

NOTAT

Til: Forretningsudvalget

Opgang 4C

Dato: 1. november 2024

Notat vedr. spørgsmål angående potentielle afskedigelser fra Mari- anne Frederik (Ø)

På en række af regionens hospitaler og virksomheder er der lige nu processer i gang om påtænkte opsigelser af en række medarbejdere begrundet i virksomhedens forhold. Administrationen har modtaget en række spørgsmål hertil af Marianne Frederik (Ø), der så vidt muligt er forsøgt besvaret fortløbende herunder.

Da de indkomne spørgsmål alene relaterer sig til de påtænkte opsigelser, indeholder notatet ikke oplysninger om de påtænkte stillingsændringer, der ligeledes er en del af den igangværende proces.

Det bemærkes indledningsvist, at der løbende sker tilpasninger i sundhedsvæsenet, som kan berøre regionens +45.000 medarbejdere. Heldigvis kan mange medarbejdere arbejde på andre afdelinger eller meget hurtigt finde andre muligheder inden for sundhedsvæsenet.

Spm: Hvor mange er fyret eller på vej til at blive fyret?

Svar: Administrationen modtager i processen løbende indmeldinger fra de berørte hospitaler og virksomheder i forhold til antallet af berørte medarbejdere. Ifølge de seneste oplysninger påtænkes i alt 55 medarbejdere opsagt til udgangen af november med deres individuelle opsigelsesvarsel på 3-6 måneder. Ingen af de berørte er afskediget på nuværende tidspunkt, da partshøringsperioden stadig er i gang, og regionen fortsat undersøger mulighederne for omplacering, så man kan fastholde flest mulige og nedbringe antallet af afskedigelser.

Spm: Hvor mange bliver omplaceret?

Svar: Administrationen har ikke præcise oplysninger om, hvor mange medarbejdere, der er blevet omplaceret. Administrationen kan dog konstatere, at det forventede antal af påtænkte afskedigelser pr. 30. september udgjorde 69, og at antal af afskedigelser således er nedbragt. Administrationen formoder, at

det blandt andet skyldes, at det har været muligt at omplacere berørte medarbejdere til andre stillinger, men det kan også skyldes, at berørte medarbejdere har fundet andet arbejde og derfor selv har opsagt deres stilling i regionen.

Spm: Hvilke faggrupper er der tale om?

Svar: De påtænkte opsigelser omhandler følgende faggrupper:

Medicinstuderende, administrative medarbejdere herunder en leder, sygeplejersker, underordnede læger, hospitalsmedhjælpere, social- og sundsassistent-ter og husassistenter.

Det bemærkes, at 22 af de 55 afskedigelser vedrører et studenterhold, der blev oprettet som følge af mangel på plejepersonale. Studenterholdet nedlægges, da det nu er lykkedes at rekruttere det nødvendige antal plejepersonale på den pågældende afdeling.

Spm: Hvilke hospitaler og afdelinger er særlig ramt?

Svar: Administrationen har ikke oplysninger om hvilke afdelinger, der er berørt af afskedigelser, men kan oplyse, at de berørte hospitaler er Amager og Hvidovre Hospital, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Hospital og Rigshospitalet.

Derudover er også Akutberedskabet og Center for HR og Uddannelse berørt af afskedigelser.

Spm: Hvor mange bliver tilbudt nyt job eller uddannelse?

Svar: Som nævnt ovenfor går administrationen ud fra, at nedgangen i antallet af påtænkte opsigelser blandt andet er begrundet i, at det har været muligt at omplacere berørte medarbejdere til andre stillinger. Ligeledes undersøges i partshøringsperioden også fortsat mulighederne for omplacering med henblik på at fastholde flest mulige.

Administrationen har dog ikke oplysninger om, hvor mange der måtte være tilbudt en ny stilling.

I forhold til uddannelse er medarbejdere under Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) overenskomstgrupper omfattet af den regionale Aftale om Tryghedspulje, som blev indført i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2021. Aftalen giver blandt andre administrative medarbejdere, hospitalsmedhjælpere, social- og sundsassistent-ter samt husassistenter mulighed for at kunne søge om tilskud på 10.000 kr. eller 20.000 kr. til kompetenceudvikling, hvis man er blevet opsagt begrundet i virksomhedens forhold. Aftalen er et supplement til regionens egen tryghedsordning RegionH Match, hvor man som til-

meldt også kan søge om bevilling af eksterne kurser eller kompetenceudvikling. RegionH Match er en frivillig ordning, som alle de berørte medarbejdere har fået tilbud om at tilmelde sig.