

**Fra:** [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)  
**Til:** [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Lise Møller](#); [Helle Termansen](#); [Lisbeth Selchau-Hansen](#); [Karin Skjønnemann](#)  
**Emne:** VS: Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 11. oktober 2023 på Medicin 1 - Holbæk Sygehus.  
**Dato:** 11. januar 2024 12:14:49

---

**Fra:** SST Inspektør <inspektor@sst.dk>

**Sendt:** 11. januar 2024 11:13

**Emne:** Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 11. oktober 2023 på Medicin 1 - Holbæk Sygehus.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Holbaek-Sygehus/Medicinsk-Afdeling/Inspektorrapport-111023.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et opfølgende besøg på Holbæk Sygehus medicinsk afdeling 1. Afdelingen blev selvstændig efter en opsplitning pr 1. juni 2022 og det er således første besøg i denne specifikke afdeling. Inden opsplitningen havde den fælles afdeling haft besøg i foråret 2022 hvor man fandt flere bekymrende forhold og derfor valgte at tilrettelægge et opfølgende besøg i begge de nye afdelinger efter opsplitningen.

Det er en mellemstor medicinsk afdeling der har knap 30 uddannelseslæger fordelt på KBU læger, læger i introduktions og hoveduddannelse i specialerne Internmedicin: Kardiologi, nefrologi og endokrinologi, samt læger i hoveduddannelse til Almen medicin og Akutmedicin.

Afdelingen dækker specialerne intern medicin Kardiologi, nefrologi og endokrinologi og her derudover bred intern medicin.

Selvevalueringen er lavet med deltagelse af repræsentanter fra alle vagtlag der er ikke angivet fordeling af HU læger på specialer. Afdelingens temascoring er primært tilfredsstillende, med 10 temaer i denne kategori. Et enkelt tema Forskning scorer de utilstrækkelig og de øvrige 5 scores særdeles gode. Inspektorerne er enige i afdelingens temascoring fraset forskning som de også scorer tilfredsstillende mod afdelingens utilstrækkelig. Dette er velbegrundet i rapporten.

Ved besøget deltog 10 uddannelseslæger 2 introlæger og 1 KBU læge samt 5 HU læger i hhv. almen medicin, nefrologi og endokrinologi. Herudover deltog to "præ-KBU" læger. Der deltog speciallæger fra alle 3 specialer afdelingsledelse og repræsentanter for sygehusledelsen.

Inspektorerne beskriver M1 som en afdeling der på imponerende vis har udviklet en rigtig god uddannelseskultur og psykologisk tryghed blandt uddannelseslægerne i de 1½ år afdelingen har eksisteret.

De beskriver at der er god adgang til supervision og uddannelseslægerne føler sig hørt og har let adgang til UAO og ledelse. De roser onboarding programmet som fremhæves blandt afdelingens særlige initiativer med bl.a. præsamtaler for AP og KBU læger før tiltrædelse, velkomstmateriale og velkomst / trivselssamtaler efter tiltrædelse. Der er styr på formalia i afdelingen.

Samtidig beskrives en travl afdeling hvor inspektorerne påpeger at det til stadighed vil være nødvendigt at have opmærksomhed på både patientbehandling og uddannelse, de finder det ikke bekymrende aktuelt men det bør være et vedvarende opmærksomhedspunkt.

Inspektorerne roser et omfattende undervisningsprogram hvor både speciallæger og yngre læger underviser og som gennemføres efter planen, der indgår også simulationstræning og journalclub i dette.

Afdelingen anvender aktuelt ikke systematisk kompetencevurdering og inspektorerne foreslår derfor der sættes mere tid af til at UAO kan arbejde med at indføre dette.

Inspektorerne roser vejlerne i afdelingen for at være engagerede og med stor interesse for uddannelsen det er dog uklart hvor mange der har et opdateret vejlederkursus. Der opfordres derfor til at alle vejledere får et brush up kursus.

Status på tidligere indsatsområder er ikke relevant da det er en ny afdeling.

Der er under besøget aftalt følgende indsatsområder mellem afdelingen og inspektorerne:

1. Opdatering af uddannelsesprogram
2. Flere ressourcer til at løse uddannelsesopgaven
3. Opdatering af vejlederkorpset.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer. Sundhedsstyrelsen kommenterer ikke på indsatsområder af mere strukturel karakter som f.eks. mængden af ressourcer der afsættes til uddannelse, da dette ligger uden for rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen støtter dog generelt indsatser, der fremmer uddannelse og tilslutter sig de øvrige indsatsområder, som vi finder er relevante.

Da der i rapporten er beskrevet et forældet uddannelsesprogram, vil Sundhedsstyrelsen bede om at dette opdateres i samarbejde med PKL og videreuddannelsessekretariatet. Sundhedsstyrelsen vil gerne have en skriftlig opdatering når dette er sket senest om 6 måneder.

I forhold til indsatsområde 3. kunne med fordel laves en aftale om et lokalt brush up kursus for afdelingens speciallæger, det har Sundhedsstyrelsen kendskab til flere afdelinger der har gjort i stedet for at sende alle vejledere på kursus. Afdelingen anbefales at kontakte den regionale kursusudbyder mhp. hvilke muligheder der kunne være for dette.

Samlet set er der tale om en velfungerende afdeling som trods af kun 1,5 års eksistens tilbyder en god uddannelse med engagerede speciallæger og mange solide tiltag. Afdelingen opfordres til at holde fast i deres gode uddannelseskultur og blive ved med at udvikle denne.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg i efteråret 2027 eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet  
Sundhedsstyrelsen  
Enhed for Uddannelse  
T +45 72 22 74 00  
[sst@sst.dk](mailto:sst@sst.dk)



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[X](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [sst.dk](https://sst.dk)

---

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

## Inspektorrapport

|               |                       |
|---------------|-----------------------|
| SST-id        | INSPBES-00004286      |
| Afdelingsnavn | Medicinsk afdeling M1 |
| Hospitalsnavn | Holbæk Sygehus        |
| Besøgsdato    | 11-10-2023            |

### Temaer

| Score                                                                                    | Særdeles problematisk | Utilstrækkelig | Tilstrækkelig | Særdeles god |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|---------------|--------------|
| Introduktion til afdelingen                                                              |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Uddannelsesprogram                                                                       |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Uddannelsesplan                                                                          |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert                                |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Kommunikator - Læring i rollen kommunikator                                              |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder                                            |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator                           |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer                                    |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Akademiker - Læring i rollen som akademiker                                              |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Professionel - Læring i rollen som professionel                                          |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning                             |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Undervisning - som afdelingen giver                                                      |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Konferencernes - læringsværdi                                                            |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Læring og kompetencevurdering                                                            |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger |                       |                |               | <b>X</b>     |

|                              |  |  |  |          |
|------------------------------|--|--|--|----------|
| Læringsmiljøet på afdelingen |  |  |  | <b>X</b> |
|------------------------------|--|--|--|----------|

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Særlige initiativer</b> | <p>Trivselssamtale med cheflæge tilbydes nyansatte efter 1-2 måneders ansættelse</p> <p>10 årlige uddannelsesdage, som i stor stil skemalægges ud fra uddannelseslægernes behov</p> <p>Månedlige møder for vejledere med dagsorden og referat</p> |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Næste besøg

|                        |    |
|------------------------|----|
| Rutinebesøg om 4 år    | Ja |
| Anbefalet tidshorisont |    |

### Deltagere

|                          |                                                                                      |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Sygehus/Centerledelse    | 1 vicedirektør (kontaktdirektør for afdelingen)                                      |
| Speciallæger             | 6 (1 endokrinologi, 2 nefrologi, 3 kardiologi)                                       |
| Uddannelsessøgende læger | 10 (1 KBU, 2 præ-KBU, 2 intro, 5 HU (2 endokrinologi, 2 nefrologi, 1 almen medicin)) |
| Andre                    | 4 (UAO, cheflæge, chefsygeplejerske, oversygeplejerske)                              |

### Dokumenter

|                        |    |
|------------------------|----|
| Godkendt af afdelingen | Ja |
|------------------------|----|

### Aftaleparter

|                               |                         |
|-------------------------------|-------------------------|
| Ledende overlæge              | Adam Blyme              |
| Uddannelsesansvarlig overlæge | Kristine Hommel         |
| Inspektør 1                   | Dorte Guldbrand Nielsen |
| Inspektør 2                   | Krista Kjærgaard        |
| Evt. inspektør 3              | Nilani Ramshanker       |

### Dokumenter

|                                   |                                                                                                            |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Konklusion og kommentar til besøg | Medicin 1 opstod efter opdeling af en stor intern medicinsk afdeling med ny afdelingsledelse 1. juni 2022. |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Afdelingen består af 3 afsnit med tilknyttet sengeafdeling og ambulatorier inden for endokrinologi, kardiologi og nefrologi.</p> <p>Der er forvagt og mellemvagt i døgndækning og bagvagter (5. års HU + speciallæger) i tilstedeværelsesvagt indtil kl. 21.</p> <p>Funktioner i akutafdeling: Der er ingen vagter i akutafdelingen, men aktuelt stuegang på 4 patienter hver dag.</p> <p>Afdelingen har KBU-læger i 1. forløb (aktuelt 5 + 2 præ-KBU), I-læger (aktuelt 5) og HU-læger inden for almen medicin (aktuelt 5), akutmedicin (aktuelt 2), intern medicin (endokrinologi (aktuelt 3), kardiologi (aktuelt 2), nefrologi (aktuelt 5)).</p> <p>HU-lægerne havde relativt sparsomt fremmøde til interview på grund af kurser og sygdom.</p> <p>Medicin 1 har på imponerende vis udviklet en rigtig god uddannelseskultur og psykologisk tryghed blandt uddannelsessøgende læger i løbet af de ca. 1½ år, afdelingen har eksisteret.</p> <p>Der er god adgang til supervision i alle 3 specialer og mulighed for deltagelse i teamkonferencer i både nefrologisk og kardiologisk afsnit.</p> <p>De uddannelsessøgende læger føler sig hørt og har let adgang til både UAO og afdelingsledelsen.</p> <p>Der foreligger et omfattende on-boarding program:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- præsamtaler for AP- og KBU-læger mhp. forventningsafstemning (før 1. arbejdsdag)</li> </ul> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- velkomstmateriale inkl. information om vejleder, tid til introduktionssamtale, guide til kompetenceopnåelse for AP-læger, introduktion til kardiologiske funktioner mm  
- velkomst/trivselssamtaler efter 1-2 mdr.

Alle læger har uddannelsesplaner, og disse synes at blive anvendt i dagligdagen. Generelt er der styr på formalia, omend uddannelsesprogrammet for kardiologi er forældet. Der foreligger kun få afdelingsspecifikke evalueringer, da Medicin 1 og Medicin 2 fortsat fremgår som en fælles afdeling i evalueringsstatistikken.

Vejlederkorpset fremstår med interesse og engagement, men det er lidt uklart hvor mange, der har et opdateret vejlederkursus. Inspektorerne foreslår derfor, at man prioriterer, at alle vejledere får et brush-up kursus med henblik på at understøtte UAOs arbejde.

Medicin 1 er en travl afdeling, hvor det til stadighed vil være nødvendigt at være opmærksom på at balancere patientbehandling og uddannelse. Det kommer til udtryk i forbindelse med midlertidig omlægning af den nefrologiske sengeafdeling grundet mangel på plejepersonale og den aktuelle speciallægebemanding i det endokrinologiske team. Det er inspektorerne vurdering, at disse faktorer ikke giver anledning til bekymring for den uddannelse afdelingen leverer for nuværende, men kan være en trussel på sigt og bør være et kontinuerligt opmærksomhedspunkt, herunder om 5. års HU-læger kan opnå kompetencer inden for peritonealdialyse, da nogle af disse patienter aktuelt indlægges i Roskilde.

Der er et opfattende undervisningsprogram, som overvejende gennemføres efter planen. Både yngre læger

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | <p>og speciallæger underviser, og der indgår i planen både simulationstræning og ugentlig journalclub.</p> <p>Afdelingen har i selvevalueringen vurderet uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning som tilstrækkeligt. Inspektorerne observerer dog, at introduktion til forskning er del af afdelingens introduktionsprogram, at der pågår flere studier, og der er to årlige møder med introduktion til forskningsprojekter. Samlet set mener inspektorerne således, at der er et tilstrækkeligt tilbud om deltagelse i forskning og har derfor ændret vurderingen til "tilstrækkeligt".</p> <p>Der foregår ikke i afdelingen systematisk anvendelse af struktureret kompetencevurdering. Afdelingen har mange forskellige uddannelsesforløb og implementering af systematisk kompetencevurdering vil kræve et stort arbejde af den uddannelsesansvarlige overlæge. Det er derfor en anbefaling, at UAO tildeles mere tid til opgaven, eller uddannelsesopgaven kan fordeles ud på flere personer herunder fx en afdelingslæge med henblik på kontinuitet i funktionen.</p> |
| Status for indsatsområder               | Der er tale om en nyoprettet afdeling fra 1. juni 2022. Der foreligger således ikke tidligere inspektorrapporter til sammenligning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Aftale mellem inspektorer og afdelingen | <p>Nr. 1</p> <p>Indsatsområde: Opdatering af uddannelsesprogram i kardiologi</p> <p>Forslag til indsats: Opdatering således, at forløbene er tidssvarende</p> <p>Tidshorisont: 6 mdr.</p> <p>Nr. 2</p> <p>Indsatsområde: Flere resurser til at løse uddannelsesopgaven</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Forslag til indsats: Uddeling af opgaver fra UAO eller mere tid til opgaven</p> <p>Tidshorisont: 12 mdr.</p> <p>Nr. 3</p> <p>Indsatsområde: Opdatering af vejlederkorpset</p> <p>Forslag til indsats: Vejlederkursus brush-up</p> <p>Tidshorisont: 12 mdr.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|