

Forslag til budgetinitiativ i budget 2026-2029

INITIATIV 6.7: Øget tempo på den grønne omstilling med medarbejderne i fokus

Fremsat af: Enhedslisten

Formål og indhold:

Vi ønsker hurtigere fremdrift af regionens grønne omstilling, og bemærker samtidigt, at der mangler yderligere initiativer for at nå i mål med ambitionerne i grøn 2023.

Vi ønsker særligt at styrke medarbejdernes mulighed for at bidrage, da mange medarbejdere ønsker grøn omstilling, men møder barrierer i form af stramme budgetter, manglende opbakning og begrænset viden. Det bremser både innovation og grøn arbejdsglæde.

Derfor vil vi gerne afsætte 5 mio. kr. til styrkelsen af de grønne ambassadører på afdelingerne, medarbejderdrevne initiativer, fælles workshops på tværs af de enkelte hospitaler og grøn efteruddannelse af personalet.

Vi ønsker at finansiere forslaget ved at hæve de interne flyafgifter.

Administrationens bemærkninger:

Konsekvenser:

Skriv tallene med 1 decimal.

Økonomi (mio. kr.)	2026	2027	2028	2029
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)				
Øvrig drift				
Udgifter i alt				

Personale (antal)	2026	2027	2028	2029
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Evt. uddybende beskrivelse:

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelene anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Sundhedsvæsenet er en af Danmarks mest klimabelastende sektorer. Der udledes store mængder CO₂ fra bygninger, transport, medicin og engangsudstyr. Regionens indkøb præges

ofte af kortsigtede løsninger og laveste pris – med produkter, der har højt klimaaftryk og er produceret under dårlige arbejdsvilkår.

Mange medarbejdere ønsker grøn omstilling, men møder barrierer i form af stramme budgetter, manglende opbakning og begrænset viden. Det bremser både innovation og grøn arbejdsglæde.

Med initiativet giver vi bedre mulighed for at medarbejderne kan bidrage til den grønne omstilling.