

NOTAT

Direkte 38669671

Til: Forretningsudvalget og Regionsrådet

Dato: 26. august 2024

Høringssvar fra Regions MED-udvalget til budgetforslag 2025

Dialog mellem ledere og medarbejdere i regionens øverste samarbejds- og arbejdsmiljø udvalg (RMU) og de politisk valgte i regionsrådet om forslag til budget for det kommende år, giver mulighed for at bidrage med faglig indsigt og løsningsforslag på vegne af ansatte i regionen.

Når dialogen, som tilfældet er, foregår i et rum præget af åbenhed og transparens om såvel politiske som ledelsesmæssige beslutninger, højner det samtidig tilliden og styrker samarbejdet. En vigtig faktor for trivsel og arbejdsglæde – ikke mindst i et stort sundhedsvæsen og på en stor arbejdsplads som Region Hovedstaden.

Derfor vil RMU også gerne takke for invitationerne til at deltage i de to årlige budgetseminarer og den mulighed det giver for at indgå i regionsrådets drøftelser om.

Budgettet generelt

Det er positivt, at økonomiaftalen for 2025 giver et tiltrængt løft til regionerne og dermed medvirker til at sikre ro om driftsøkonomien. Det er også positivt, at Region Hovedstaden for sjette år i træk kan fremlægge et budgetforslag uden krav om generelle regionale besparelser.

Det statslige krav - som følger af regeringsgrundlaget fra december 2022 - om igen i år at gennemføre administrative besparelser, kan ikke undgå at få konsekvenser for balancen mellem opgaver og ressourcer. Besparelserne vil medføre en forskydning af opgaver, der kan medføre, at det kliniske personale må varetage ikke-patientnære opgaver. Ligeledes vil der være administrative opgaver, som ikke kan udføres med sammen høje faglige kvalitet eller som helt må bortfalde.

De lokale omprioriteringer, som forestår på nogle af hospitalerne, kommer i forlængelse af tidligere års aktivitetsomlægninger. Det skaber bekymring hos den enkelte og kan opleves som en besparelse.

Et særligt og vedvarende opmærksomhedspunkt er væsentligheden af, at regionens hospitaler, virksomheder og koncerncentre kan levere høj kvalitet i det faglige arbejde. Det er en forudsætning for at kunne tilknytte og tiltrække kompetente medarbejdere og ledere, at regionen er en attraktiv arbejdsplads med medmenneskelig ledelse og et godt arbejdsmiljø.

Det er derfor vigtigt, at der også fremadrettet er politisk opbakning til de nødvendige faglige prioriteringer, og at regionsrådet medvirker til at skabe en realistisk forventningsafstemning med regionens borgere

Der er en fælles forståelse af, at det skal være trygt og sikkert for alle at færdes på regionens arbejdspladser. Særligt psykiatrien har haft udfordringer med at sikre dette. Derfor er det positivt, at der - som følge af 10-årsplanen - sker en gradvis udmøntning af midler til et løft. RMU vil gerne kvittere for, at der også fra regionsrådet er opmærksomhed på at styrke området med forslag fra udvalgene til den politisk prioriteringspulje.

De fysiske rammer i regionens bygningsmasse har stor betydning for patienter, borgeren og ansatte. RMU vil gerne tilkendegive, at der er positivt at økonomiaftalen giver mulighed for et ekstraordinært økonomisk løft til drift og vedligeholdelse samt at renoveringsplanen kan genoptages.

Værdibaseret sundhed

RMU kan tilslutte sig det politiske ønske om fortsat at arbejde med værdibaseret sundhed, hvor hospitalerne er rammestyrede. Det decentrale budgetansvar giver mulighed for at omlægge behandling uden økonomisk konsekvens, som følge af fx lavere DRG-takts ved nye arbejdsgange, og giver mulighed for at fastholde fokus på en god ressourceanvendelse til gavn for patienterne og sundhedsvæsenet.

Et godt arbejdsliv med mulighed for kompetenceudvikling er en af grundstenene i at sikre et fagligt funderet og velfungerende sundhedsvæsen. RMU er optaget af, at uddannelses- og udviklingsopgaven bliver prioriteret – både når det gælder den nyuddannede, og når det gælder den erfarne medarbejder.

Inddragelse

RMU vil gerne understrege, at det - også i den videre proces med at forme fremtidens sundhedsvæsen - er vigtigt at inddrage medarbejdere og ledere i løsningerne. Det gælder ikke mindst i det arbejde der følger, når regeringen - på baggrund af sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger - fremlægger sin plan for fremtidens sundhedsvæsen, og planen skal udmøntes.

Medindflydelse bidrager til, at flest mulige synspunkter og forslag kan indgå i beslutningsgrundlaget. Samtidig er det centralt for oplevelse af anerkendelse, gode løsninger og medarbejdertrivsel til gavn for patienter og borgere.

Afslutningsvis vil RMU opfordre til, at der i den videre budgetforhandlingsproces i regionsrådet er en politisk opmærksomhed på prioritering og forventningsafstemning - både på kort og lang sigt. Det vil styrke regionen som en attraktiv arbejdsplads, der fortsat kan tilknytte og tiltrække ansatte med de rette faglige kompetencer.

Venlig hilsen

Jens Gordon Clausen
Formand i RMU

Charlotte Vallys
Næstformand i RMU

NOTAT

Dato: 19. august 2024

Til: Center for Økonomi

Høringssvar til Budgetforslag 2025-2028 fra Amager og Hvidovre Hospital

Amager og Hvidovre Hospital har fået Regionsrådets budgetforslag for 2025 til gennemsyn. Forslaget har været sendt ud til VMU og afdelingsledelser til kommentering.

Alle hilser velkommen, at Regionsrådet igen er lykkedes med også til budgettet for 2025 ikke at gennemføre centrale besparelser på hospitalerne. Grundlaget er den gode økonomiaftale, der er indgået med regeringen.

Vi hæfter os særligt ved tilbageførslen af effektiviseringskravet for kvalitetsfundsbyggeriet på 12 mio. kr. i 2025, og ser frem til at styrke hospitalet med disse midler. Opstart af processen for Hospitalsplan 2030 imødeses for at drøfte de fremtidige muligheder.

I 2025 kommer det decentrale budgetansvar forsat til at fylde meget, da det er en stor opgave at tilvejebringe kapacitet til hjemtag af operationer og rekruttere personale. Endvidere er der et økonomisk pres, der forventes at fortsætte ind i 2025. Ønsket om at reducere i antal patienter, der opereres, stiller krav til at specialer og organisationen omstiller sig og skaber nye arbejdsgange, og at der sker en klar forventningsafstemning med patienterne.

VMU på Amager og Hvidovre Hospital har forholdt sig til Regions Hovedstadens budgetforslag 2025. I 2025 gennemføres der ikke interne omprioriteringer på Amager og Hvidovre Hospital for at give klinikken de bedste forudsætninger for at flytte i kvalitetsfundsbyggeriet og tage dette i brug. Det er ikke ensbetydende med, at der ikke er et behov for at omprioritere, og det stiller krav til en stram budgetstyring for 2025.

I forbindelse med drøftelsen af det regionale budgetforslag for 2025 har VMU følgende bemærkninger.

De fortsatte administrative besparelser i regionen er bekymrende for personalet på Amager og Hvidovre Hospital. Særlig opmærksomhed på at evt. opgaver, der tidligere løstes administrativt, kommer til at overgå til klinisk personale.

VMU har forståelse for at de lokale investeringsrammer ikke kan udmøntes igen i 2025, men ser frem til at de genindføres i 2026, og opstarten af renoveringsplanen er glædeligt, om end det er i det små. Det betyder at rammerne vi tilbyder patienter og personale ikke forbedres i takt med behovet, og diverse nedbrud forventeligt vil blive hyppigere. Ligeledes mindskes mulighederne betragteligt for at understøtte udvikling og innovation lokalt på Amager og Hvidovre Hospital med de manglende budgetter til større investeringer og anlæg.

NOTAT

Dato: 23. august 2024

Til: Center for Økonomi

Høringssvar fra VMU på Bornholms Hospital – Region Hovedstadens budgetforslag 2025-2028

Regionens budget generelt

VMU på Bornholms Hospital noterer sig, at økonomiaftalen for 2025 har sikret balance i regionens budget, men bemærker samtidig, at der fortsat er behov for omprioriteringer på de enkelte hospitaler.

VMU bemærker, at regionens renoveringsplan ventes igangsat i 2025 og gør i den forbindelse opmærksom på, at der i forbindelse med hospitalsbyggerierne etableres en mere moderne kvalitetsstandard på regionens hospitaler, hvor der etableres enestuer og moderne toiletforhold. Der kan ikke tilbydes tilsvarende faciliteter på Bornholms Hospital, hvor der primært er flersengsstuer. Enestuerne vil give mere privatliv for vores patienter "Esther", herunder mere diskretion og mulighed for bedre nattesøvn. Derudover kan der foretages flere undersøgelser, behandlinger og træning på sengestuen.

Trepartsmidler

VMU noterer sig med tilfredshed, at der i forbindelse med udmøntning af trepartsmidler sker en udligning af det lave områdetillæg for en række bornholmske faggrupper. VMU ser dog samtidig med bekymring på lønniveauet for de faggrupper, hvor der ikke sker en tilsvarende udligning. Forskelle i lønniveauerne i regionen gør det vanskeligere at sikre attraktive stillinger på Bornholm og dermed sikre rekruttering til stillingerne på Bornholms Hospital.

Administrative besparelser

Vi bemærker, at Bornholms Hospital som en del af økonomiaftalen mellem Regeringen og Danske Regioner forventes at reducere administrative omkostninger med 0,4 mio. kr. Med den fortsatte udhulning af de administrative budgetter vil det blive vanskeligt at undgå påvirkning af hospitalets kerneopgaver, idet de kliniske medarbejdere i nogen grad må forventes pålagt flere administrative opgaver.

Interne omprioriteringer på hospitalet

Bornholms Hospital budgetterer med en række lokale omprioriteringer, idet hospitalet er udfordret af store udgifter til tilknytning og rekruttering af medarbejdere. Bornholms Hospital forventer samtidig en lille buffer i budgettet for 2025 på under ½ pct. af hospitalets omsætning. Bornholms Hospital kan således have svært ved at dække uforudsete udgifter.

Bornholms Hospital er forpligtet til i kraft af sin rolle som akuthospital og sin placering på en ø at opretholde et eget beredskab. Når bemanningen af beredskabet dækkes af relativt færre medarbejdere, rammer vakancer særligt hårdt. Samtidig varetager hospitalet mange speciallægefunktioner i forhold til hospitalets størrelse. Omprioriteringer kan derved i større grad påvirke kvaliteten af hospitalets drift end på andre hospitaler i regionen. Det kan fx medføre længere ventetid for de elektive behandlinger, hvorved flere patienter vil vælge dyr behandling på private hospitaler mv. Hospitalet forventer, at partnerskabet med Bispebjerg Frederiksberg Hospital vil bidrage til at øge robustheden.

VMU bemærker desuden, at de lokale omprioriteringer igen i år medfører en oplevet forringelse af arbejdsvilkårene for plejepersonalet i bred forstand.

Der er blandt hospitalets ledelse og ansatte et stærkt ønske om at fremtidssikre hospitalet ved at udvikle og afprøve nye måder at organisere hospitalet. Det kan fx være ved at udvikle patientforløb internt på hospitalet men også på tværs af sektorer. Disse tiltag vurderes vanskelige at omsætte til ny praksis med yderligere omprioriteringer.

På vegne af VMU Bornholms Hospital



Annemarie Hellebek



Christina Bej Vilhelmsen

From: Mogens Mosegaard Nielsen <>
Sent: 15-08-2024 13:39:06 (UTC +02)
To: COK-FP-Center for Økonomi <center-for-oekonomi@regionh.dk>
Subject: HGH - høring af Forslag til Budget 2025-2028

Kære Center for Økonomi

Herlev og Gentofte Hospital har ingen bemærkninger til Budgetforslaget.

Med venlig hilsen

Mogens Mosegaard Nielsen

Budgetchef

Direkte: 3867 2192

Mobil: 2056 6695

Mail: mogens.mosegaard.nielsen@regionh.dk

Herlev og Gentofte Hospital

Økonomi, Data og Planlægning, Budgetenheden

Kildegårdsvej 28, Opgang 65, 2. sal.

www.herlevhospital.dk www.gentoftehospital.dk



Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

From: Mette Momme Petersen <>
Sent: 27-08-2024 10:49:49 (UTC +02)
To: COK-FP-Center for Økonomi <center-for-oekonomi@regionh.dk>
Cc: NOH-FP-Direktionssekretariatet hih <direktionssekretariatethih.nordsjaellands-hospital@regionh.dk>
Subject: VMU NOH svar på høring af Forslag til Budget 2025-2028

Til Center for Økonomi

Forslag til Budget 2025 – 2028 har været i høring i VirkMed-udvalget (VMU) på Nordsjællands Hospital.

Det kan oplyses, at VMU ikke har bemærkninger til budgetforslaget.

Med venlig hilsen

Mette Momme Petersen
Chefkonsulent

Direkte: 21125621
Mail: mette.momme.petersen@regionh.dk

Nordsjællands Hospital
Økonomi og HR
Direktionssekretariatet
Dyrehavevej 29, indgang 50A, plan 2
3400 Hillerød
www.nordsjaellandshospital.dk

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejtagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Fra: Inge-Merete Mark <inge-merete.mark@regionh.dk>
Sendt: 20. august 2024 12:17
Til: COK-FP-Center for Økonomi <center-for-oekonomi@regionh.dk>; BBH-FRH-FP-Direktion <Direktion.BBH-FRH@regionh.dk>; BOH-FP-Direktion <Direktion.bornholms-hospital@regionh.dk>; HGH-FP-Hospitalsdirektionen <hospitalsdirektionen.herlev-og-gentofte-hospital@regionh.dk>; HIH-FP-Direktionen Nordsjællands Hospital <direktionen.nordsjaellands-hospital@regionh.dk>; HVH-FP-Direktionen <Direktionen.hvidovrehospital@regionh.dk>; RH-FP-Direktionen <Direktionen.rigshospitalet@regionh.dk>; RHP-ADM - Region Hovedstadens Psykiatri <psykiatri@regionh.dk>; Akutberedskabets Hovedpostkasse <akutberedskabet@regionh.dk>; Den Sociale Virksomhed Hovedpostkasse <sociale@regionh.dk>; Rap-Sekretariat <Sekretariat.Apoteket@regionh.dk>; SDC-FP-direktion <direktion.stenodiabetescenteropenhagen@regionh.dk>
Cc: Signe Birck Müller <signe.birck.mueller@regionh.dk>; Mads Dupont <mads.dupont@regionh.dk>; Tune Revsgaard Nielsen <tune.revsgaard.nielsen@regionh.dk>; Inge-Merete Mark <inge-merete.mark@regionh.dk>
Emne: SV: Høring af Forslag til Budget 2025-2028

Kære alle

Blot for god ordens skyld, er det hensigten af direktioner fremsender til lokale VMU mhp. høringsvar.

Høringssvaret bedes fremsendt til center-for-oekonomi@regionh.dk senest tirsdag den 27. august 2024.

Med venlig hilsen

Inge Mark
PA for centerdirektør Jens Buch Nielsen
Sekretariatet
Center for Økonomi
Mobil: 40308749

Fra: COK-FP-Center for Økonomi <center-for-oekonomi@regionh.dk>

Sendt: 13. august 2024 09:46

Til: BBH-FRH-FP-Direktion <Direktion.BBH-FRH@regionh.dk>; BOH-FP-Direktion <Direktion.bornholms-hospital@regionh.dk>; HGH-FP-Hospitalsdirektionen <hospitalsdirektionen.herlev-og-gentofte-hospital@regionh.dk>; HH-FP-Direktionen Nordsjællands Hospital <direktionen.nordsjaellands-hospital@regionh.dk>; HVH-FP-Direktionen <Direktionen.hvidovrehospital@regionh.dk>; RH-FP-Direktionen <Direktionen.rigshospitalet@regionh.dk>; RHP-ADM - Region Hovedstadens Psykiatri <psykiatri@regionh.dk>; Akutberedskabets Hovedpostkasse <akutberedskabet@regionh.dk>; Den Sociale Virksomhed Hovedpostkasse <sociale@regionh.dk>; Rap-Sekretariat <Sekretariat.Apoteket@regionh.dk>; SDC-FP-direktion <direktion.stenodiabetescenteropenhagen@regionh.dk>

Cc: Inge-Merete Mark <inge-merete.mark@regionh.dk>; Signe Birck Müller <signe.birck.mueller@regionh.dk>; Mads Dupont <mads.dupont@regionh.dk>; Tune Revsgaard Nielsen <tune.revsgaard.nielsen@regionh.dk>

Emne: Høring af Forslag til Budget 2025-2028

Kære Direktion

Vedlagt "Forslag til Budget 2025-2028" mhp. høring.

Høringssvaret bedes fremsendt til center-for-oekonomi@regionh.dk senest tirsdag den 27. august 2024.

Med venlig hilsen

Sekretariatet
Center for Økonomi

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Dato: 20. august 2024

Høringssvar fra Psykiatriens MED-udvalg vedr. forslag til budget 2025-28

Psykiatriens MED-udvalg ser med tilfredshed på, at der heller ikke i år indgår generelle besparelser i regionens forslag til budget ud over den særskilte besparelse vedr. administration, som stammer fra økonomiaftalen.

Psykiatriens MED-udvalg ser imidlertid med bekymring på en række udfordringer, som lægger et økonomisk og rekrutteringsmæssigt pres på hospitalet

Aktuelt er det særlig sikkerhedsdagsordenen, der kræver handling. På baggrund af flere meget alvorlige hændelser og et urimeligt højt antal arbejdsskader, som følge af vold mod personale, har Region Hovedstadens Psykiatri iværksat en række af de indsatser, der er foreslået i handleplanen for en sikker og tryk psykiatri, til trods for, at finansieringen ikke er afklaret. Medarbejdernes sikkerhed er helt central. Dels af hensyn til patienterne, da fortsat tiltrækning og tilknytning af medarbejdere er afgørende for at Regions Hovedstadens Psykiatri kan opretholde og udvide sine livsvigtige behandlingstilbud. Dels af hensyn til de enkelte medarbejdere, som ikke bør udsættes for farer, mens de varetager deres arbejde.

Psykiatriens MED-udvalg hilser det velkomment, at dette også er adresseret i flere af de forslag til brug af prioriteringspuljen i Budget 2025, som Regionsrådet skal tage stilling til i de kommende forhandlinger. Når budgetaftalen er indgået, vil psykiatridirektionen sammen med Psykiatriens MED-udvalg vurdere, hvor store de finansieringsmæssige udfordringer for 2025 er, og hvad der evt. skal gøres for at imødekomme dem.

Hertil kommer at Region Hovedstadens Psykiatri skal håndtere et væsentligt henvisningspres. Med de nye 10-årsplansmidler vil den nødvendige udbygning af den ambulante kapacitet i børne- og ungdomspsykiatrien kunne fort-

sætte. Region Hovedstadens Psykiatri oplever imidlertid også et stigende pres i den ambulante voksenpsykiatri som følge af flere henvisninger. Det gælder ikke mindst F-ACT-ambulatorier og psykoterapeutiske ambulatorier. Ud over de ressourcer, der tilføres til nye opgaver (ikke mindst den integrerede behandling af patienter med dobbeltdiagnoser) er der et yderligere behov for at tilføre ressourcer i de kommende år - både til flere medarbejdere og til flere og mere sikre lokaler.

Behovet for at gennemføre bygningsmæssige ændringer af sikkerhedsmæssige hensyn vil blive kortlagt i det kommende halve års tid og søgt udbedret i det omfang, der er mulighed for det. Også her må det imidlertid forventes, at udgifterne langt overstiger de ressourcer, der er afsat.

Med venlig hilsen

Eva Zeuthen Bentsen

Formand

Britt Christensen

Næstformand

Forslag til budget 2025 for Region Hovedstadens Apotek

Forslag til budget 2025 for Region Hovedstadens Apoteket er i det væsentligste en løn og prislefremskrivning i forhold til budget 2024 med tillæg af et mindre antal øvrige korrektioner jf. nedenfor.

Udgiftsbevilling:

	Mio kr.
Vedtaget budget 2024	105,3
Responsible person opbygning af pharmacovigilance	0,4
Barselsfond	0,3
Treparts midler	0,7
Administrative besparelser i økonomiaftalen for 2024	-0,3
Indkøbsbesparelser	-0,1
P/L regulering fra 2024 - 2025	5,3
Forslag til budget 2025	111,6

I budget 2025 er den lokale investeringsramme fortsat suspenderet og udgør i alt 0,0 mio. kr. Det forventes at den lokale investeringsramme vil blive genetableret fra 2026 og udgøre 3,7 mio. kr. årligt.

Apoteket har fortsat mulighed inden for den årlige udgiftsbevilling at indgå leasingaftaler via Kommune Leasing.

I forhold til udgiftsbevilling vil der i forbindelse med 2. ØR 2025 i lighed med tidligere år, blive ansøgt om bevilling til Apovision-projektet.

I forslag til budget 2025 for Apoteket forventes således en videreførelse af udgiftsbevilling til v-projekter på ca. 10 mio. kr. /årligt og en udgiftsbevilling på ca. 14 mio. kr./årligt til Apotekets råderum. Apoteket råderum er blevet reetableret i forbindelse med indregnet af udgifter til SAD-projektet i medicinpriserne for Apotekets egenproduktionen af lægemidler.

Apoteket har ikke yderligere bemærkninger til budgettet.

Direktør

Rikke Løvig Simonsen

Næstformand i VMU

Liss H. Jørgensen

From: Anja Thumann Madsen <>
Sent: 27-08-2024 13:23:14 (UTC +02)
To: COK-FP-Center for Økonomi <center-for-oekonomi@regionh.dk>
Cc: Tina Charlotte Olsen <tina.charlotte.olsen@regionh.dk>
Subject: FK1500: Tilbage melding ifm. høring i VMU - Forslag til Budget 2025-2028
Importance: High

Kære CØK

SDCC har ikke bemærkninger til det fremsendte budgetforslag. T.o. har det været i høring i vores VMU, hvilket heller ikke gav anledning til bemærkninger.

Vh
Anja

Fra: COK-FP-Center for Økonomi <center-for-oekonomi@regionh.dk>
Sendt: 13. august 2024 09:46
Til: BBH-FRH-FP-Direktion <Direktion.BBH-FRH@regionh.dk>; BOH-FP-Direktion <Direktion.bornholms-hospital@regionh.dk>; HGH-FP-Hospitalsdirektionen <hospitalsdirektionen.herlev-og-gentofte-hospital@regionh.dk>; HHH-FP-Direktionen Nordsjællands Hospital <direktionen.nordsjaellands-hospital@regionh.dk>; HVH-FP-Direktionen <Direktionen.hvidovrehospital@regionh.dk>; RH-FP-Direktionen <Direktionen.rigshospitalet@regionh.dk>; RHP-ADM - Region Hovedstadens Psykiatri <psykiatri@regionh.dk>; Akutberedskabets Hovedpostkasse <akutberedskabet@regionh.dk>; Den Sociale Virksomhed Hovedpostkasse <sociale@regionh.dk>; Rap-Sekretariat <Sekretariat.Apoteket@regionh.dk>; SDC-FP-direktion <direktion.stenodiabetescenteropenhagen@regionh.dk>
Cc: Inge-Merete Mark <inge-merete.mark@regionh.dk>; Signe Birck Müller <signe.birck.mueller@regionh.dk>; Mads Dupont <mads.dupont@regionh.dk>; Tune Revsgaard Nielsen <tune.revsgaard.nielsen@regionh.dk>
Emne: Høring af Forslag til Budget 2025-2028

Kære Direktion

Vedlagt "Forslag til Budget 2025-2028" mhp. høring.

Høringssvaret bedes fremsendt til center-for-oekonomi@regionh.dk senest tirsdag den 27. august 2024.

Med venlig hilsen

Sekretariatet
Center for Økonomi

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.



Telefon 38 66 50 00

Direkte

Web www.densocialevirksomhed.dk

Dato: 15. august 2024

Høringssvar fra Den Sociale Virksomheds MED-udvalg vedrørende budgetforslag 2025-2028.

MED-udvalget er orienteret om den overordnede linje i budgetforslaget og om de aftaler med kommunerne, der er med til at sætte rammerne for budgetforslaget.

MED-udvalget konstaterer, at det er positivt, at der ikke er aftalt direkte besparelser ved indgåelse af rammeaftalen mellem kommunerne i regionen og Region Hovedstaden for 2024 og 2025.

MED-udvalget forventer også, at aftalen om styring af udgifterne på det takstbelagte specialiserede socialområde videreføres i Rammeaftalen for 2025-2026 videreføres, så udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet, hvert år maksimalt stiger med pris-og lønfremskrivningen.

Vurderingen fra udvalget er fortsat, at budgettet giver plads til fortsat at levere indsatser af høj kvalitet til borgerne og kommunerne.

Søren Bech
Formand

Susanne Rasmussen
Næstformand

NOTAT

Til: Center for Økonomi

Dato: 23. august 2024

Høringssvar fra Koncerncentrenes VMU til budgetforslag 2025 – 2028

Det samlede VMU for Koncerncentrene takker for muligheden for at afgive høringssvar til forslag til budget 2025 – 2028.

VMU bemærker, at det er positivt, at økonomaftalen for 2025 giver et tiltrængt løft til regionerne og dermed medvirker til at sikre ro om driftsøkonomien, men kan konstatere, at der endnu engang er et statslige krav om at gennemføre administrative besparelser. Dette vil efter VMU's vurdering få konsekvenser for balancen mellem opgaver og ressourcer.

For VMU er det væsentligt at påpege, at der i regionen er tale om et samlet sundhedsvæsen, hvor personalet uanset funktion arbejder for at løse opgaverne med høj kvalitet og god service.

De administrative medarbejdere i koncerncentrene løfter vigtige opgaver for at understøtte klinikken bedst muligt og dermed aflaste deres opgavevaretagelse. De kontinuerlige krav om administrative besparelser vil betyde, at dette ikke vil være muligt i samme udstrækning fremover. VMU er i den forbindelse optaget af, at der er sammenhæng mellem opgaver og medarbejderressourcer.

VMU er enige i regionens målsætning om at skabe de bedste forudsætninger for et godt arbejdsliv for vores medarbejdere, så flere foretrækker regionen som arbejdsplads. VMU er ligeledes optaget af, at der er et godt arbejdsmiljø i koncerncentrene, der også understøtter rekruttering og fastholdelse. I VMU er der derfor stor bekymring for, hvordan de administrative besparelser kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø for medarbejderne, herunder tid til arbejdet.

VMU opfordrer til, at der ift. budgettet tages højde for den vigtige rolle, som koncerncentrenes opgaveløsning spiller for varetagelse af kerneopgaverne på både sundhedsområdet og det regionale udviklingsområde.

Med venlig hilsen

Anne Skriver Andersen

Formand

Dennis Hamberg

Næstformand