

INITIATIV 5.6: Initiativer for at øge medarbejdernes tryghed

Fremsat af: Enhedslisten

Formål og indhold:

Medarbejderne udsættes for både trusler, vold og i de mest tragiske tilfælde drab. Tiltagene omkring sløring af medarbejderne ad den digital vej møder både tekniske og juridiske udfordringer, og vi ønsker derfor, at der tænkes bredt i supplerende initiativer og løsninger.

Vi foreslår derfor en taskforce forankret i Center for HR og uddannelse, der i samarbejde med RMU udarbejder 3-5 supplerende initiativer og løsninger for at øge medarbejdernes tryghed. Løsningerne må gerne forholde sig til situationen og baggrunden for konflikter og herigennem fx angå behandlingsforløb, normeringer eller oprettelse af konfliktnedtrappende personalefunktioner.

Som grundlag for udarbejdelsen af initiativerne ønsker vi, at taskancen indhenter forslag bredt på afdelingsniveau i både somatikken og psykiatrien. Taskancen skal afrapportere til forretningsudvalget således, at de foreslåede initiativer og løsninger kan kvalificeres i forhold til at indgå i næste års budgetforhandlinger.

Administrationens bemærkninger:

En taskforce vil fx kunne sammensættes af vicedirektører, arbejdsmiljøchefer, arbejdsmiljørepræsentanter i VMU'erne, repræsentanter fra RMU samt evt. eksterne aktører. Repræsentation og opgaver for taskancen skal nærmere beskrives i et kommissorium.

Erfaringerne for udarbejdelse af handleplan for sikkerhed og tryghed i psykiatrien er, at workshops for medarbejdere og ledere kan bibringe meget viden og gode løsningsforslag til forebyggende initiativer og indsatser. Den model vil kunne anvendes som grundlag for taskancens arbejde.

Samtidig vil en taskforce kunne se på, hvordan dele af de forslag, der samlet i handleplanen for sikkerhed og tryghed i psykiatrien, kan blive omsat og gjort anvendelig på hospitalerne og i Den Sociale Virksomhed.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	0,7			
Øvrig drift	0,2			
Udgifter i alt	0,9			

Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	1			

Udgifter til øvrig drift omfatter udgifter til afholdelse af workshops, hvor der er taget udgangspunkt i udgifterne til afholdelse af de to workshops i forbindelse med handleplanen for sikkerhed og tryghed i psykiatrien. Derudover er der budgetteret med et årsværk i 2025 til at forberede og afholde workshops samt lave en samlet afrapportering.

Finansiering:

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Vi ønsker at sikre medarbejdernes tryghed og minimere risikoen for vold og trusler så meget som muligt. Vi beder derfor administrationen om at nedsætte en taskforce med bl.a. repræsentanter fra regionens øverste MED-udvalg, der skal udarbejde forslag til initiativer og løsninger på baggrund af erfaringerne fra handleplanen for sikkerhed og tryghed i psykiatrien, som blev udarbejdet i 2024.