

**Fra:** [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)  
**Til:** [Birgitte Rønn](#)  
**Cc:** [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Lise Møller](#)  
**Emne:** VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 16. januar 2024 på Afdeling for Bedøvelse og Operation, CKO - Rigshospitalet.  
**Dato:** 7. maj 2024 11:45:19

---

**Fra:** SST Inspektør <inspektør@sst.dk>

**Sendt:** 6. maj 2024 15:22

**Emne:** Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 16. januar 2024 på Afdeling for Bedøvelse og Operation, CKO - Rigshospitalet.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Rigshospitalet/An%C3%A6stesi--og-Operationsklinikken---Abdominalcentret/Inspektorrapport-160124.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling på Afdeling for Bedøvelse og Operation, CKO - Rigshospitalet. Forrige inspektorbesøg var i 2017.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i hoveduddannelsesforløb (HU-forløb) i anæstesiologi i ophold á tre måneders varighed.

Der er aktuelt ansat seks læger i hoveduddannelse i anæstesiologi.

Der var bred repræsentation af uddannelses- og speciallæger ved selvevalueringen og ved inspektorbesøget, hvor sygehusledelse, uddannelseskoordinerende overlæge, speciallæger, uddannelseslæger og ledende sygeplejefagligt personale var repræsenteret.

Afdelingens temascoring fordeler sig med otte temaer, som scores tilstrækkelige og otte særdeles gode. Inspektorerne vurderer ti temaer tilstrækkelige og seks særdeles gode. Ændringerne er velbegrundede i rapporten.

Inspektorerne beskriver en afdeling med mange gode uddannelsesfremmende tiltag, og som formår at levere god uddannelse på trods af speciallægemangel og organisatoriske udfordringer. Prækonferencerne har primært fokus på drift, men der er planlagt undervisning hvor både uddannelses- og speciallæger underviser, og som der er stor tilfredshed med blandt uddannelseslægerne. Der er konkrete redskaber til at monitorere og reflektere over egne kompetencer, og arbejdet tilrettelægges, så vejledning og kompetenceerhvervelse kan ske i arbejdstiden. Dog er der ikke en struktureret gennemgang og vurdering af HU-lægerne på speciallægemøderne, eller en struktureret feedback til HU-lægerne angående mestring af kompetencer. På trods af speciallægemangel er der mulighed for tæt supervision og speciallægerne har fokus på at udnytte læringsmuligheder i klinikken. Om læringsmiljøet beskriver HU-lægerne at faglig usikkerhed kan mødes af stilhed. Fra 1. marts 2024 blev indført en ændring i arbejdstilrettelæggelsen, således at HU-læger i højere grad indgår i vagtlaget som forvagter sammen med afdelingslæger og får reduceret deres dagtidstjeneste hvor de bl.a. er tilknyttet operationsstuerne. Fordeling af arbejdsopgaverne var endnu ikke færdigbeskrevet ved inspektormødet.

Ikke alle indsatsområder fra sidste besøg er gennemført. Indsatsområder angående prækonferencer og vejledermøder er medtaget igen. Indsatsområdet angående fælles vagtoverlevering med overlevering af patienter er delvist opfyldt.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

1. Ændring af prækonferencernes struktur mhp. at sikre større uddannelsesmæssig værdi. Tidshorisont: 2 mdr.
2. Strukturering af vejledermøder og faculty development mhp. gennemgang af HU-læger og vedligeholdelse og udvikling af lægelige videreuddannelse i afdelingen. Tidshorisont: 3 mdr.
3. Struktur for morgenkonference mhp. øget erfaringsudveksling, læring og psykologisk tryghed. Tidshorisont: 2 mdr.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet  
Sundhedsstyrelsen  
Enhed for Uddannelse  
T +45 72 22 74 00

[sst@sst.dk](mailto:sst@sst.dk)



**SUNDHEDSSTYRELSEN**

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [X](#) • [sst.dk](http://sst.dk)

---

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

## Inspektorrapport

|               |                             |
|---------------|-----------------------------|
| SST-id        | INSPBES-00002684            |
| Afdelingsnavn | Bedøvelse og Operation, CKO |
| Hospitalsnavn | Rigshospitalet              |
| Besøgsdato    | 16-01-2024                  |

### Temaer

| Score                                                                                    | Særdeles problematisk | Utilstrækkelig | Tilstrækkelig | Særdeles god |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|---------------|--------------|
| Introduktion til afdelingen                                                              |                       |                | X             |              |
| Uddannelsesprogram                                                                       |                       |                |               | X            |
| Uddannelsesplan                                                                          |                       |                |               | X            |
| Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert                                |                       |                |               | X            |
| Kommunikator - Læring i rollen kommunikator                                              |                       |                | X             |              |
| Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder                                            |                       |                | X             |              |
| Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator                           |                       |                | X             |              |
| Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer                                    |                       |                | X             |              |
| Akademiker - Læring i rollen som akademiker                                              |                       |                | X             |              |
| Professionel - Læring i rollen som professionel                                          |                       |                | X             |              |
| Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning                             |                       |                | X             |              |
| Undervisning - som afdelingen giver                                                      |                       |                |               | X            |
| Konferencernes - læringsværdi                                                            |                       |                | X             |              |
| Læring og kompetencevurdering                                                            |                       |                |               | X            |
| Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger |                       |                |               | X            |

|                              |  |  |          |  |
|------------------------------|--|--|----------|--|
| Læringsmiljøet på afdelingen |  |  | <b>X</b> |  |
|------------------------------|--|--|----------|--|

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Særlige initiativer</b> |  |
|----------------------------|--|

### Næste besøg

|                        |    |
|------------------------|----|
| Rutinebesøg om 4 år    | Ja |
| Anbefalet tidshorisont | 48 |

### Deltagere

|                          |                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sygehus/Centerledelse    | Centerchef Christian Worm                                                                                                                                                                     |
| Speciallæger             | 3, heraf 2 med funktion som hovedvejleder                                                                                                                                                     |
| Uddannelsessøgende læger | 3                                                                                                                                                                                             |
| Andre                    | UAO Karina Kjelde Johansen, cheflæge Birgitte Ruhnau, chefsygeplejerske Mette Marie Thomsen, UFUAO Dan Isbye, 1 anæstesisygeplejerske, 1 opvåkningssygeplejerske og 1 operationssygeplejerske |

### Dokumenter

|                        |    |
|------------------------|----|
| Godkendt af afdelingen | Ja |
|------------------------|----|

### Aftaleparter

|                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| Ledende overlæge              | Birgitte Krogsgård Ruhnau      |
| Uddannelsesansvarlig overlæge | Karina Kjelde Johansen         |
| Inspektor 1                   | Susanne Scheppan               |
| Inspektor 2                   | Claus Hedebo Bisgaard          |
| Evt. inspektor 3              | Paul Erik Landegent Peterslund |

### Dokumenter

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Konklusion og kommentar til besøg | <p>Inspektorbesøget er et rutinebesøg efter sidste besøg i 2017.</p> <p>Forud for besøget fik inspektorerne tilsendt Uddannelsesbog for hoveduddannelseslæger (HU-læger) ved CKO, kort liste over forløb for HU-lægernes første dag i afdelingen og personlige uddannelsesplaner for 3 HU-læger afholdt</p> |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>henholdsvis 3 og 9 dage efter starten på et 3 måneders ophold på afdelingen og en enkelt udateret.</p> <p>Inspektorerne havde selv trukket samlet evalueringsstatistik for afdelingen for perioden 1.januar 2022 til 10.januar 2024 i <a href="http://www.uddannelseslæge.dk">www.uddannelseslæge.dk</a> men havde ikke adgang til de mundtlige kommentarer.</p> <p>Selvevalueringsrapporten var udarbejdet ved, at den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO) havde tilsendt alle speciallæger og HU-læger på afdelingen en mail, hvor de kunne give input til SWOT-delen. Efterfølgende blev SWOT-analysen gennemgået ved 5-minutters oplæg til to morgenkonferencer. Selve scoringen af temaerne blev alene foretaget af UAO.</p> <p>HU-lægerne er ansat tre måneder på afdelingen under deres ophold på Rigshospitalet. Afdelingen har 6-7 HU-læger ad gangen. De er skemalagt til primært dagtid kombineret med vagtfunktion indtil kl 20.30 med speciallæge i tilstedeværelsesvagt.</p> <p>Denne arbejdstilrettelæggelse ændres fra 1.marts 2024, hvor afdelingen etablerer to tilstedeværelsesvagtlag, hvor HU-lægerne sammen med afdelingslæger skal dække forvagtslaget og afdelingslæger skal dække bagvagtslaget. Den nuværende tilkaldevagt, som dækkes af overlæger, bevares uændret. Det er endnu ikke besluttet, hvor mange ugers dagtidstjeneste HU-læger skal have inden de begynder at gå i vagt.</p> <p>Denne ændring af arbejdstilrettelæggelsen vil medføre at HU-lægerne får reduceret deres antal af dagtidstjenester til cirka det halve.</p> <p>I forbindelse med vagtændringen øges antallet af afdelingslæger fra de nuværende 9 til 12 i alt. Antallet af overlæger holdes uændret på 6 vagtbærende og 3 uden vagt.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Den nuværende UAO har haft funktionen siden 1. november 2022, men været ansat som afdelingslæge i afdelingen siden 2017. Der foreligger en funktionsbeskrivelse, men denne indeholder ikke specifik angivelse af, hvor meget tid der er afsat til funktionen. UAO deltager i alle relevante uddannelsesmøder og finder ellers tid til uddannelsesopgaverne ad hoc. Hver tredje måned har UAO en administrativ dag med henblik på introduktion af nye HU-læger.

UAO og cheflæge holder møder ad hoc og samarbejdet er præget af gensidig respekt og tillid. Sygeplejerskegruppen i afdelingen roser den nye UAO for hendes store indsats med at strukturere HU-lægernes uddannelse og at have fokus på at inddrage dem i afdelingen.

Ud over det store arbejde UAO lægger i lægelig videreuddannelse i afdelingen, så har hun også en stor interesse og engagement i hvordan nye afdelingslæger modtages i afdelingen og er ved at udarbejde "The Hidden curriculum" om de usagte fremgangsmåder og rutiner i afdelingen.

Før start på opholdet får HU-lægerne tilsendt introduktionsmateriale i velkomstmil fra UAO.

Introduktionsprogrammet er revideret af nuværende UAO i samarbejde med hovedvejlederne og er veltilrettelagt med tydelig angivelse af afdelingsspecifikke kompetencer og hvilke der kan suppleres med. Der foreligger tjekliste til hvis anden speciallæge skal introducere i stedet for UAO.

I starten af HU-lægernes ophold er der planlagt undervisning i de afdelingsspecifikke fagområder, der er særligt i fokus under opholdet. HU-lægerne angiver stor tilfredshed med denne undervisning, dog anføres at det ikke altid lykkes at

gennemføre undervisningen og det kan være svært at finde tid til dette på senere tidspunkt. Når den nye vagtstruktur indføres og HU-lægerne skal gå i vagt, er det vigtigt at sikre undervisningen er gennemført inden deltagelse i vagten påbegyndes.

Der findes en oversigtstavle i lægekontoret, hvor HU-lægerne selv er ansvarlig for at anføre erfaringsregistrering af operationstyper og procedurer samt fokuspunkter for læring. Der er gode muligheder for at opnå kompetencer rettidigt og finde tid til refleksion og fordybelse i den kliniske hverdag, hvilket HU-lægerne er meget glade for.

Arbejdstilrettelæggelsen sikrer at uddannelsessamtaler og kompetenceerhvervelse kan afholdes i arbejdstiden.

Sygeplejerskerne fra anæstesi, opvågning og operation efterspørger mulighed for at få kort information om de enkelte HU-læger umiddelbart inden de starter i afdelingen, da det vil fremme HU-lægenes inkludering i afdelingen og man ved lidt om dem. Det kunne for eksempel være et kort skriv med billede, navn og erfaring som kommer med i nyhedsbrev til personalet og hænges op på tavle i konferencelokale/personalestue.

Cheflæge og UAO afholder samtale med hver enkelt HU-læge midtvejs i deres ophold med henblik på drøftelse af, hvordan det er gået på afdelingen indtil da og om der er noget afdelingen kan forbedre ved uddannelsen.

HU-lægerne angiver særdeles gode muligheder for tæt supervision ved speciallæge og at der hos disse er vedvarende fokus på at udnytte læringsmulighederne i den daglige kliniske hverdag. Det anføres af både HU-læger og speciallæger, at der er stor læring i at HU-lægerne indtil nu har været skemalagt til at sidde på stue 1-2 gange pr uge.

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Når den nye vagtordning træder i kraft 1.marts 2024 vil denne funktion reduceres for HU-lægerne. En gruppe af UAO og speciallæger er ved at definere hvordan fordelingen af arbejdsopgaverne i vagten kan sikre at læringspotentialet udnyttes optimalt.</p> <p>Det fremgår at 8 ud af de nuværende 18 speciallæger har gennemført vejlederkursus. Der er stor velvilje til at supervisere og lære fra sig blandt afdelingens speciallæger. Denne velvilje er formået bevaret trods det, at afdelingen det sidste års tid har været meget udfordret grundet speciallægemangel.</p> <p>Speciallægemanglen det sidste års tid har også medført, at de regelmæssig møder hver måned mellem UAO og hovedvejledere ikke er blevet afholdt, da speciallægerne har haft væsentligt reduceret fremmøde i dagtid grundet dækning af vagtberedskabet. Det har kun været muligt at afholde ad hoc møder. Fremadrettet vil man planlægge regelmæssige møder mellem UAO og hovedvejlederne, hvor blandt andet kriterierne for godkendelse af kompetencer og generel vurdering skal drøftes.</p> <p>Der afholdes speciallægemøder cirka en gang om måneden, men gennemgang og drøftelse af HU-læger er ikke et fast dagsordenpunkt og sker ikke struktureret. Den enkelte hovedvejleder indhenter selv supplerende oplysninger om primært HU-lægens medicinsk ekspert formåen ved at tale med kollegaer, der har arbejdet sammen med HU-lægen. Der sker ikke en struktureret vurdering eller feedback til HU-lægen om vedkommendes mestring af metakompetencer.</p> <p>Afdelingen har en undervisningsplan for 5-minutter oplæg til morgenkonferencerne og til 45 minutters undervisning</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



torsdag morgen. HU-lægerne planlægges til at undervise på lige fod med speciallægerne.

Prækonferencerne udnyttes ikke optimalt og læringsudbyttet angives som meget begrænset af både HU-læger, speciallæger og anæstesisygeplejersker, da konferencen afholdes med primær fokus på drift og selv her vurderes nytteeffekten at være af rudimentær betydning. Speciallæger og HU-læger har et ønske om at de afvikles efter en model, hvor HU-lægen inden konferencen i samråd med en speciallæge udvælger de patienter med komplekse eller interessante problemstillinger og selv fremlægger dem.

Læringsmiljøet vurderes af inspektorerne som "tilstrækkeligt", hvor afdelingen selv havde vurderet som "særdeles god". Årsagen er at de fleste interviewgrupper beskrev en kultur, hvor faglig usikkerhed og opklarende spørgsmål internt mellem speciallæger mødes af stilhed. Dette vurderer inspektorerne allerede nu er en trussel mod læringsudbyttet fra morgenkonferencer og prækonferencer. Det er også en potentiel trussel for læringsmiljøet ved HU-lægenes fremtidige afrapportering fra vagten, når vagtstrukturen omlægges fra 1.marts 2024, hvis ikke der arbejdes aktivt med indsatsområderne som anført nedenfor.

Tværgående uddannelses forhold på Rigshospitalet:

Der er et Tværfagligt Uddannelsesnetværk bestående af alle UAO'er på hospitalet og dette forum afholder 4 eftermiddagsmøder om året. Møderne og netværket er ledet af en chefkonsulent, som ikke er lægefagligt uddannet.

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Derudover er der for de 6 anæstesiologiske afdelinger et Anæstesiologisk Uddannelsesudvalg, bestående af de 6 anæstesiologiske UAO'er og ledet af den uddannelses-, forsknings- og udviklings ansvarlige overlæge (kaldet UFUAO). Udvalget mødes sidste onsdag i hver måned og blandt andet gennemgår alle HU-læger.</p> <p>Udvalget sender 2 repræsentanter for hospitalet til ansættelsessamtalerne til HU-stillinger i Uddannelsesregion Øst hvert halve år.</p> <p>UFUAO har ansvar for at planlægge HU-lægernes rotation mellem de anæstesiologiske afdelinger på Rigshospitalet. Han indkalder til fælles HU-lægemøder den anden torsdag i hver måned og er mødeleder. Hver tredje gang mødes HU-lægerne alene.</p> <p>Der afholdes ikke obligatoriske møder mellem det Anæstesiologiske Uddannelsesudvalg og de 6 anæstesiologiske cheflæger. Dette efterspørges af cheflægen og UAO fra Bedøvelse og operation CKO, da de gerne vil have dialog med de øvrige afdelingers cheflæger og UAO'er om uddannelsesmæssige forhold og eventuelle problemstillinger vedrørende HU-lægerne. Dette ville kunne facilitere en overordnet koordination af uddannelsesopgaven. Der er eksempler på uhensigtsmæssige gentagne problemstillinger hos enkelte HU-læger, hvor disse ikke blev kommunikeret videre til UAO og cheflæge på næstkommende afdeling, hvilket medførte at problemstillingerne ikke blev håndteret så rettidigt og konstruktivt som kunne have været ønsket.</p> <p>De 6 anæstesiologiske cheflæger mødes ad hoc, men har ikke lægelig videreuddannelse som specifikt punkt på dagsordenen.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <p>Proceduren og indstillingen til hvordan HU-lægenes ansøgning om deltagelse i obligatoriske kurser og kompensation for omkostninger hertil administreres fortsat forskelligt af de 6 anæstesiaafdelinger, da det afhænger af proceduren i de enkelte centres HR-afdelinger.</p> <p>Inspektorerne vil anbefale at anæstesiaafdelingernes ledelser og det Anæstesiologiske Uddannelsesudvalg sammen med centerledelserne udarbejder fælles retningslinjer for ansøgning og tildeling af deltagelse i obligatoriske og andre relevante kurser og kongresser. Det vil medføre at HU-lægerne kan følge samme procedure under hele opholdet på Rigshospitalet og tidsforbruget på sagsbehandlingen vil blive reduceret for både HU-læger og administrative personale. Disse retningslinjer kan med fordel tilsendes HU-lægerne inden de påbegynder deres ophold på Rigshospitalet.</p> <p>Etableringen af Mary Elisabeths Hospital fik inspektorerne oplyst er planlagt til 2026 og vil medføre ændringer i uddannelsesforløbet på Rigshospitalet. Det Anæstesiologiske Uddannelsesudvalg er endnu ikke påbegyndt planlægningen af hvordan de fremtidige HU-forløb skal sammensættes.</p> |
| Status for indsatsområder | <p>Ved sidste besøg 26.april 2017 blev aftalt følgende indsatsområder:</p> <p>1) Prækonferencerne blev foreslået bevaret som nødvendig "driftskonference" uden deltagelse af HU-læger. I stedet skulle etableres en "parallelkonference" eller møde i forlængelse af prækonferencen til små undervisningsseancer og gennemgang af patientcases. Dette er ikke opfyldt og medtages derfor igen som indsatsområde.</p> <p>2) Vejledermøder mellem hovedvejledere og UAO blev foreslået afholdt hvert kvartal med henblik på at fastholde og</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | <p>facilitere udvikling af uddannelsesmiljøet i afdelingen. Dette har ikke kunnet effektueres det sidste års tid grundet speciallægemangel og medtages derfor som indsatsområde igen.</p> <p>3) Fælles vagtoverlevering kl 14.45, hvor HU-lægen og bagvagten mødes med afgående bagvagt med henblik på overlevering af patienter i POTA og forventningsafstemning inden vagtstart. Dette er delvist opfyldt for overleveringen af patienter, mens forventningsafstemningen mellem tilgående bagvagt og HU-lægen ikke gennemføres stringent og struktureret.</p>                                                                                                                                                                                                                                        |
| Aftale mellem inspektorer og afdelingen | <p>Nr. 1</p> <p>Indsatsområde: Prækonferencernes struktur skal ændres med henblik på at sikre der er fokus på uddannelsesmæssig værdi.</p> <p>Forslag til indsats: Ny model for afvikling af Prækonferencerne, hvor gennemgangen af patienterne til næste dag sker med fokus på læring og drøftelse af komplekse problemstillinger hos patienten og organisatoriske udfordringer. HU-lægerne kan med fordel inddrages ved, at de skal gennemgå en eller flere patienter. En speciallæge dedikeres til at facilitere og kvalificere konferencen.</p> <p>Tidshorisont: 2 måneder</p> <p>Nr. 2:</p> <p>Indsatsområde: Strukturering af vejledermøder og faculty development.</p> <p>Forslag til indsats: Plan for regelmæssig afholdelse af møder mellem UAO og vejledergruppen, hvor en struktureret</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>gennemgang af HU-lægerne kan ske. Samtidigt et mødeforum til at facilitere vedligeholdelse og udvikling af lægelige videreuddannelse i afdelingen. Samtidig mulighed for sparring mellem UAO og vejledergruppen.</p> <p>Tidshorisont: 3 måneder</p> <p>Nr. 3</p> <p>Indsatsområde: Morgenkonferencens afvikling.</p> <p>Forslag til indsats: Udarbejde en struktur for morgenkonferencens afrapportering fra vagten og eventuelle faglige udfordringer sker med fokus på en kultur, hvor psykologisk tryghed er tilstede og med vægten lagt på læring og erfaringsudveksling.</p> <p>Tidshorisont: 2 måneder.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|