

REFERAT

Møde i: LMU3
Dato: Tirsdag den 14. november 2023
Kl.: 11:00-12:00
Sted: Teams
Deltagere: Centerchef Mette Bertelsen Fredsgaard (forperson)
Chefsygeplejerske Kirsten Tøfterup
Chefsygeplejerske Betina Birgitte Bennike
Overlæge Vicki Kinimond
Oversygeplejerske Peter Tobiesen
Oversygeplejerske Karen Jurlander
Ledende socialrådgiver Marlene Schøtt Johannessen
Social- og sundhedsassistent Lisbeth Glaven, FOA
(næstforperson)
Sygeplejerske, Rikke Bondorff, DSR (næstforpersons-
suppleant)
Psykolog Daniel Godthjælp Nielsen
Ergoterapeut Mia Rolsted, DF
Socialrådgiver Line Aaberg, DS
Lægesekretær Lisa Greve Korsbæk, HK
Arbejdsmiljørepræsentant Iben Kring
Administrationschef Marlene Pærregaard
Arbejdsmiljøkonsulent Marianne Lykke Hansen

Dato: 13. november 2023

Ekstraordinært møde i LMU3

Mette Bertelsen Fredsgaard orienterer om, at der her til morgen har været afholdt VMU, og at LMU3 er indkaldt til møde for at blive præsenteret for de scenarierne, som politikerne ligeledes bliver præsenteret for i dag.

Med Økonomiaftalen for 2024 er der truffet beslutning om at reducere antallet af De Særlige Pladser fra 42 til 28 senge pr. 1. juli 2024. Årsagen hertil relaterer sig til både den økonomiske udfordring ved at drive De Særlige Pladser og sikkerhedsmæssige udfordringer.

Derfor har RHP set sig nødsaget til at nøje overveje forskellige scenarier for håndteringen af De Særlige Pladser.

Politikerne har anmodet om fremtidige driftsscenarier for De Særlige Pladser. Disse scenarier udgør overordnede rammer, som politikerne skal arbejde videre med. Det er vigtigt at understrege, at scenarierne endnu ikke er endeligt besluttede.

Mette Bertelsen Fredsgaard går igennem PowerPoint-præsentationen, som fokuserer på reduktionen af sengepladser og økonomiske aspekter. Tidligere blev sengene finansieret af kommunen, men i fremtiden vil ansvaret for sengene blive overført til RHP, hvilket betyder at vi fremover selv skal visitere til disse senge.

Mette Bertelsen Fredsgaard gennemgår den politiske proces, der ser ud som følgende:

- Scenarierne skal drøftes politisk (i social- og psykiatriudvalget) d. 21. november 2023
- Formålet er at vælge hvilke scenarier, der skal arbejdes videre med
- Endelig beslutning skal træffes af social- og psykiatriudvalget til januar 2024
- Politikerne besøgte De Særlige Pladser d. 11. oktober 2023

Formålet med involvering af MED-systemet er at vi ønsker at informere om større organisatoriske ændringer og give medindflydelse. LMU3 får mulighed for at drøfte, kommenterer og komme med forslag til justeringer og andre løsninger. Når der er truffet beslutning om en konkret model, vil involvering af de berørte centre blive mere konkret, og der vil blive nedsat et midlertidigt tværgående MED-udvalg.

Følgende scenarier er i spil:

Scenarie 1: Status quo med fastholdelse af 28 senge i Frederikssund

Scenarie 2: Mageskifte med rehabiliteringsafsnit på hhv. PC Ballerup og PC Glostrup, samt ændring af rehabiliteringsafsnittene fra 7-døgns- til 5-døgnsafsnit

Scenarie 3: Flytning af De Særlige Pladser fra Frederikssund til PC Glostrup, fusion af 2 rehabiliteringsafsnit på PC Ballerup, samt kapacitetsændring i rehabiliteringspladserne

Scenarie 4: Flytning af rehabiliteringsafsnittene fra hhv. PC Ballerup og PC Glostrup til Frederikssund

Uanset hvilket scenarie politikerne vælger, vil omlægningen af De Særlige Pladser ske i overensstemmelse med regionens "Personalepolitiske principper

for organisationsforandringer og tilpasning af personaleressourcer” og gældende overenskomster. Orienteringen om evt. flytning vil blive meldt ud i så god tid som muligt (minimum 3 måneder før).

Beslutning om konkret model skal træffes af Social- og Psykiatriudvalget til januar 2024 og efterfølgende godkendes af Forretningsudvalget og Regionsrådet.

Mette Bertelsen Fredsgaard slutter præsentationen af med at understrege, at den endelige beslutning om, hvilket scenarie politikerne vil forfølge, først træffes 30. januar 2024.

Betina Bennike tilføjer, at De Særlige Pladser i dag er åbne afsnit.

Mette Bertelsen Fredsgaard understreger, at det endnu ikke er fastlagt, om pladserne skal fortsætte som åbne eller om de skal ændres til lukkede eller skærmede.

Lisbeth Glaven fremhæver vigtigheden af, at det er fortroligt indtil kl. 16 i eftermiddag.

Lisbeth Glaven foreslår, at der udarbejdes et femte scenarie, hvor De Særlige Pladser samles på PC Ballerup, mens rehabiliteringsafsnittene placeres på PCG. De Særlige Pladser blev etableret som følge af et drab på Lindegården. I betragtning af den tragiske hændelse tidligere på året vækker timingen betydelig bekymring. Sikkerhedsaspekterne skal nøje overvejes, især med tanke på placeringen af de Særlige Pladser ved siden af Lunden, og da det også er planen at Solvang skal flytte ind på Brøndbyøstervej.

Line Aaberg udtrykker chok over, at man har vurderet at patientgruppen er den samme på rehabilitering og på De Særlige Pladser. Patienterne på 804 karakteriseres som værende uden misbrug og udadreagerende adfærd. Ideen om at flytte 804 og rehabiliteringsafsnittet fra PCB til Frederikssund rejser bekymring. Desuden arbejder man på afsnit 804 ud fra et nærhedsprincip, der indebærer praktik og aktiv deltagelse i samfundet, hvilket kan blive udfordrende, hvis det flyttes til et mere afsidesliggende område.

Iben Kring følger i kølvandet af Lisbeth og udtrykker bekymring angående sikkerheden på Brøndbyøstervej, da der ligeledes er retspsykiatriske patienter. Timing af beslutningen synes ulykkelig i forhold til den tragiske hændelse i juli samt de efterfølgende initiativer, der er blevet iværksat for at forbedre trygheden og sikkerheden.

Mette Bertelsen Fredsgaard giver udtryk for, at der er mulighed for at drøfte scenarierne og processen nærmere, såfremt det bliver aktuelt.

Line Aaberg giver udtryk for, at det er dejligt at der er rum og tid til at drøfte det, men påpeger samtidig, at chokket lige nu skal få lov til at lægge sig. Samtidig understreger hun, at en beslutning om at flytte afsnit 804 ikke kun vedrører medarbejderne, men vil også have betydelig indvirkning på patienterne.

Mette Bertelsen Fredsgaard påpeger, at hun er klar over, at meddelelsen kommer meget pludseligt, og at hun er godt klar over, at B-siden ikke har haft mulighed for at drøfte det med deres bagland. Mette understreger, at når vi ved mere, vil alle i LMU3 blive involveret.

Lisbeth Glaven spørger ind til, hvornår gruppen kan forvente at modtage referatet fra dette møde, så de har noget at arbejde videre med?

Marlene Pærregaard oplyser, at det vil blive fremsendt i morgen formiddag.

Lisa Greve Korsbæk påpeger, at der er risiko for tab af kompetencer både på de afsnit, der skal flytte men også på de eksisterende afsnit på Brøndbyøstervej. Hun opfordrer til, at vi også holder for øje, at der skal arbejdes på tryghed og sikkerhed i forhold til, at andre afsnit kan opleve det som utrygt og usikkert at arbejde på Brøndbyøstervej, da patientgruppen på matriklen vil ændre sig.

Mette Bertelsen Fredsgaard pointerer, at det primært handler om 804 og deres patienter i første omgang, og det er nødvendigt at udvise omsorg for dem. I næste omgang skal vi fokusere på, hvordan det kan lykkes for os alle at føle os trygge. Vi bør tackle dette i to trin, da nogle af vores kolleger bliver hårdt ramt.

Rikke Bondorff udtrykker enighed i, at vi bør rette vores opmærksomhed mod de kolleger, der bliver direkte påvirket af situationen. Dog påpeger hun, at vi også skal tage hensyn til medarbejderne på Brøndbyøstervej, da de stadig er påvirkede af den tragiske hændelse. Nogle medarbejdere oplever stadig, at det kan føles utrygt at gå på arbejde efter hændelsen den 21. juli på Brøndbyøstervej. Vi bør have et helhedsorienteret syn på hele matriklen, da der er mange, der bliver berørt af situationen. Rikke udtrykker ligeledes bekymring for den samlede konstellation, som også involverer flytningen af forsorgshjemmet Solvang til Brøndbyøstervej og nærmeste nabo, bo-, behandlings- og rehabiliteringstilbuddet Lunden.

Mette Bertelsen Fredsgaard understreger, at det er en vigtig pointe at have med i overvejelserne.

Mette tilføjer desuden, at chefsygeplejerske Betina Bennike deltager i det indkaldte personalemøde på 804 i eftermiddag, og på torsdag deltager de begge i endnu et personalemøde. Mette spørger gruppen, om der er behov for kommunikation ud til alle medarbejderne på Brøndbyøstervej?

Line Aaberg fremhæver vigtigheden af dette, da den tragiske begivenhed stadig præger medarbejderne. Hun understreger desuden, at timingen for en flytning er yderst ugunstig.

Mette Bertelsen Fredsgaard tilkendegiver, at timingen efter sommerens hændelse ikke er optimal.

Lisbeth Glaven udtrykker enighed i, at det er en god idé med et fællesmøde på Brøndbyøstervej, så medarbejderne bliver oplyst om, at vi er opmærksomme på den situation, de befinder sig i, og hvad der potentielt kan være på spil for dem.

Iben Kring understreger vigtigheden af kommunikation og dialog i relation til det fortsatte arbejde med sikkerhed og tryghed. Dette arbejde har medarbejderne bidraget med værdifulde input til og har engageret sig aktivt. Flere har overvejet deres ansættelse med sikkerheden som afgørende faktor, især i forbindelse med retspsykiatriske ambulante patienter.

Mette Bertelsen Fredsgaard tilkendegiver de input hun har modtaget, og påpeger, at flere patienter på matriklen også vil give mere personale.

Lisa Greve Korsbæk pointerer, at der ved en flytning kan forekomme flere opsigelser, hvilket betyder, at det vil tage noget tid, før personalet er fuldtalligt.

Mette Bertelsen Fredsgaard fortæller, at det er usandsynligt, at alle pladser kan åbnes fra den første dag efter flytningen, da vi ikke forventer, at alt personale vil følge med. Vi kan først åbne sengepladser, når vi har tilstrækkeligt personale til rådighed.

Mette informerer om, at der i morgen formiddag sendes information ud til resten af centeret. Desuden tager Mette ønsket om dialogmøder eller yderligere information med til mødet med CL, hvor de vil drøfte, hvordan det skal kommunikeres.

Rikke Bondorff informerer om, at VMU har spurgt om der også er en plan B og C – Har man gjort sig nogle tanker om, hvad man gør hvis medarbejderne ikke følger med? Det har en konsekvens hvis vi når dertil, hvor vi ser opsigelser.

Ligeledes understreger hun, at tillidsrepræsentanterne ikke er enige i, at dette ikke er en særlig ændring i arbejdsvilkår i forhold til de personalepolitiske principper.

Mette Bertelsen Fredsgaard afslutter mødet med at informere om, at de slides hun har gennemgået vil blive sendt ud, når de er kommet ud fra VMU samt med en opfordring til, at vi holder tæt til kl. 16.