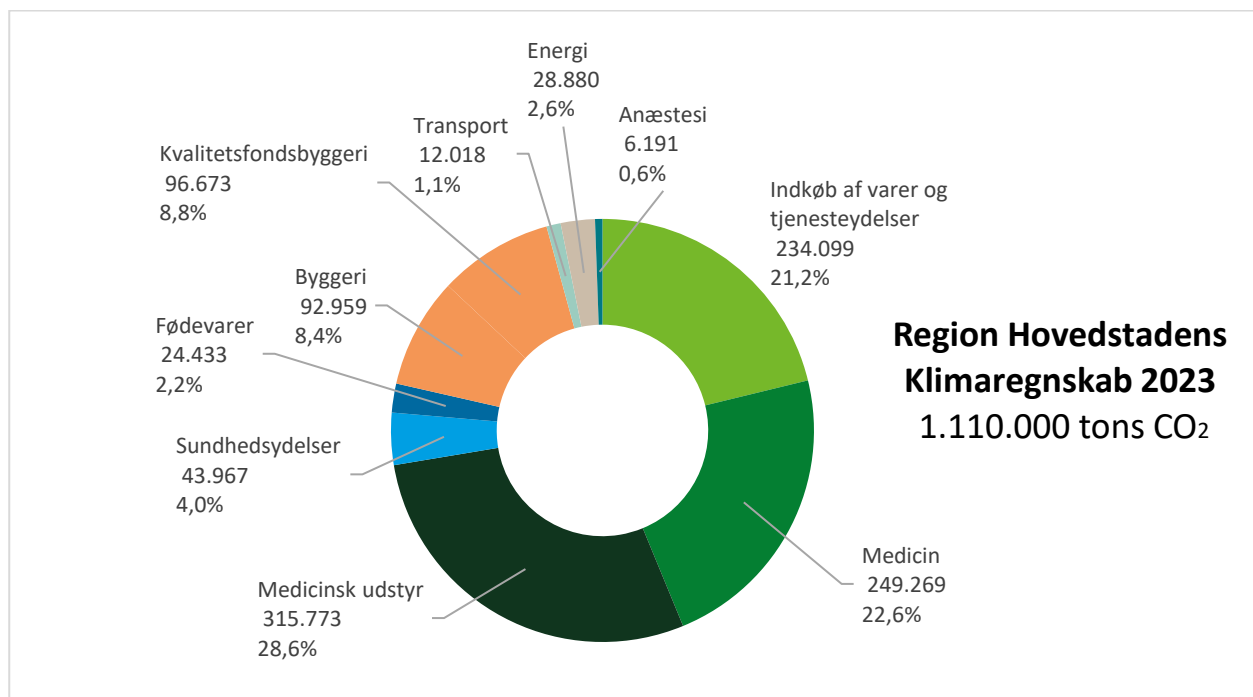


## Baggrundsinfo om Grøn2030-programmet - Bilag til MKU-sag 19. marts 2025

### Klimaaftrykket i Region Hovedstaden skal reduceres

Vi skal reducere 50 procent af vores CO<sub>2</sub>-udledning i 2030 og være klimaneutrale 2050 – det gælder for både hospitaler, virksomheder og koncerncentre. Det besluttede Regionsrådet i august 2023.

Udgangspunktet for klimamålsætningen er vores klimaaftryk i 2023, der er opgjort til ca. 1,1 mio. tons CO<sub>2</sub>.



Figur 1. Klimaregnskab 2023

Regionens klima- og miljøregnskab viser, at størstedelen af CO<sub>2</sub>-udledningen kommer fra de produkter og ydelser, vi køber og bruger, når vi udreder og behandler patienterne på vores hospitaler.

Vi skal tænke grønt, så vi forbruger mindre og klogere – det grønne hensyn skal tænkes ind i hverdagen, så det går hånd i hånd med vores kerneopgave. Det betyder, at den grønne omstilling er rykket helt ind i den enkelte afdeling.

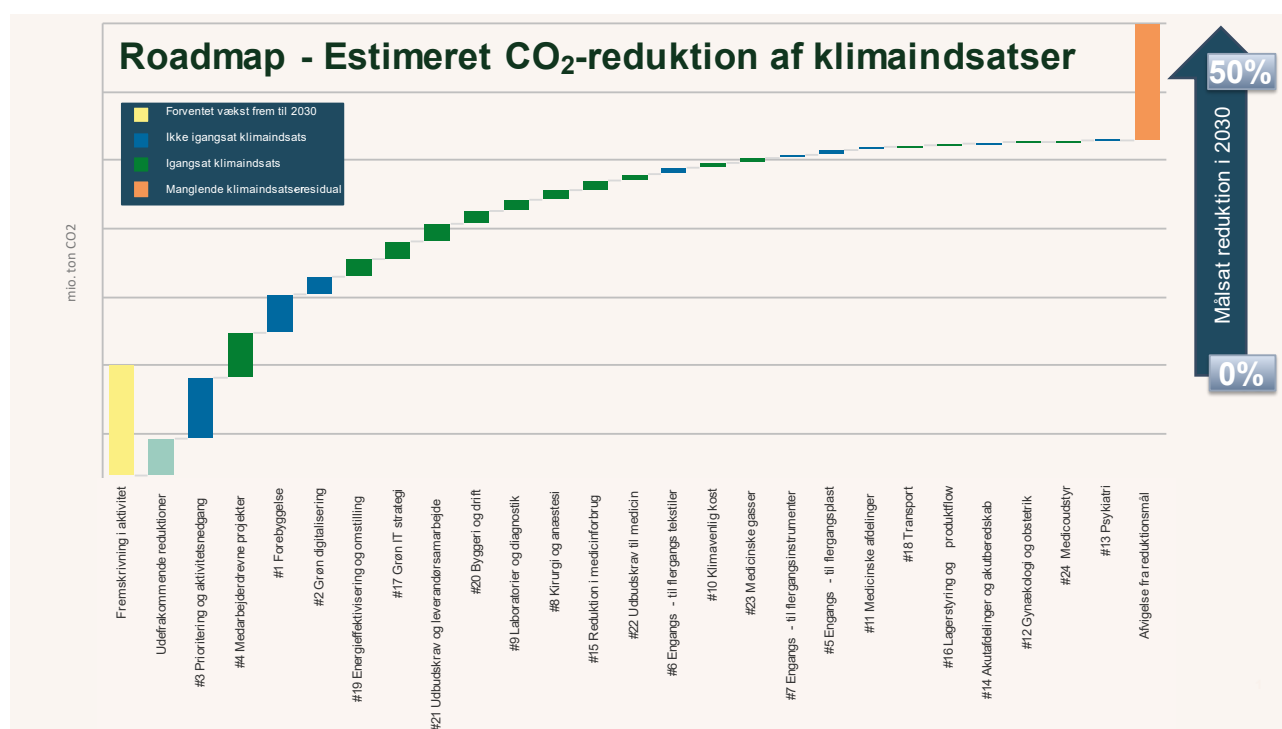
Grøn2030-programmet er etableret til at sikre fremdrift og samarbejde om grøn omstilling på tværs af hospitaler og koncerncentre. Hospitalsdirektørkredsen er styregruppe for Grøn2030 og Grøn2030-programledelsen er placeret i Center for Politik og Kommunikation.

### Roadmap viser vejen til målet

Der er lavet et roadmap, der løbende opdateres med de klimaindsatser, der er identificeret til at nå målsætningen. I 2024 havde roadmap 24 klimaindsatser, nu er der 31 indsatser. De er udvalgt ved hjælp af regionens klimastyringsmodel, beregninger af CO<sub>2</sub>-potentiale og erfaringer fra de grønne initiativer, der allerede er afprøvet i Region Hovedstaden og de øvrige regioner.

Indsatserne indgår i et roadmap (se figur 2), der skal gennemføres frem mod 2030 for at nå målet om 50 procent reduktion. Hverken de 24 eller 31 indsatser vil dog være tilstrækkeligt til at målet nås, så flere skal bygges på for at nå i mål. Roadmappet vil blive opdateret med de nye indsatser i 2025.

Roadmappet viser de estimerede potentielle CO<sub>2</sub>-reduktioner inden for hver klimaindsats. Roadmap er dynamisk og opdateres løbende på baggrund af erfaringer og data. I roadmap vises også, hvilke indsatser der er sat i gang (grønne søjler) og hvilke der ikke er (blå søjler), her pr. ultimo 2024.

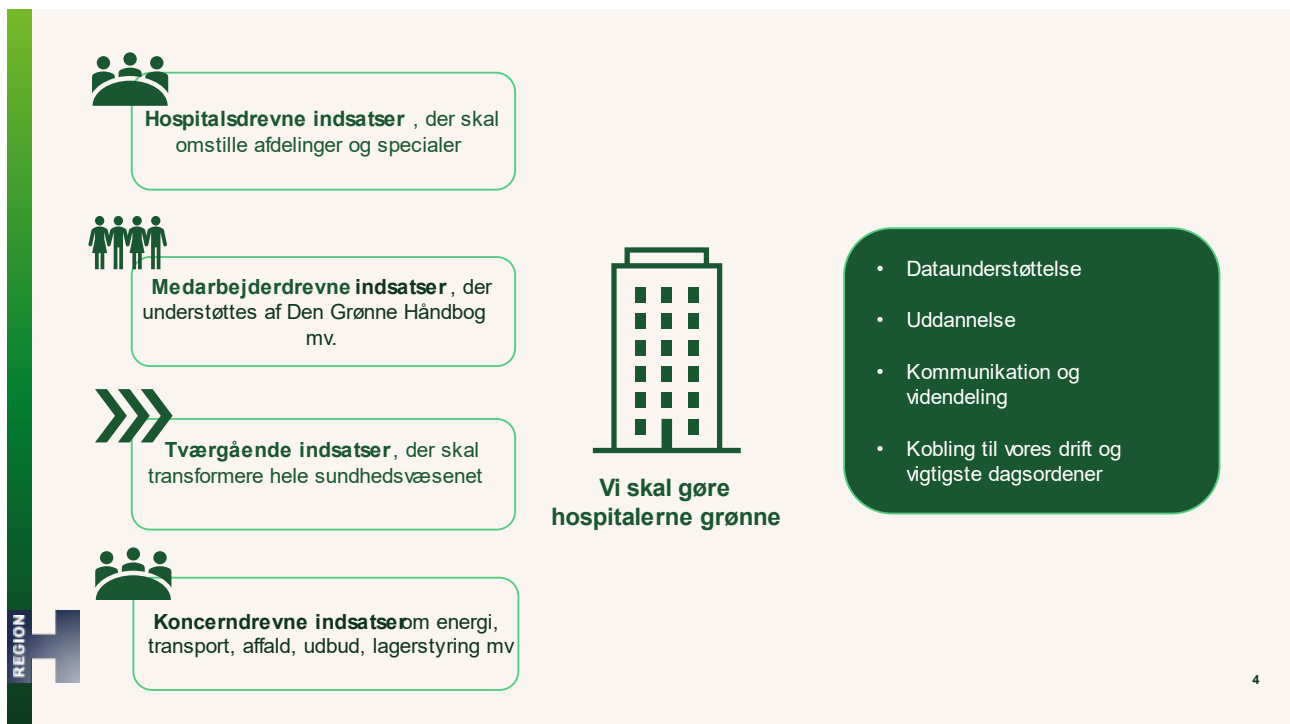


Figur 2. Roadmap med 24 klimaindsatser, som løbende udbygges. Ny version med flere indsatser kommer snart.

Klimaindsatserne opdeles i fire kategorier – se oversigt næste side:

- Tværgående indsatser** som med fokus på grønne aspekter kan have et klimapotential (fx prioritering, aktivitetsnedgang, Vælg Klogt, afvikling, hjemmebehandling, forebyggelse).
- Medarbejderdrevne indsatser:** Grønne tiltag i klinikken fremmes bl.a. via Den Grønne Håndbog ([internt link](#)), der indeholder beregnede og testede tiltag, der reducerer CO<sub>2</sub>-udledningen.
- Hospitalsdrevne indsatser:** Klimaindsatser, der sker i klinikken, hvor patientforløb og behandling tænkes ind. De fem første er "grønne laboratorier", "klimaoptimering ved anæstesi og kirurgi", "reduktion i medicinforbrug" og "mindre forbrug ved patientforløb ved gynækologi og obstetrik", som er igangsatt med et hospital som grønne frontløbere og med et eller flere hospitaler som makker.
- Koncerncenterdrevne indsatser** forankret i koncerncentre, Apotek og Amgros: Grønne udbudskrav og leverandørsamarbejde, lagerstyring, medicinudbud, Grøn IT og medico-udstyr. Samt energi, transport, byggeri og affaldsressourcer, hvor der er arbejdet systematisk med

CO2-reduktion og miljø i en årrække med flere positive resultater. Men det er ikke nok til at nå i mål og derfor er indsatser på hospitalerne afgørende.



Figur 3. Indsatser fordelt på fire kategorier og fundamentet for Grøn2030-programmet (i grøn kasse)

Der er en række nødvendige forudsætninger, som skal til for at understøtte gennemførelsen af klimaindsatserne. Uddannelse og kompetenceudvikling skal klæde ledere og medarbejdere på til at træffe kloge grønne valg i hverdagen. Viden og uddannelse er også afgørende hos de nøglepersoner, hospitalerne udpeger til at arbejde med grøn omstilling (fx grønne ambassadører på afdelingerne). Viden udbredes bl.a. via Den Grønne Håndbog og på Den Grønne Puls på Instagram.

Indsatserne understøttes også af data. Hospitalerne kan i FLIS-systemet se CO2-aftrykket for varer indkøbt i SAP. "Det grønne dataoverblik", hvor afdelinger og hospitaler kan se udviklingen i deres CO2-aftryk, er lanceret i starten af 2025. Her kan den enkelte afdeling finde sit eget lokale klimaaftryk og sætte ind, hvor det giver mest mening og se udviklingen i indkøb og sammenligne med kvartaler og tidligere år.

### Hvordan går vi til opgaven?

Den Grønne Trappe (se næste side) viser hovedprincipperne for hvordan vi arbejder på at reducere klimabelastningen: Vi skal først og fremmest bruge mindre, hvor vi kan. Hvis det ikke er muligt, skal vi så vidt muligt vælge produkter, der kan anvendes flere gange. Endelig kan vi vælge den mest miljøvenlige variant af et produkt.



Figur 4. Den Grønne Trappe. Trin 1 reducerer mest, trin 2 reducerer mellem 50-90 procent af klimaaftrykket og trin 3 derunder. Overgår du til en miljøvenlig variant, fx pap frem for plastik eller produkter hvis emballage er genanvendelig, reduceres typisk 1-20%

### Afrapportering

Hvert år laves der en årlig rapportering til miljø- og klimaudvalget, der giver en status på klimaaftryk, miljøpåvirkning og udvikling ([link til Klima- og Miljøregnskab 2023](#)).

### Nationalt samarbejde

Alle landets regioner arbejder med at gøre hospitalerne grønnere. Vores samarbejde og videndeling regionerne imellem er forankret og koordineret i den fællesregionale strategi "Grønne Hospitaler", som blev vedtaget af Danske Regioners bestyrelse i 2023. ([Link til strategien](#))

Filosofien er, at alle ikke skal opfinde den dybe tallerken, men at de enkelte regioner kan gå forrest på et eller flere områder for at finde klimaløsninger i samarbejde med de andre. Fælles kræfter giver hurtigere og brugbare resultater, som kan implementeres på de andre regioners hospitaler.

I Region Hovedstaden er vi lead-region på indsatsen om Bæredygtige Byggerier og på indsatsen om Laboratorier og Diagnostik.