læger og medicinstuderende. Speciallægerne er engagerede vejledere, der gerne giver feedback fra sig af læring og feedback.

Der er forskellige fastlagte undervisningsaktiviteter, heriblandt hvor uddannelseslæger fx kan fremlægge kliniske cases eller artikler eller hvor en speciallæge underviser. Desuden er der god kobling mellem forskning og selve afdelingen, og der gøres meget for at rekruttere både medicinstuderende og uddannelseslæger til forskning og til specialet i sin helhed.

Inspektorrapport og dermed indsatsområder fra forrige besøg var desværre ikke

tilgængelige.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

1. Udarbejdelse af uddannelsesprogrammer til introduktionsstillinger, som indeholder plan for opnåelse af læringsmål fra målbeskrivelsen. Fasthold dog stadig individualiserede planer.
2. Fokus på udfyldelse af og synliggørelse af kompetencekort.
3. Fokus på teamtilknytning, for eksempel med bedre adgang for uddannelsessøgende læger til MDT-konferencer.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Der er tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt og hvor indsatsområderne har til hensigt at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen. Vi beklager forsinkelsen.

Med venlig hilsen

Pia Lykke Wise

Pia Lykke Wise

Sekretær
Sekretariatet for Inspektorordningen
plwi@sst.dk
Direkte tlf: 2012 0713

Sundhedsstyrelsen
Uddannelsesenheden
SSTuddannelse@sst.dk



Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[Twitter](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • sst.dk

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004115
Afdelingsnavn	Urologisk Afd.
Hospitalsnavn	Hospitalsnavn Rigshospitalet
Besøgsdato	31-01-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Månedlig forskningsdag til alle uddannelseslæger – skaber tid til fordybelse og støtter forskningen på afdelingen. Masterclass – 2 timers undervisning teoretisk og case baseret omkring et emne ledet af en senior-læge.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Chefkonsulent fra direktionen samt Centerchef
Speciallæger	9 inkl. Cheflæge, UAO, lærestols professor og UKYL.
Uddannelsessøgende læger	1 HU3 3 HU2, 2 introlæger og 2 uklassificerede
Andre	Chefsygeplejerske og sygeplejerske fra ambulatoriet.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Malene Rohrsted
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mikael Bechgaard Aagaard
Inspektor 1	Camilla Olsdal Damkjær
Inspektor 2	Elle Marike Lijkendijk
Evt. inspektor 3	Dennis Bækhøj Kortsen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Generelt: Afdelingen er en højt specialiseret urologisk afdeling med stor ambulant aktivitet. Det er en lille velfungerende afdeling, der som mange andre afdelinger har været og er udfordret af personalemangel specielt i sygeplejen. På lægesiden bliver der gjort meget for rekruttering allerede fra medicinstudiet og
-----------------------------------	--

	medicinstuderende i klinik til forskning. Og siden ansættelser som yngre læger i klassificerede stillinger. Afdelingen varetager et bredt spektrum af udredning og behandlinger inden for det urologiske speciale. Og uddannelseslæger inkluderes i hele spektret alt efter kompetenceniveau fra det simple til det komplekse. Arbejde i dagtid foregår i ambulatorie, som vagthavende eller på operationsgangen. Vagten er travl og delt således at den yngre læge som passer forvagsfunktion i dagtid overleverer vagten om eftermiddagen til en yngre læge, der har været på operationsgangen og herefter fortsætter i tilstedeværende vagtfunktion til næste dag. Bagvagsfunktionen varetages af speciallæger samt hoveduddannelseslæger i slutningen af hoveduddannelsen. Herudover er der et transplantationsvagttag. Introduktionen til afdelingen er individualiseret, således at introduktionen for helt nye er længere end for læger, der har været i afd. tidligere. Alle yngre læger inkl. uklassificerede får tildelt vejleder og udarbejdet grundige uddannelsesplaner. En lille afdeling, hvor alle kender hinanden, med et godt læringsmiljø og en naturlig inkluderende læringskultur. Uddannelseslæger har let adgang til supervision og yder selv supervision til yngre læger og medicinstuderende. Speciallægerne er engagerede vejleder, der gerne giver fra sig af læring og feedback. Dette kommer blandt andet til udtryk i Masterclasses som er fremhævet ovenfor. Men der er også på ugebasis 3 forskellige undervisningsmodaliteter, som benyttes. 5 minutter onsdag morgen, hvor uddannelseslæger fremlægger, klinisk case, artikel el. lign. Torsdagsundervisning som på RH er med Grand Rounds x 1 i måneden. Samt fredagsundervisning efter morgenkonferencen som varetages af speciallæge. Forud for inspektorbesøget er der udfærdiget en selvevaluering. UAO, UKYL samt 2 uddannelseslæger (1 HU
--	--

	og 1 Introlæge). Disse 4 har sammen udfyldt SWOT og teksten, mens UAO og UKYL ikke deltog i temascoring. Seneste inspektorbeføg er iflg. afdelingen foregået i 2010. Der er indtryk af en afdeling med stort fagligt og menneskeligt overskud og som har potentiale til at hente mere læring og uddannelse. Der er stor velvillighed til at implementere og afprøve uddannelsesforlag. Kommentarer: 1. Der mangler uddannelsesprogram for introlæger, derfor er temaet scoret utilstrækkelig i inspektor rapport, det skal dog nævnes at de bliver udført på det individuelle plan. Men der mangler den overordnende udgave der sammenkobler målbeskrivelse og afdelingens mulighed for indfrielsen af denne. Afdelingen er indstillet på at få dette korrigeret inden næste introduktionsstilling starter til 1 marts. 2. Kommunikator er rykket fra særdeles god ned til tilstrækkelig. Der er en god supervisions kultur. Men der bliver ikke gjort noget specifikt for at forbedre kommunikationsrollen ved den uddannelsessøgende læge. Tiltag kunne f.eks. være struktureret supervision i ambulatoriet med fokus på kommunikation. Man kan optage pt. samtaler med efterfølgende gennemgang. 3. Rigtig god sammenkobling mellem forskningen og selve afdelingen. Synlighed ved undervisningen og i hverdagen. Bl.a. andet er der også morgen konferencer i forskningsafdeling 1-2 gange månedligt. Alle introduktionslæger bliver tilbudt og opfordret til at medvirke i forskning. 4. Morgen konferencens læringsværdi vurderes særdeles god, men desværre er uddannelseslæger ikke så meget med til MDT. Derfor er konferencernes læringsværdi markeret som tilstrækkelig. - Se teamtilknytnings-indsatsområder herunder. 5. Kompetencevurdering – der er en god kultur omkring mundtlig feedback til vurdering af kompetencer. Men der
--	--

	bliver ikke udfyldt kompetence kort herunder OSATS, REZNIK og NOTSS. Derfor markeret utilstrækkelig. -Se kompetencekort-indsatsområde herunder		
Status for indsatsområder	Der foreligger ikke rapport fra tidligere besøg.		
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Afd. med introlæger. - 1 marts 2023 2 - - 3 - - -	Indsatsområde Tidshorisont Uddannelsesprogram (Introduktionsstilling) - Hent inspiration fra andre lign. Hold fast i de individuelle planer. Kompetencekort Synlighed på operationsgang Ambulatoriet/stuegang Fokus uger/måneder Teamtilknytning Maillisten MDT Stuegang Røntgen konf.	Forslag til indsats inden - 3 mdr - 12 mdr