

INITIATIV 6.3: Strategi for biodiversitet for regionens matrikler

Fremsat af: Det konservative Folkeparti og Enhedslisten

Formål og indhold:

Som opfølgning på Ungeklimarådets anbefalinger ansætter regionen en biodiversitetsansvarlig medarbejder og sætter gang i udviklingen af en lokal strategi for biodiversitet, og at der afsættes særskilte midler til naturgenopretning og biodiversitetsprojekter. Puljen kan udmøntes af miljø- og klimaudvalget.

Regionen ejer store arealer, og skal som grundejer bidrage positivt til lokalsamfundet. Samtidig ved vi, at biodiversitet er noget som patienter, pårørende og personale sætter pris på, når de bruger regionens matrikler. Ligeledes vil regionen bidrage positivt til at fremme den danske artsrigdom.

Administrationens bemærkninger:

Administrationen har med henblik på lancering i sommeren 2025 udarbejdet en detaljeret strategi for biodiversitet på regionens grønne arealer. Strategien indeholder en etapeplan med en række konkrete tiltag, der over en periode skal styrke biodiversiteten og artsrigdommen på regionens matrikler. Der er mulighed for at accelerere implementeringen af strategien ved at afsætte 0,4 mio. kr. i perioden 2026-2029.

Strategien er inddelt i 7 tiltag:

- Tiltag A: Oprettelse af naturgræsflader
- Tiltag B: Oprettelse af blomsterenge
- Tiltag C: Oprettelse af levesteder og ressourcehabitater for dyreliv
- Tiltag D: Oprettelse af flere træer og buske
- Tiltag E: Oprettelse af vådområder
- Tiltag F: Oprettelse af selvstyrende natur
- Tiltag G: Oprettelse af plads til genanvendelse på materialepladser.

Der kan afsættes en pulje på 1 mio. kr. om året de næste tre år, som kan bidrage til implementeringen af de ovenstående syv tiltag. Det kunne f.eks. være til indkøb af særlige plantearter eller til at kommunikere formålet med biodiversitetsindsatser til ansatte, patienter og pårørende. Puljen vil skulle udmøntes af miljø- og klimaudvalget.

Implementeringen af biodiversitetsstrategien vil bidrage til reduktion i regionens CO₂-udslip, blandt andet gennem mindsket brug af maskiner og transportomkostninger. Samtidig tages der hensyn til pollenallergikere i valget af plantearter.

Der kan desuden ansættes en biodiversitetsansvarlig medarbejder i Center for Ejendomme med ansvar for implementering og udvikling af strategien, herunder forvaltning af biodiversitetspuljen og løbende afrapportering og evaluering. Den biodiversitetsansvarlige medarbejder kan også få til opgave at formidle fordele ved at skabe en mere divers og artsrig hospitalsnatur.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2026	2027	2028	2029
Etableringsudgifter				
Løn	0,7	0,7	0,7	0,7
Øvrig drift	1,0	1,0	1,0	1,0
Udgifter i alt	1,7	1,7	1,7	1,7

Personale (antal)	2026	2027	2028	2029
Årsværk	1	1	1	1

Evt. uddybende beskrivelse:

Der oprettes en pulje på 1 mio. kr. til biodiversitetsindsatser, som miljø- og klimaudvalget kan råde over fra 2026-2029.

Skal implementering af strategien opskaleres, kan der fx afsættes yderligere 0,4. mio. kr. om året til puljen fra 2026-2029.

Udgifterne til løn omfatter ansættelse af en biodiversitetsmedarbejder i perioden 2026-2029.

Finansiering:

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Region Hovedstaden ønsker at skabe af mere biodiversitet på regionens matrikler. Derfor afsætter vi over i en periode på fire år samlet XX mio. kr. til gennemførsel af en ambitiøs biodiversitetsstrategi, der skal skabe værdi for patienter, pårørende, medarbejdere og regionens øvrige borgere ved at fremme mangfoldigheden af arter på naturens egne præmisser.