

Referat fra møde i fastholdelses- og rekrutteringsudvalget 20-06-2024

Pkt. 5. Drøftelse: Ny personalepolitik i Region Hovedstaden

INDSTILLING

Administrationen indstiller til fastholdelses- og rekrutteringsudvalget:

- at drøfte forslag til en ny personalepolitik i Region Hovedstaden

POLITISK BEHANDLING

Drøftet. Administrationen reviderer udkastet til personalepolitikken på baggrund af input fra udvalgets drøftelse.

Erik Lund (C) deltog ikke i behandling af sagen

BAGGRUND

Forretningsudvalget godkendte den 19. september 2023 en procesplan for udarbejdelse af regionens nye personalepolitik. Af procesplanen fremgår det, at fastholdelses- og rekrutteringsudvalget inddrages i processen med at kvalificere en ny personalepolitik.

Forud for drøftelsen i fastholdelses- og rekrutteringsudvalget vil Bente Hammer der er enhedschef i Center for HR og Uddannelse, præsentere administrationens forslag til en ny personalepolitik (bilag 1).

SAGSFREMSTILLING

Der er et behov for at revidere og nytænke personalepolitikken for Region Hovedstaden. Den aktuelle personalepolitik (bilag 2) er fra 2008, og den har derfor ikke en sammenhæng med regionens nuværende målbillede.

En fælles personalepolitik har det formål at fortælle både nuværende medarbejdere, kommende medarbejdere og regionens borgere, hvad der gør Region Hovedstaden til en god og attraktiv arbejdsplads. Samtidig beskriver den de overordnede principper for, hvordan vi omgås hinanden, når vi går på arbejde.

I processen med revidering af den nuværende personalepolitik er en række interessenter blevet involveret (bilag 3), og der foreligger nu et forslag til en ny personalepolitik. Administrationen ønsker på den baggrund, at fastholdelses- og rekrutteringsudvalget drøfter forslaget til en ny personalepolitik, inden den lægges op til forretningsudvalget og regionsrådet.

Administrationen har i revideringen af personalepolitikken haft fokus på, at den skal understøtte regionens værdier og ambition om at være en attraktiv og mangfoldig arbejdsplads. Ligeledes skal personalepolitikken være kort, læsevenlig og overskuelig. Den skal være nem at gå til for alle ansatte i regionen, så den får et liv og anvendes aktivt fremadrettet.

Personalepolitikken skal som overordnet ramme favne alle regionens selvstændige personalepolitiske dokumenter fx uddannelsesstrategien, pejlemærker for god ledelse, regionens MED- og arbejdsmiljøaftale

m.m. Personalepolitikken slår de overordnede temaer og værdier an, som er udfoldet nærmere i de underliggende retningslinjer, vejledninger mv. De personalepolitiske dokumenter kan ses opført i personalepolitikken under det tema, som de understøtter.

Administrationen er opmærksom på, at der er givet tilsagn til forretningsudvalget om, at der i forbindelse med udarbejdelse af en ny personalepolitik også vil blive arbejdet med en revision af det eksisterende materiale omhandlende krænkende handlinger, herunder racisme og diskrimination. Dette arbejde er igangsat og forventes færdig i efteråret 2024. I den nye overordnede personalepolitik har administrationen under temaet 'Vi sætter mennesket først' adresseret, at racisme og diskrimination ikke hører hjemme i Region Hovedstaden. Her står blandt andet: 'Vi giver plads til forskellighed, og vi accepterer ikke forskelsbehandling'.

Indhold og temaer i ny personalepolitik – en involverende proces

I efteråret 2023 blev arbejdsmiljøchefer, personalechefer, regionens øverste MED-udvalg (RMU), og Strategisk Forum for HR og Udvikling inddraget i arbejdet med at kvalificere og formulere temaer og indhold til regionens nye personalepolitik. Ligeledes er vigtige pointer fra Ungetopmødet indtænkt. De involverede fora har peget på, at personalepolitikken skal indeholde følgende:

- *Vi er her for borgere og patienter*

Det skal fremgå, at vi alle i Region Hovedstaden går på arbejde med det fællesmål – den fælles kerneopgave – det handler om liv. Afsnittet italesætter de mange meningsfulde opgaver, vi løfter i Region Hovedstaden, og som vi er stolte af. I Region Hovedstaden tager vi ansvar for fortsat at sikre udvikling og læring samt bidrage til den grønne omstilling og et mere bæredygtigt sundhedsvæsen.

- *Vi sætter mennesket først*

Det skal fremgå, at Region Hovedstaden er en rummelig og mangfoldig arbejdsplads, hvor alle er en ligeværdig del af fællesskabet. Mangfoldighed er en styrke, og vi arbejder for at være en attraktiv arbejdsplads, der tager højde for medarbejdere i forskellige livsfaser. Fleksibilitet er noget, vi alle skal bidrage til, hvis vi skal lykkes med det.

- *Vi skaber et godt arbejdsmiljø i fællesskab*

Det skal fremgå, at Region Hovedstaden er en arbejdsplads, der har fokus på høj trivsel, arbejdsglæde og tilknytning af medarbejdere og ledere. Det gode arbejdsmiljø er noget, som bliver skabt i fællesskab og arbejdsmiljøarbejdet prioriteres af alle.

- *Vi udvikler os gennem hele arbejdslivet*

Det skal fremgå, hvordan Region Hovedstaden er en arbejdsplads med stærke faglige miljøer, hvor vi giver plads til læring og udvikling gennem hele arbejdslivet. Forskning og det at kunne arbejde nytænkende og innovativt er centrale elementer i regionens arbejde.

- *Vi samarbejder, har indflydelse og tager medansvar*

Det skal fremgå, at det fælles ansvar, den åbne dialog og samarbejde vægtes højt i Region Hovedstaden. Indflydelse og medansvar er centrale elementer i vores opgaveløsning.

Efter sommeren 2024 bliver hospitalsdirektørkredsen og regionens øverste MED-udvalg (RMU) også inddraget i kvalificeringen af forslaget til en ny personalepolitik.

KONSEKVENSER

Godkendes indstillingen vil administrationen vil på baggrund af input fra udvalgets drøftelse justere den nye personalepolitik for Region Hovedstaden.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges fastholdelses- og rekrutteringsudvalget den 20. juni 2024.

En sag om den nye personalepolitik forelægges forretningsudvalget den 17. september 2024 og regionsrådet den 24. september 2024.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Kirstine Vestergård Nielsen / Bente Hammer

JOURNALNUMMER

24029297

Bilag

[Bilag 1: Bilag 1 Ny personalepolitik region hovedstaden \(D12653942\)](#)

[Bilag 2: Aktuell personalepolitik for Region Hovedstaden](#)