

Fra: Kreds Hovedstaden DSR (officiel post) <dsr-kredshov@dsr.dk>

Sendt: 5. marts 2024 13:04

Emne: Bekymringsskrivelse: Fremtiden for De Særlige Pladser (DSP) i Psykiatrien

Kære Regionsrådspolitiker i Region Hovedstaden

Jeg ser med stor bekymring på det fremtiden for De Særlige Pladser (DSP) i Psykiatrien.

Det anbefalede scenarie 3, som skal behandles på regionsrådsmødet d. 12. marts, vil ikke sikre en større sikkerhed for medarbejdere og brugere af psykiatrien.

Dertil er der også stor sandsynlighed for, at personalet ikke vil flytte med, hvis arbejdspladserne flyttes til Brøndbyøstervej.

Brugerne af DSP vil opleve et helt andet miljø, end det som de kan opleve lige nu i Frederikssund, desværre ikke til det bedre.

Jeg har kort uddybet ovenstående bekymringer i den vedhæftede skrivelse. Jeg håber du vil tage dig tiden til at læse brevet.

Du er meget velkommen til at kontakte mig på nva@dsr.dk, hvis du har spørgsmål.

Med venlig hilsen

Nicklas Vagner Forsman

Kredsnæstformand

nva@dsr.dk
+45 4695 4904
+45 6197 5901



Dansk Sygeplejeråd
Kreds Hovedstaden
Frederiksborggade 15, 4. sal
DK-1360 København K
+45 7021 1662
hovedstaden@dsr.dk
www.dsr.dk/hovedstaden

Efter Persondataforordningens art. 13 skal DSR give dig oplysninger om, hvordan DSR behandler dine personoplysninger. Du finder DSR's privatlivspolitik her:
<https://dsr.dk/om-dsr/privatlivspolitik/>



Til
Regionsrådspolitikere
Region Hovedstaden

Den 5. marts 2024
Ref.: NVA
Medlems nr.:
Sagsnr.:

Dansk Sygeplejeråd

Kære Regionsrådspolitiker

Til det kommende forretningsudvalgs møde d. 5. marts og regionsrådsmøde d. 12. marts, skal der træffes beslutning om fremtiden for De Særlige Pladser (DSP) i psykiatrien.

Jeg ser med stor bekymring på det scenarie 3, som et flertal i social- og psykiatrirådet har valgt at anbefale.

Veluddannede kolleger er vigtigst for sikkerheden

Scenariet lægger vægt på økonomi og sikkerhed. Og sikkerhed er uden tvivl en af de største udfordringer i psykiatrien i øjeblikket. Det har medarbejderne givet meget tydeligt udtryk for på seks lyttemøder, vi har holdt på de psykiatriske centre i Region Hovedstaden. Derfor er det vigtigt, at man vælger en model, hvor sikkerheden styrkes for både patienter og medarbejdere.

Medarbejderne peger på manglen på faglærte kolleger som den største udfordring i forhold til sikkerheden. Faglærte kolleger øger sikkerheden for patienterne og dermed medarbejderne, fordi de ved, hvordan man kommunikerer og kan deeskalere situationer, hvor patienter bliver så syge, at de udadreagerer.

Scenarie 3 er ikke en garanti for mere sikkerhed

Patienter, der er meningsfuldt beskæftiget og omgivet af medarbejdere, der kender dem og deres sygdom og behandling godt, kommer sig og er mindre udadreagerende. Det faglige arbejde er forudsætningen for sikkerhed og det bedste middel til at forebygge tvang og voldsomme situationer.

Kreds Hovedstaden
Frederiksborggade 15, 4
1360 Københavns K

Åbningstid:
Mandag, tirsdag, torsdag og
fredag kl. 9.00 – 14.00 samt
onsdag kl. 13.00 – 16.00

Tel +45 70 21 16 62
Fax +45 70 21 16 63

hovedstaden@dsr.dk
www.dsr.dk

DSP i Frederikssund tilbyder netop rolig og moderne indretning, virkelig gode muligheder for meningsfuld beskæftigelse og har veluddannede medarbejdere. Derfor er flytning af DSP ikke en løsning, der skaber mere sikkerhed:

Region Hovedstadens Psykiatri, vil med flytningen ganske givet miste veluddannet personale i det 69% af medarbejderne på DSP bor i nærheden af Frederikssund og ikke vil have lyst eller mulighed for at flytte med deres arbejdsplads til Brøndbyøstervej.

De fysiske rammer i Frederikssund imødekommer patienternes behov for en meningsfuld hverdag på måder, som regionens andre afdelinger burde have på samme niveau, men desværre ikke har. DSP's indretning, burde være modellen for andre afdelinger, når vi så brændende ønsker os bedre behandlingsmuligheder og dermed øge sikkerheden på de psykiatriske afdelinger. Så at rømme lokalerne i Frederikssund er ikke vejen mod øget sikkerhed.

Patienterne vil med placering på Brøndbyøstervej komme til at opholde sig i et langt mere uroligt miljø, og som mange medarbejdere påpeger, i et miljø, hvor vi ved at handel og indtag af stoffer er et problem. Det modarbejder behandlingsmålene for patienterne, som har rigeligt med alvorlige og komplekse problemstillinger.

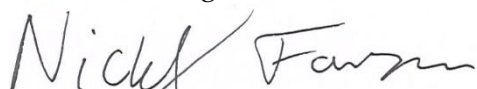
Løft af patienter og medarbejderes vilkår er vejen frem

Som ansvarlig for psykiatrien i DSR Kreds Hovedstaden anerkender jeg, at der er en svær situation for Psykiatrivirksomheden i Region Hovedstaden på grund af manglen på medarbejdere. Og anerkender, at den mangel også udfordrer DSP, som må anvende vagtværnspersonale og være underbemandede i nat- og aftenvagte.

Men alle undersøgelser viser, at høj faglighed fastholder og tiltrækker medarbejdere og øger kvaliteten. Det lange seje træk består i at forbedre medarbejdernes muligheder for at udfolde og udvikle deres faglighed og at skabe rammer, hvori medarbejderne kan tilbyde meningsfuld pleje og behandling. Opløsningen af DSP's behandlingstilbud peger ikke i den retning, og er derfor ikke et skridt på vejen i det lange seje træk, som er så nødvendigt for en hårdt presset psykiatri.

Scenarie 3 er to skridt tilbage uden at kunne sandsynliggøre, at der kommer skridt fremad.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, reading "Nicklas Vagner Forsman". The signature is written in a cursive, flowing style.

Nicklas Vagner Forsman
Kredsnæstformand