

Bilag 13. Lokalløn - Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår (implementering af 3.B.)

Det følger af Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår af 4. december 2023, afsnit 3.B., "at det i dag er særligt vanskeligt at rekruttere plejepersonale til visse områder på hospitalerne. På det regionale område drejer det sig særligt om psykiatrien, akutområdet og det medicinske område på sygehusene samt yderområderne."

Det er derfor aftalt, at "der afsættes 0,15 mia. kr. til dette formål i 2026 og frem. Midlerne udbetales til regionerne, som fastsætter udmøntningen lokalt. Den konkrete udmøntning af midlernes aftales ved de regionale overenskomstforhandlinger i 2024 og frem mod 2026."

Udmøntning sker som følger:

2024: 270 mio. kr.

2025: 270 mio. kr.

2026: 150 mio. kr.

2027: 150 mio. kr.

2028: 150 mio. kr.

2029: 150 mio. kr.

2030: 150 mio. kr.

Parterne er enige om, at det er fælles ansvar at implementere tiltaget, således, at det bidrager til at afhjælper rekrutteringsudfordringerne og bidrager til, at allerede ansatte bliver i ansættelsesforholdet.

Midlerne kan både udmøntes til engangsvederlag, bonus eller tillæg under hensyn til, at der udmøntes færre midler i den sidste del af perioden.

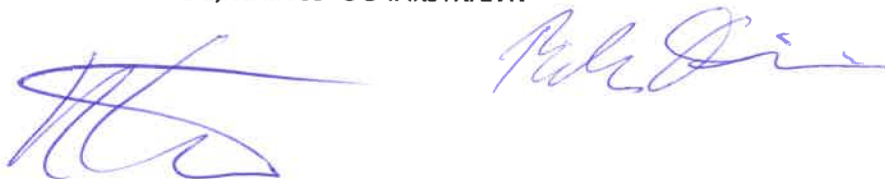
Partnere er enige om følgende fælles principper for udmøntning:

- Midlerne kan anvendes i psykiatrien, på akutområdet og det medicinske område på sygehusene samt yderområderne, hvor det måtte være særligt vanskeligt at rekruttere og bevare tilknytning til arbejdspladsen.
- Midlerne er ikke på forhånd reserverede til særlige personalegrupper, men kan anvendes bredt i forhold til alle ansatte indenfor de nævnte områder.
- Midlerne kan anvendes til:
 - o rekrutteringstillæg,
 - o fastholdelsestillæg,
 - o herunder, hvor der er behov for særlige kompetencer, eller hvor der er behov for at få udført særlige funktioner/varetaget særlige opgave
 - o tillæg der understøtter, at flere ansættes på fuldtid såfremt det kan begrundes objektivt indenfor EU-rettens rammer

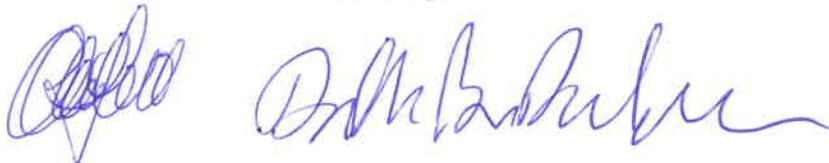
Hvor tillæg dækker over engangsvederlag/fastholdelsesbonus eller faste/midlertidige tillæg.

Det er afgørende, at midlernes anvendelse knytter sig til den aktuelle rekrutteringssituation. Den aktuelle situation vil være forskellige fra region til region og fra hospital til hospital. Over tid kan situationen også ændre sig lokalt. Derfor vil der også være forskelle i den konkrete udmøntning på tværs af landet og over tid. Udmøntningen, der er et supplement til den eksisterende lokale løndannelse, forudsættes drøftet på tværs af personalegrupper. Aftaler indgås efter de gældende aftaler om lokal løndannelse. Aftaler kan, hvis der er enighed mellem parterne, indgås samlet mellem en flerhed af lokale repræsentanter for organisationerne og regionen.

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN



For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET



På vegne af de organisationer, der har tilsluttet sig Forhandlingsfællesskabet forhandlingsaftale 2024 således, at de organisationer, der er aftalepart i forhold til bestemmelser om lokal løndannelse, tiltræder denne aftale.