

INITIATIV 5.15: Frivillighedspolitik

Fremsat af: Socialistisk Folkeparti

Formål og indhold:

Region Hovedstaden har så vidt vides ikke en frivillighedspolitik eller en samlet koordinering af frivillige kræfter, der kan supplere pleje og omsorg samt løse øvrige praktiske opgaver.

I Region Sjælland er der ansat én frivillighedskoordinator, der sidder centralt i regionen, og som har kontakten og overblikket med de øvrige seks frivillighedskoordinatorer, der er placeret på hvert hospital. Det fremgår tydeligt på deres hjemmeside, hvem de er, og hvordan de kan kontaktes.

I Region Syddanmark er der ansat en konsulent under enheden "tværsektorielt samarbejde" og dertil seks frivillighedskoordinatorer fordelt på hospitalerne, heraf en på "Psykiatrisygehuset", men også en i Odense, som er ansat som led i udmøntningen af regionens lokale psykiatriplan 2020-24. Det fremgår af planen, at man skal samarbejde med relevante parter for at styrke patientens recovery, herunder civilsamfundet.

Der ønskes midler til at udarbejde en frivillighedspolitik samt ansættelse af frivillighedskoordinatorer på regionens hospitaler, herunder psykiatrien.

En regional frivillighedspolitik bør udarbejdes i samarbejde med relevante faglige organisationer samt civilsamfundsorganisationer.

Administrationens bemærkninger:

Frivillighedskoordinatorernes opgave i Region Sjælland og i Region Syddanmark er at sørge for, at formalia i forhold til opgaverne er på plads samt, at der er trygge rammer for de frivillige at agere inden for.

Det er væsentligt at være opmærksom på, at de opgaver som frivillige varetager udelukkende er opgaver, der ikke er omfattet af et overenskomstdækket område, og dermed skal varetages af regionens ansatte.

I budgetaftalen i 2014 afsatte Region Sjælland 2 mio. kr. til opstart af ordningen med ansættelse af frivillighedskoordinatorer. Frivillighedskoordinatorerne var et led i udrulning af regionens frivillighedspolitik. Ordningen er fortsat med en centralt ansat frivillighedskoordinator og frivillighedskoordinatorer på hvert sygehus, som anvender 50 procent af deres arbejdstid på opgaven.

I Region Syddanmark blev der i budgetaftale 2020 afsat 3 mio. kr. til frivillighedsområdet. Midlerne er fordelt med 0,5 mio. kr. til hver sygehusenhed til ansættelse af en frivillighedskoordinator samt 100.000 til aktiviteter. Midlerne er varige.

Erfaringen fra Region Sjælland og Regions Syddanmark er, at det har betydning, at frivilligindsatsen er formelt organiseret fx gennem en forening/ NGO eller efter fast aftale med et hospital eller en virksomhed.

Der er tilbud om frivillig patientstøtte på en række af Region Hovedstadens hospitaler i form af samarbejde med fx Røde Kors og patientforeninger. De frivillige fungerer fx som en ekstra pårørende, der kan hjælpe patienter med praktiske opgaver. Der er ikke ansat koordinatore på hospitalerne i Region Hovedstaden.

Økonomiske konsekvenser af forslaget

Erfaringerne fra Region Syddanmark viser, at det er vigtigt, at der ansættes en frivillighedskoordinator på de enkelte matrikler. Frivillighedskoordinatorerne i Region Syddanmark er enten en erfaren sygeplejerske eller akademiker.

I beregningen af de økonomiske konsekvenser nedenfor er der derfor taget udgangspunkt i, at der ansættes en koordinator svarende til et halvt årsværk på alle hospitalsmatrikler (11 i alt) og 2 koordinatore i Region Hovedstadens Psykiatri. Derudover er der taget udgangspunkt i, at der allokere ½ årsværk til den regionale koordinering og udarbejdelse af en frivillighedspolitik.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2025	2026	2027	2028
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)	5,6	5,6	5,6	5,6
Øvrig drift				
Udgifter i alt	5,6	5,6	5,6	5,6

Personale (antal)	2025	2026	2027	2028
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	8	8	8	8

Det er forudsat i beregningen ovenfor, at et årsværk svarer til en udgift på 700 t.kr.

Finansiering:

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Vi ønsker at styrke samarbejdet med civilsamfundet og drage nytte af de erfaringer, som de har i andre regioner ift. en samlet koordinering af de frivillige kræfter, der hjælper på hospitalerne. Vi ønsker, at der ansættes frivillighedskoordinatore på alle hospitaler, herunder i psykiatrien, som skal sørge for, at formalia i forhold til opgaverne er på plads, samt at der er trygge rammer for de frivillige at agere inden for. Frivillige kræfter kan mange steder være et supplement til de sundhedsfaglige medarbejders pleje og omsorg og derudover kan de give en hånd med ift. praktiske opgaver.