

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Lise Møller](#)
Cc: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Birgitte Rønn](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 27. november 2023 på Klinisk Fysiologisk/Nuklearmedicinsk Afdeling - Næstved sygehus, Sjællands Universitetshospital.
Dato: 22. februar 2024 12:30:09

Fra: SST Inspektor <inspektor@sst.dk>

Sendt: 22. februar 2024 12:29

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 27. november 2023 på Klinisk Fysiologisk/Nuklearmedicinsk Afdeling - Næstved sygehus, Sjællands Universitetshospital.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Naestved-Sygehus/KL-fys-og-nuklear/Inspektorrapport-271123.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Klinisk Fysiologisk og Nuklearmedicinsk afdeling, Sjællands Universitetshospital (SUH) Næstved sygehus. Afdelingen uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i klinisk fysiologi og nuklearmedicin.

Afdelingen ligger på to matrikler, Køge og Næstved. Som uddannelseslæge er man ansat på en matrikel med enkelte fokuserede ophold på den anden. Hoveduddannelseslægerne (H-læger) er kun på Næstved og altid i fase 2, hvorimod Introduktionslæger (I-læger) kan være ansat på begge matrikler, én på hver matrikel.

Afdelingens selvevalueringsrapport er foretaget af to uddannelseslæger (en netop afsluttet I-læge og en H-læge) samt tre overlæger inkl. cheflægen og den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO). For at afdelingen får det fulde udbytte af selvevalueringen anbefaler Sundhedsstyrelsen generelt en så bred deltagelse som muligt, også med evt. andet relevant personale.

Ved inspektorbesøget deltog den eneste ansatte uddannelseslæge, (H-læge, da opslag af I-stillinger er på pause grundet knaphed på speciallæger), fire speciallæger inkl. cheflægen og UAO. Sygehus/centerledelsen var repræsenteret ved den uddannelseskoordinerende overlæge, foruden deltog en chefbioanalytiker, en overbioanalytiker samt en fysiker. Besøget foregik på Næstvedmatriklen.

Inspektorerne er stort set enige med afdelingen, idet de har scoret 12 af de 16 temaer ens: 2 temaer "særdeles gode" og 9 temaer "tilstrækkelige" og *Leder/administrator* som "Utilstrækkelig".

Inspektorerne finder *Akademiker* "tilstrækkelig" og dermed bedre end afdelingens "utilstrækkelig", hvorimod de vurderer 3 temaer lavere end afdelingen, således vurderes *Introduktion til afdelingen* og *Uddannelsesprogrammer* "utilstrækkelige" og lavere end afdelingens "tilstrækkelig" og *Læring og kompetencevurdering* vurderes "tilstrækkelig" og lavere end afdelingens "særdeles god".

Vedr. de 3 utilstrækkelige temaer beskrives det, at den uddannelseskoordinerende overlæge vil kontakte den postgraduate kliniske lektor (PKL) i region øst vedr. præcisering af fordeling af kompetenceopnåelser i hhv fase 1 og 2 i uddannelsesprogrammerne.

Vedr. de øvrige to temaer afspejles de i indsatsområderne.

Inspektorerne beskriver en lille, men travl afdeling. Afdelingen er forholdsvis ny, og har i alt haft 4 I-læger og 5 H-læger, hvoraf mindre end 3 har evalueret afdelingen på uddannelseslaege.dk og det er afdelingens første inspektorbesøg.

Evalueringer fra tidligere H-læger og den deltagende og eneste ansatte H-læge giver indtryk af et trygt, godt og intensivt "ad hoc" læringsmiljø. Der er et tæt samarbejde mellem uddannelseslæger og speciallæger med løbende supervision og feedback. Grundet afdelingens store produktion er der rig mulighed for at se og beskrive mange undersøgelser.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Skemalagt undervisning/casepræsentation
2. Akademiker/ledelse/administrator
3. Vejlederkursus til speciallæger
4. Introduktion til afdelingen

Der er i rapporten beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder for indsatspunkterne. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Der er således tale om en lille afdeling, hvor der er få uddannelseslæger ad gangen. Afdelingen har et godt uddannelsesmiljø, og der arbejdes videre med uddannelsen. Derfor skal ovenstående indsatsområder ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges et rutinebesøg igen i efteråret 2027 eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[X](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • sst.dk

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004121
Afdelingsnavn	Klinisk Fysiologisk og nuklearmedicinsk afdeling
Hospitalsnavn	Næstved sygehus, Sjællands Universitetshospital
Besøgsdato	27-11-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator		X		
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	---	--

Særlige initiativer	
---------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Uddannelseskoordinerende overlæge
Speciallæger	Cheflægen + UAO + 2 overlæger
Uddannelsessøgende læger	1 HU-læge (Fase 2, bliver speciallæge efteråret 2024)
Andre	Chefbioanalytiker (Næstved/Køge), overbioanalytiker i Næstved, fysiker i Næstved

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Bente Sonne
Uddannelsesansvarlig overlæge	Anne-Birgitte Mehlsen
Inspektor 1	June Anita Ejlersen
Inspektor 2	Charlotte Elberling Almasi
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Der er ingen tvivl om afdelingens gode intentioner i fht. den lægelige uddannelse, men højt produktionskrav nævnes flere gange, som en stor udfordring. Opslag af I-stillinger er i øjeblikket på pause på grund af knaphed på speciallæger. Evalueringer fra tidligere HU-læger og den deltagende HU-læge giver indtryk af et trygt, godt og intensivt "ad hoc" læringsmiljø. Afdelingen har en stor produktion med rig mulighed for at se og beskrive mange undersøgelser. U-læger og speciallæger sidder i Næstved i samme rum og har
-----------------------------------	--

	et tæt samarbejde med løbende supervision og feedback på konkrete undersøgelser. Basis-personalet benytter sig af U-lægen på lige fod med speciallægerne og det fungerer godt. Der er fokus på, at U-lægen skal have tid til beslutninger og spørge ældre kolleger om råd. Der er altid mulighed for sparring. Afdelingen er fordelt på 2 matrikler (Køge og Næstved, inspektorholdet besøgte kun Næstved), administrativt placeret under Sjællands Universitetshospital. Den nyansatte UKO i SUH har visioner for den postgraduate uddannelse og har som første skridt taget initiativ til et fællesforum for UAO'er i regionen. Køge/Næstved matriklerne har samme IT-systemer og speciallægerne hjælper hinanden ved sygdom/fravær, men kun cheflægen og én overlæge har funktion på begge matrikler. Som U-læge er man ansat på én matrikel med enkelte fokuserede ophold på den anden matrikel. Kun Næstved har HU-læger, disse altid i fase 2 efter fase 1 på RH/Glostrup. Begge matrikler har I-lægestillinger. Det er den UAO der er vejleder, mindre end halvdelen af speciallægerne har vejlederkursus, årsagen er at kurserne nærmest er overtegnede før de er udbudt. Der er ét ugentligt fællesmøde (TEAMS) for akademikergrupperne på de to matrikler, her diskuteres faglige (fx nye retningslinjer og referat fra møder / kurser) og organisatoriske emner, men der er ikke skemalagt undervisning / casepræsentation. Nyansatte U-læger får ikke tilsendt introduktionsmateriale. Der foreligger deskriptive uddannelsesprogrammer, men kun for I-stillingen er der præciseret, hvilke kompetencer der skal opnås hvornår. Uddannelsesprogrammet for HU-lægerne præciserer ikke hvilke kompetencer der skal være opnået i
--	---

	fase 1 og hvilke der skal opnås ved ansættelse på afdelingen i fase 2. Dette fremgår af den individuelle uddannelsesplan (ikke sendt til inspektorerne). Dette er ikke medtaget som indsatsområde for afdelingen, da det overordnede ansvar ligger hos Region Øst PKL'en, som SUH's uddannelseskoordinerende overlæge vil kontakte. Det er planen, at HU-lægen, der også er UKYL i afdelingen, overtager vagtplanlægningen. Vagtplanen tager hensyn til hvilke kompetencer U-læge skal opnå og der er opmærksomhed på at U-læger skal have tid til fx forskningstræningsopgave. UAO har én skemalagt månedlig dag i Næstved og én i Køge til at varetage uddannelsesopgaver. Ca. en gang i kvartalet samles Næstvedmatriklen til "Store Mødedag" hvor der er forskellig typer undervisning, der er mere rettet mod basispersonalet end lægerne. Den deltagende U-læge er involveret i planlægning af Store Mødedag. Herudover er der ingen skemalagt undervisning i afdelingen. Mandag morgen mødes hele Næstved-personalet til et kort tavlemøder. U-læger er ikke involveret i at udarbejde vejledninger. Afdelingen har håndteret to u hensigtsmæssige uddannelsesforløb. Der afholdes ikke skemalagte speciallægemøder eller gives struktureret feedback fra en samlet speciallæge stab.
Status for indsatsområder	Det er afdelingens første inspektorbesøg.

	Mindre end 3 U-læger har evalueret afdelingen på evaluér.dk. Afdelingen har haft i alt 4-introlæger og 5 HU-læger.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Skemalagt undervisning / casepræsentation Forslag til indsats: Faggruppe-opdeling på Storemødedag mhp. akademikermåltrettet undervisning. Skemalagt casepræsentation ved U-læge fx ved fredags-Team møde. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 2 Indsatsområde: Akademiker / ledelse / administrator Forslag til indsats: U-læge involveres i udformning af vejledninger både til opsætning af undersøgelser og tolkning af disse. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Vejlederkursus til alle speciallæger Forslag til indsats: Alle speciallæger på vejlederkursus Tidshorisont: 12 måneder (2024). OBS: Det nævnes at der udbydes for få kurser i Region Sjælland. Nr. 4 Indsatsområde: Introduktion til afdelingen Forslag til indsats: Skriftlig introduktionsmateriale, inkl. - program målrettet U-læge udfærdiges og tilsendes før ansættelsesstart som standard. Tidshorisont: 6 måneder